Henkilöstöjaosto

Aika 16.11.2026 kello 17:00 -

Paikka Kaupungintalo, kaupungintalon kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
32	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
33	Pöytäkirjan tarkastus	4
34	Virka- ja työehtosopimusten mukaiset kehittämisohjelmaerät ja paikalliset järjestelyerät 1.10.2026	5
35	Tasopalkkakäsikirjan muutokset ja harmonisoinnit	7
36	Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määrittely ja työaikakorvaukset	9
37	Liikunta- ja uimahallin henkilöstöetu	13
38	Varhaiskasvatuksen vaateraha	14
39	Tietohallinto- ja viestintäsihteerin sivutoimi-ilmoitus	15
40	Tilapalveluiden työnjohtajan erillislisä	16
41	Kaupungingeodeetin kertapalkkio	17
42	Harjavallan Kaukolämpöyhtiön toimitusjohtajuudesta maksettava palkkio ja toimitusjohtajasopimus	18
43	Muut esille tulevat asiat	22

Heikki Uljas, puheenjohtaja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Uljas Heikki	puheenjohtaja
	Kuusisto-Länsineva Maija	varapuheenjohtaja
	Hakala Nea	jäsen
	Oravainen Timo	hallinto- ja talousjohtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä
Muu	Tuomela Pirjo-Riitta	kaupunginhallituksen edustaja
	Luoma Olli	kaupunginjohtaja

32
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Heja 16.11.2026

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 117 §:n 3 momentin mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

33
Pöytäkirjan tarkastus

Heja 16.11.2026

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Nea Hakala ja Maija Kuusisto-Länsineva.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja varmennetaan sähköisellä allekirjoituksella.

Päätös

34
Virka- ja työehtosopimusten mukaiset kehittämisohjelmaerät ja paikalliset järjestelyerät 1.10.2026

Heja 16.11.2026
346/01.02.01.00/2026

Valmistelija hallinto-ja talousjohtaja Timo Oravainen

Harjavallassa virka- ja työehtosopimuksista ovat käytössä KVTES, OVTES-G, OVTES ja TS. TTES:iin kuuluvia työntekijöitä tai viranhaltijoita ei kaupungissa ole. Sopimusten kehittämisohjelmaerät ja paikalliset järjestelyerät ovat jaettavia palkan eriä, joilla on tarkoitus kehittää palkkajärjestelmiä ja palkanmuodostusta kunnissa.

Järjestöjen kanssa tehdyn sopimuksen mukaan KVTES:n ja OVTES-G:n kehittämisohjelmaerät ja paikalliset järjestelyerät käytetään tasopalkkajärjestelmän harmonisointiin ja tasopalkkojen kehittämiseen sopimuskaudella 2025-2028.

TS:n kehittämisohjelmaerä on määrätty valtakunnallisesti käytettäväksi uuden TATES -sopimuksen kehittämiseen, ja paikallinen järjestelyerä toteutetaan siten, että sopimuksen piirissä oleville maksetaan ajanjaksolta 1.10.2026-1.4.2027 määräaikainen prosentuaalinen (0,2 %) palkanlisä tammikuun ja huhtikuun 2027 palkanmaksupäivinä. 1.4.2027 alkaen sovellettavasta paikallisesta erästä annetaan myöhemmin uusi ohjeistus.

Harjavallan kaupungin ja pääsopijajärjestöjen edustajat kävivät neuvottelut OVTES:n (pl. osio G) kehittämisohjelmaerästä ja paikallisesta järjestelyerästä 6.10.2026. Neuvottelun kohteena olevat erät lasketaan toukokuun palkkasumman perusteella, jota on korotettu 1.8.2026 voimaan tulleella yleiskorotuksella (2,27 %). Perusteena oleva palkkasumma on **333 596,63 euroa**. Kohdennettavat erät ovat seuraavat:

- kehittämisohjelmaerä (0,18 %) yhteensä **600,47 euroa** ja
- paikallinen järjestelyerä (0,20 %) yhteensä **667,19 euroa**.

Yhteensä OVTES (pl. osio G) erät ovat suuruudeltaan **1 267,67 euroa.**

Järjestöjen ja kaupungin edustajien välisen neuvottelun tuloksena esitys on, että OVTES (pl. osio G) kehittämisohjelmaerä ja paikallinen järjestelyerä jaetaan tasan 57 henkilölle, jotka kuuluvat sopimuksen mukaiseen ryhmään. Kullekin henkilölle lisätään mainittuja eriä yhteensä **22,24 euroa/hlö**, josta kehittämisohjelmaerän osuus on 10,53 euroa/hlö ja paikallisen järjestelyerän osuus 11,71 euroa/hlö.

Työnantaja on tehnyt esityksen erikseen KVTES:n kokonaispalkkaryhmässä olevien osalta siten, että kehittämisohjelmaerä (0,4 % palkkasummasta **25 324,84 eur**oa), joka on suuruudeltaan **101,30 euroa**, käytettäisiin sivistysjohtajan palkan tarkistamiseen ja paikallinen järjestelyerä, joka on suuruudeltaan **50,65 euroa**, hallinto- ja talousjohtajan palkan tarkistamiseen.

Lisätietojen antaja kaupunginjohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä puheenjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy selostusosassa esitettyjen erien jakamisen järjestöjen kanssa tehdyn esityksen mukaisesti.

Päätös

Täytäntöönpano toimialat, palkkasihteerit

35
Tasopalkkakäsikirjan muutokset ja harmonisoinnit

Heja 16.11.2026
406/01.02.01.00/2025

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen

KVTES:n ja OVTES-G:n mukainen tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön Harjavallan kaupungissa 1.9.2025 alkaen. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä järjestöjen ja kaupungin edustajien välisen neuvottelun tuloksena henkilöstöjaosto vahvisti, että sopimuskauden aikaiset kehittämisohjelmaerät ja paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tasopalkkajärjestelmän palkkojen harmonisointeihin ja järjestelmän kehittämiseen.

Harjavallan kaupungin tasopalkkojen harmonisointiin ja tasopalkkajärjestelmän kehittämiseen käytettävissä olevat erät ovat seuraavat:

KVTES (pl. kokonaispalkkaryhmä)
Perusteena oleva palkkasumma: 527 554,49 euroa
- kehittämisohjelmaerä (0,40 %) **2 110,22 euroa**
- paikallinen järjestelyerä (0,20 %) **1 055,11 euroa**

Palkkaustyöryhmän esitys (7.10.2026) on, että KVTES:n kehittämisohjelmaerästä käytettäisiin koulunkäynninohjaajien palkkojen harmonisointiin **1 379,29 euroa**, ja perhepäivähoitajien tasopalkkojen nostamiseen yhteensä **150 euroa**. KVTES:n kehittämisohjelmaerästä jäävä loppuosa enintään **580,93 euroa** käytettäisiin tason B käyttöönottoon varhaiskasvatuksen lastenhoitajien palkkaryhmässä.

Palkkaustyöryhmän esitys (3.11.2026) on, että KVTES:n paikallisesta järjestelyerästä käytetään paikallisen lääkehoidon tasolisän (á 20 euroa) käyttöönottoon yhteensä **40 euroa**, varhaiskasvatuksen lastenhoitajien palkkaryhmän B-tasopalkan käyttöönottoon yhteensä **450 euroa** ja epäpätevien varhaiskasvatuksen opettajien palkkaryhmän (5VKA54) tasopalkan korottamiseen yhteensä **20 euroa**.

Loppuosa paikallisesta järjestelyerästä, enintään **545,11 euroa** käytetään KVTES:n tasopalkkakäsikirjan harmonisointeihin 25.11.2026 pidettävässä palkkaustyöryhmän kokouksessa.

OVTES-G
Perusteena oleva palkkasumma: 71 991,29 euroa
- kehittämisohjelmaerä (0,20 %) **143,98 euroa**

- paikallinen järjestelyerä (0,20 %) **143,98 euroa**

Järjestöjen 27.10.2026 kanssa saavutetun neuvottelutuloksen ja palkkaustyöryhmän 3.11.2026 käsittelyn perusteella kehittämisohjelmaerästä käytetään **73,07 euroa** päiväkodin johtajien tasopalkkojen harmonisoimiseen. Lisäksi jäljellä oleva **70,91 euroa** käytetään varhaiskasvatuksen opettajien tasopalkan A-tason korotukseen 10 eurolla. OVTES-G:n paikallinen järjestelyerä **143,98 euroa** käytettäisiin varhaiskasvatuksen opettajien kelpoisuuslisän korottamiseen **7,20 eurolla**.

Virka- ja työehtosopimusten mukaiset erät maksetaan 1.10.2026 alkaen.

Lisätietojen antaja hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Esittelijä hallinto- ja talousjohtaja

Esityslistan liitteenä Muutetut tasopalkkakäsikirjat

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy selostusosassa esitellyt harmonisoinnit ja liitteenä olevat muutetut tasopalkkakäsikirjat.

Päätös

Täytäntöönpano toimialat, palkkasihteerit

Liitteet

Liite 1 Harjavallan tasopalkkakäsikirja KVTES 2026-10-muokattu
Liite 2 Harjavallan tasopalkkakäsikirja OVTES-G 2026-10-muokattu

36
Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määrittely ja työaikakorvaukset

Heja 16.11.2026
347/01.00.00/2026

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen

Harjavallan kaupunki on määritellyt johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat henkilöstöjaoston päätöksellä 28.4.2025/8 § seuraavasti:

kaupunginjohtaja
hallintojohtaja
talousjohtaja
sivistysjohtaja
tekninen johtaja
kaupungingeodeetti
vapaa-aikasihteeri
varhaiskasvatuspäällikkö
koulujen rehtorit
kirjasto- ja kulttuurijohtaja
museojohtaja
ruokahuolto- ja siivouspäällikkö
vesihuoltopäällikkö
palvelupäällikkö
rakennustarkastaja
hyvinvointipäällikkö;

Kaupungin henkilöorganisaatiossa on tapahtunut muutoksia, jotka edellyttävät johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien uudelleen määrittelyä. Tehtävät muutokset on käsitelty ao. työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa.

Työaikakorvausten suorittamista koskevista rajoituksista on säädetty KVTES III luku 21 § 1 mom. Sopimusmääräyksen mukaan todetaan, että lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamisista koskevia määräyksiä ei sovelleta viranhaltijaan/työntekijään.

1. jonka säännöllistä työaikaa ei ole määrätty

2. jolle on myönnetty oikeus pitää muuta ansiotointa, jonka hoitaminen vaatii säännöllisen työajan käyttämistä, jollei kunnan / kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen harkitse sitä kohtuulliseksi

3. jonka palkkaus on tässä momentissa tarkoitettujen korvauksien osalta virka-/työehtosopimuksen erityismääräyksillä järjestetty toisin

KVTES:n III luvun § 13 – 20 ja § 22 – 23 mukaisia työaikakorvauksia ei suoriteta (KVTES III luku 21 § 2 mom.).

1. kunnanjohtajalle tai apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

2. kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §)

3. kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

4. kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

5. tulosyksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosyksikön hallinto- tai talousjohtajalle jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen harkitse sitä kohtuulliseksi.

Ko. pykälän soveltamisohjeen mukaan arvioitaessa sitä, onko viranhaltijan/työntekijän katsottava olevan johtavassa asemassa, tulee kiinnittää huomiota henkilön asemaan organisaatiossa.

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävän luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajanorganisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat, kuten kunnan asukasmäärä ja kunnan koko.

Johtavassa asemassa voivat olla kunnanjohtaja, kunnan johtoryhmän jäsenet, toimialuejohtajat, tulosalueen johtajat tai vastaavassa asemassa olevat, joilla on hallinnollista ja taloudellista vastuuta tulosyksikön tehtävien hoitamisesta.

KT:n yleiskirjeessä 2/2018 on esitetty seuraavia huomioita:

”Määräyksen soveltamista arvioitaessa on syytä kiinnittää huomiota siihen, että tulosyksilöllä on riittävän itsenäinen asema ja siihen, kenelle yksikön johtaja on vastuussa tehtäviensä hoitamisesta. Esimerkiksi päiväkoti ja sen johtaja eivät ole soveltamisalan piirissä.”

”KVTES III luvun 21 § koskee nimenomaan työaikakorvausten suorittamista ja sen rajoittamista. Jokaisella KVTES soveltamispiirissä olevalla viranhaltijalla ja työntekijällä on KVTES:n mukaan määräytyvä säännöllinen työaika siitä riippumatta, onko viranhaltija/työntekijä työaikakorvausten suorittamisen piirissä. Käytännössä tilanne voi olla kuitenkin se, että johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.”

Johtavassa asemassa olevien tehtävät pitää pyrkiä järjestämään niin, että ne voidaan suorittaa normaalina työaikana. Johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien viranhaltijoiden tulee lähtökohtaisesti itse huolehtia työajan tasauksesta. Esimiesten on kuitenkin huolehdittava siitä, että myös johtavassa asemassa olevien työaikaa ja saldojen kertymää tulee mm. työsuojelullisessa mielessä seurata ja työajan tasaukset esimerkiksi vapaapäivinä tulevat pidettyä.

Toimivaltainen viranomainen voi KVTES:n III luvun 21 §:n 2.mom 5. kohdan mukaan päättää, että työaikakorvauksia voidaan myöntää, mikäli se katsoo sen kohtuulliseksi.

Lisätietojen antaja hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Esittelijä hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää:

1. määrittää Harjavallan kaupungissa KVTES:n III luvun 21 §:n 2 mom. mukaiseksi johtavassa asemassa oleviksi seuraavat virat ja toimet, jotka eivät ole työaikakorvauksien piirissä:
   kaupunginjohtaja
   hallinto- ja talousjohtaja
   sivistysjohtaja
   tekninen johtaja
   kaupungingeodeetti
   controller
   projektipäällikkö
   vapaa-aikasihteeri
   varhaiskasvatuspäällikkö
   koulujen rehtorit
   kirjasto- ja kulttuurijohtaja
   museonjohtaja
   vesihuoltopäällikkö
   palvelupäällikkö
   rakennustarkastaja
   hyvinvointipäällikkö

2. että työaikakorvauksia voidaan suorittaa em. viranhaltijoille / työntekijöille (ei koske kaupunginjohtajaa) silloin, kun johtavassa asemassa oleva viranhaltija / työntekijä osallistuu esihenkilön määräyksestä tai muuten ennalta sovitusti säännöllisen työajan jälkeen viikonloppuna järjestettävään tilaisuuteen tai tapahtumaan (ei koske edustustilaisuuksia). Näissä tapauksissa työaikakorvaukset maksetaan KVTES:n määräysten mukaisesti ensisijaisesti vapaa-aikakorvauksena. Lisäksi talvivarallaolon piirissä olevilla on oikeus varallaolon korvauksiin. Tämä päätös korvaa henkilöstöjaoston aiemmat päätökset.

Päätös

Täytäntöönpano johtavassa asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät, palkkasihteerit

37
Liikunta- ja uimahallin henkilöstöetu

Heja 16.11.2026
348/01.04.04.00/2026

Valmistelija Hyvinvointipäällikkö Riikka Lammi

Harjavallan kaupunki haluaa kannustaa henkilöstöä liikunnalliseen elämäntapaan. Liikuntaetujen voidaan olettaa lisäävän hyvinvointia liikunnan myötä ja mahdollisesti välillisesti vaikuttavan sairaspoissaoloihin pitkällä tähtäimellä. Henkilökuntaedut vahvistavat positiivista työnantajamielikuvaa ja lisäävät työtyytyväisyyttä.

Vakituisessa työsuhteessa olevalle henkilöstölle ehdotetaan tarjottavaksi 41 kpl/hlö käyntikertoja ja vähintään puolen vuoden määräaikaisille työntekijöille 20 käyntiä/henkilö/puoli vuotta Liikunta – ja uimahallille vuonna 2027.

Käyntikerrat tulee käyttää työajan ulkopuolella. Mikäli työntekijä haluaa ottaa edun käyttöönsä, tulee hänen lunastaa itselleen ranneke (kustannus työntekijälle 5e tai käyttää olemassa olevaa ranneketta), johon käyntikerrat ladataan. Ranneke tulee lunastaa tammikuun 2027 aikana. Etu on tarkoitettu käytettäväksi 1 käynti / viikko. Henkilön työsuhteen päättyessä oikeus edun käyttöön päättyy. Jäljelle jääneistä käynneistä ei suoriteta hyvityksiä. Ranneketta ei lunasteta takaisin. Käynnit tulee käyttää hallin aukioloaikojen mukaan 2027 loppuun mennessä.
2026 edun on lunastanut 172 työntekijää ja etu on saanut paljon positiivista palautetta. Etua arvioidaan tarkemmin työhyvinvointikyselyllä 2027 vuoden alussa.

Lisätietojen antaja Hyvinvointipäällikkö Riikka Lammi, puh. 044 432 5511

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy selostusosan mukaisin ehdoin liikunta- ja uimahallin 41 käyntiä/hlö Harjavallan kaupungin vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään puolen vuoden määräaikaisille työntekijöille 20 käyntiä/henkilö/puoli vuotta.

Päätös

Täytäntöönpano Henkilöstö, liikunta- ja uimahalli

38
Varhaiskasvatuksen vaateraha

Heja 16.11.2026
286/01.02.01.00/2026

Valmistelija	hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen Työsuojeluvaltuutettu Katarina Isomäki on lähettänyt varhaiskasvatuspäällikkö Miia Vuolille liitteenä olevan esityksen varhaiskasvatuksen vaate- ja kenkärahan käyttöönotosta vuodesta 2027 alkaen. Esityksen tavoitteena on varmistaa varhaiskasvatuksen työntekijöiden työturvallisuus, lisätä henkilöstön yhdenvertaista kohtelua kaupungin toimialojen välillä ja lisätä varhaiskasvatuksen pito- ja vetovoimaa. Varhaiskasvatuspäällikkö on puoltanut esitystä ja määräraha on huomioitu sivistyslautakunnan hyväksymässä talousarvioesityksessä vuodelle 2027. Määrärahaesitys varhaiskasvatuksen talousarviossa vuodelle 2027 on suuruudeltaan 100 euroa/työntekijä.
Lisätietojen antaja	varhaiskasvatuspäällikkö Miia Vuoli, puh. 044 432 5292
Esittelijä	hallinto- ja talousjohtaja
Esityslistan liitteenä	Esitys vaate- ja kenkärahan käyttöönotosta,
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä esityksen selostusosassa esitellystä vaaterahasta, joka otettaisiin käyttöön vuodesta 2027 alkaen 100 euron suuruisena vuodessa työntekijää kohden.
Päätös	
Täytäntöönpano	varhaiskasvatuspäällikkö, palkkasihteerit

Liitteet

Liite 3 ESITYS VARHAISKASVATUKSEN TYÖVAATE
Liite 4 Suomen Lastenhoitoalan Liitto

39
Tietohallinto- ja viestintäsihteerin sivutoimi-ilmoitus

Heja 16.11.2026
291/01.01.03.00/2026

Tietohallinto- ja viestintäsihteeri Johanna Hänninen on antanut sivutoimi-ilmoituksen 9.11.2026 henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi. Hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, joka on työntekijän esihenkilö, puoltaa ilmoitusta. Sivutoimea ei harjoiteta työajalla.

Lisätietojen antaja Hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja

Esityslistan liitteenä Sivutoimi-ilmoitus

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy sivutoimi-ilmoituksen ja toteaa, ettei se aiheuta toimenpiteitä.

Päätös

Täytäntöönpano Tietohallinto- ja viestintäsihteeri, hallinto- ja talousjohtaja

Liitteet

Liite 5 Johanna Hänninen sivutoimi-ilmoitus

40
Tilapalveluiden työnjohtajan erillislisä

Heja 16.11.2026
288/01.02.01.00/2025

Valmistelija Palvelupäällikkö Joni Kukkula

Asian tausta
Harjavallan uuden koulukeskuksen C-osan rakentamishanke lisää merkittävästi tilapalveluiden työnjohtaja Vilma Laineen työmäärää hankkeen toteutuksen aikana.

Rakennushankkeen erityispiirteenä on, että koulu toimii normaalisti koko rakentamisen ajan. Tämä edellyttää työnjohtajalta päivittäistä yhteistyötä koulun käyttäjien kanssa sekä rakentamistöiden yhteensovittamista koulun toiminnan ja arjen sujuvuuden kanssa.

Lisäksi työnjohtajan tehtäviin kuuluu osallistuminen hankkeeseen liittyviin palavereihin sekä rakentamisen etenemisen ja käytännön järjestelyjen koordinointiin. Hankkeen aiheuttama lisätyö muodostaa siten merkittävän lisän työnjohtajan tavanomaisiin työtehtäviin ja vastuisiin.

Asiasta on käyty neuvottelu kaupunginjohtajan kanssa 1.10.2026.

Esitys
Edellä esitetyillä perusteilla esitän, että henkilöstöjaosto päättää myöntää tilapalveluiden työnjohtaja Vilma Laineelle 400 euron kuukausittaisen erillislisän uuden koulukeskuksen C-osan rakentamishankkeesta aiheutuvan lisääntyneen työmäärän ja vastuiden perusteella. Erillislisää maksetaan C-osan valmistumiseen asti.

Lisätietojen antaja Palvelupäällikkö Joni Kukkula, puh. 044 432 5409

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää myöntää tilapalveluiden työnjohtaja Vilma Laineelle 400 euron kuukausittaisen erillislisän 1.11.2026-30.6.2028 uuden koulukeskuksen C-osan rakentamishankkeen ajaksi.

Päätös

Täytäntöönpano Tilapalveluiden työnjohtaja, palkkasihteerit

41
Kaupungingeodeetin kertapalkkio

Heja 16.11.2026
360/01.02.01.00/2026

KVTES palkkausluvun 16 §:n 1 mom. mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen harkitsee sen suorittamisen perustelluksi. Kertapalkkiota voidaan käyttää esim. silloin, kun työnantaja haluaa palkita yksilöä tai ryhmää.

Harjavallan kaupungin yhdyskuntasuunnittelusta vastaavan kaupungingeodeetin työllä on viimeaikaisten suurien investointien saannissa Harjavaltaan ollut merkittävä rooli. Yhdyskuntasuunnittelun sekä siihen liittyvän maanhankinnan, kaavoituksen ja luvituksen prosessien sujuvuus on edellytys sille, että kaupungin elinkeinoelämänkasvulle on voitu luoda kilpailukykyiset edellytykset.

Kaupungingeodeetin asiantunteva ja pitkäjänteinen työ on osaltaan mahdollistanut investointihankkeiden etenemisen aikataulussa sekä varmistanut, että yritysten tarpeisiin on kyetty vastaamaan nopeasti ja ennakoivasti. Tämä työ on tunnistettu myös alueellisesti, sillä Satakuntaliitto on myönsi vuoden alussa Harjavallan kaupungille aluesuunnittelumitalin. Mitalin perusteluissa nostettiin esiin Harjavallan kaupungin aktiivinen ja eteenpäinkatsova yhdyskuntasuunnittelu, joka tuo kasvua ja kehitystä kaupungille sekä säteilee menestystä ja elinvoimaa koko Satakunnan alueelle.

Yllä mainittuun perustuen kaupungingeodeetti on tarkoituksenmukaista palkita yhdyskuntasuunnitteluun eteen tehdystä tuloksekkaasta, tunnustetusta ja vastuunkantoisesta työstä.

Lisätietojen antaja Kaupunginjohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää myöntää kaupungingeodeetille kertapalkkion. Kertapalkkion suuruus on yhden kuukauden kuukausipalkkaa vastaava summa.

Päätös

Täytäntöönpano kaupungingeodeetti, palkkasihteerit

42
Harjavallan Kaukolämpöyhtiön toimitusjohtajuudesta maksettava palkkio ja toimitusjohtajasopimus

Heja 16.11.2026
359/01.02.01.00/2026

Voimassa olevan Harjavallan Kaukolämpö Oy:n yhtiöjärjestyksen 7 §:n mukaan toimitusjohtajan kanssa tulee tehdä toimitusjohtajasopimus. Yhtiön toimitusjohtajana toimii kaupungin tekninen johtaja, jonka kanssa tällaista sopimusta ei toistaiseksi ole solmittu. Harjavallan Kaukolämpö Oy:n hallitus on käynnistänyt toimitusjohtajasopimuksen valmistelun. Valmistelun yhteydessä hallitus pyytää ennen sopimusta koskevaa päätöksentekoa konserniohjeen mukaisesti konsernijohdon kannan suunniteltuun sopimukseen.

Voimassa olevan konserniohjeen 9. kohdassa on määritelty toimenpiteet, jotka edellyttävät kannanottoa. Yhtenä näistä toimenpiteistä on toimitusjohtajan valinta ja palkkausjärjestelmä ja sen muutokset. Tämän lisäksi konserniohjeen 12. kohdan mukaan kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto koordinoi konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja antaa mm. ohjeita henkilöstön palkkaukseen liittyen.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston on konserniohjeen 12. kohdan perusteella henkilöstöjaoston on tarkoituksenmukaista antaa toimitusjohtajasopimuksen palkkausosion valmistelun osalta ohjeistuksen. Tämän lisäksi toimitusjohtajan tehtävien hoidossa on tapahtunut olennainen muutos, joka edellyttää henkilöstöjaoston kannanottoa.

Olennainen muutos tehtävien hoidossa

Toimitusjohtajan tehtävän hoidossa on vuoden 2025 loppupuolella tapahtunut olennainen muutos, joka on lisännyt tehtävän vaativuutta sekä tehtävien hoitamiseen tarvittavaa työmäärää. Muutos edellyttää toimitusjohtajalle maksettavan korvauksen tarkistamista. Harjavallan Kaukolämpö Oy:n toimitusjohtajan nykyinen korvaus maksetaan erilliskorvauksena, jonka suuruus on 490,51 euroa kuukaudessa. Korvaus on kattanut kaikki toimitusjohtajan tehtävään kuuluvat työtehtävät.

Kaukolämpöverkon käyttöä koskeva vuokrasopimus on päättymässä kesäkuussa 2028. Kaukolämpöverkon käyttöä koskeva vuokrasopimus on pitkäkestoinen, ja yhtiön toiminnan kannalta keskeiset sopimusjärjestelyt uudistetaan käytännössä noin 15 vuoden välein. Tämän vuoksi uuden sopimuskauden valmistelu ja käynnistäminen muodostavat yhtiön toiminnassa poikkeuksellisen ja harvoin toistuvan kokonaisuuden.

Yllä mainitun johdosta toimitusjohtaja on aloittanut markkinavuoropuhelun potentiaalisten mahdollisten vuokralaisten kanssa. Työ on vaatinut syvää perehtymistä markkinavuoropuheluprosessiin sekä haastavien sopimusoikeudellisten kysymysten selvittämiseen. Ennen uuden sopimuskauden alkua uudistettu vuokrasopimus edellyttää hyvissä ajoin vuokralaisen kanssa sopimuksen läpikäyntiä ja mahdollisten uusien käytännöistä sopimista. Vuonna 2028 alkavan sopimuskauden onnistunut käynnistäminen edellyttää toimitusjohtajalta tiivistä yhteistyötä vuokralaisen kanssa sekä toiminnan käynnistämiseen liittyvien järjestelyjen koordinointia. Tavoitteena on varmistaa uuden sopimuskauden käynnistyminen mahdollisimman häiriöttömästi. Markkinavuoropuhelun lisäksi uuteen sopimuskauteen valmistaudutaan päivittämällä teollisuuden hukkalämmön hyödyntämistä koskeva kumppanuussopimus yhteistyössä teollisuuden toimijoiden kanssa.

Toimitusjohtajasopimus

Toimitusjohtajasopimuksen palkkausjärjestelyssä tulee huomioida se, että toimitusjohtajana toimii kaupungin tekninen johtaja. Palkkauksen tulee olla tehtävän vaativuuteen ja työmäärään nähden kohtuullinen sekä kuntakonsernin omistajaohjauksen periaatteiden mukainen.

Edeltävän Harjavallan Kaukolämpö Oy:n toimitusjohtajan sopimuksessa palkkausta koskeva kirjaus oli seuravanlainen:

”*Palkkaus*
Palkkaus työstä, joka sisältää kaikki tehtäviin kuuluvat työt, mukaan lukien kokoukset, koulutuksen, edustamisen jne. on xxxxx euroa kuukaudessa. Muut edut, kuten matkakorvaukset, maksetaan yrityksen käytännön ja kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Työmatkaksi luetaan myös matka Posekin tiloista HKO:n tehtäviin.”

Palkkausta koskeva sopimuskohta on lähtökohtaisesti selkeä, ja se voidaan sisällyttää uuteen toimitusjohtajasopimukseen vähäisin muutoksin. Toimitusjohtajan toimiessa kaupungin teknisenä johtajana työmatkan käsitteen erillinen määrittely ei ole tarpeen. Matkakustannusten korvaamista koskeva viittaus yhtiön käytäntöihin sekä kunnalliseen virka- ja työehtosopimukseen on riittävä. Tämän vuoksi työmatkaa koskeva viimeinen virke voidaan poistaa sopimuksesta.

Palkkausta koskevan kohdan lisäksi aikaisemmassa toimitusjohtajasopimuksessa on ollut eläkettä koskeva, tulkinnanvarainen kirjaus:

” Eläke
Eläke tehdään yhdenmukaisesti koskien koko yhtiön henkilöstöä. ”

Koska toimitusjohtajana toimii tekninen johtaja ja hän hoitaa toimitusjohtajan tointa päätoimensa ohella, eläkeasia tulisi kirjata seuraavaan muotoon:

Toimitusjohtajatehtävä ei oikeuta erillisiin eläke- tai lisäeläke-etuuksiin. Toimitusjohtajan eläketurva määräytyy hänen päätoimensa, Harjavallan kaupungin teknisen johtajan viran, perusteella voimassa olevien eläkesäännösten mukaisesti.

Henkilöstöjaoston ohjeistus

Harjavallan Kaukolämpö Oy:n toimitusjohtajan tehtävissä on tapahtunut vuoden 2025 loppupuolella olennainen muutos. Vuokrasopimuskauden vaihtuessa ja uuden 15-vuotisen sopimuskauden käynnistyessä tehtävien vaativuus ja vastuut kasvavat siirtymävaiheessa merkittävästi.

Tehtävän vaativuuden ja työmäärän perusteella toimitusjohtajalle maksetaan tehtävän hoidosta 800 euron suuruinen kuukausittainen korvaus. Korvaus on voimassa määräaikaisesti ajalla 1.10.2025-31.12.2028 (Toimitusjohtajasopimukseen tulee huomioida edellä mainitut kohdat palkkaus- ja eläkeosion osalta).

Toimitusjohtajasopimuksen palkkausta koskevaan kohtaan tulee kirjata, että toimitusjohtajan korvaus tehtävän hoidosta on 800 euroa kuukaudessa. Korvauksen taso tarkistetaan 1.1.2029 alkaen.

Kun toimitusjohtajasopimus on konserniohjeen mukaisen käsittelyn jälkeen hyväksytty yhtiössä, toimitetaan se kaupungin palkkahallintoon, joka huolehtii toimitusjohtajakorvauksen (800 €/kk) sekä sen määräaikaisuutta koskevien tietojen viemisestä palkanlaskentaan palvelusopimuksen mukaisesti.

Luonnos johtajasopimukseksi esitellään kokouksessa.

Lisätietojen antaja Kaupunginjohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää antaa konserniohjeeseen perustuen yllä mainitun ohjeistuksen Harjavallan Kaukolämpö Oy:lle koskien toimitusjohtajan palkkausta sekä toimitusjohtajasopimusta.

Päätös

Täytäntöönpano	Harjavallan Kaukolämpö Oy, Kaukolämpöyhtiön toimitusjohtaja, palkkasihteerit

43
Muut esille tulevat asiat

Heja 16.11.2026

Henkilöstöjaosto merkitsee pöytäkirjaan henkilöstöjaoston jäsenten sekä hallinto- ja talousjohtajan esittämät tiedotusta ja mahdollisia toimenpiteitä edellyttävät asiat.