Liikunta- ja uimahallin henkilöstöetu

Heja 16.11.2026
348/01.04.04.00/2026

Valmistelija	Hyvinvointipäällikkö Riikka Lammi
	Harjavallan kaupunki haluaa kannustaa henkilöstöä liikunnalliseen elämäntapaan. Liikuntaetujen voidaan olettaa lisäävän hyvinvointia liikunnan myötä ja mahdollisesti välillisesti vaikuttavan sairaspoissaoloihin pitkällä tähtäimellä. Henkilökuntaedut vahvistavat positiivista työnantajamielikuvaa ja lisäävät työtyytyväisyyttä. Vakituisessa työsuhteessa olevalle henkilöstölle ehdotetaan tarjottavaksi 41 kpl/hlö käyntikertoja ja vähintään puolen vuoden määräaikaisille työntekijöille 20 käyntiä/henkilö/puoli vuotta Liikunta – ja uimahallille vuonna 2027. Käyntikerrat tulee käyttää työajan ulkopuolella. Mikäli työntekijä haluaa ottaa edun käyttöönsä, tulee hänen lunastaa itselleen ranneke (kustannus työntekijälle 5e tai käyttää olemassa olevaa ranneketta), johon käyntikerrat ladataan. Ranneke tulee lunastaa tammikuun 2027 aikana. Etu on tarkoitettu käytettäväksi 1 käynti / viikko. Henkilön työsuhteen päättyessä oikeus edun käyttöön päättyy. Jäljelle jääneistä käynneistä ei suoriteta hyvityksiä. Ranneketta ei lunasteta takaisin. Käynnit tulee käyttää hallin aukioloaikojen mukaan 2027 loppuun mennessä. 2026 edun on lunastanut 172 työntekijää ja etu on saanut paljon positiivista palautetta. Etua arvioidaan tarkemmin työhyvinvointikyselyllä 2027 vuoden alussa.
Lisätietojen antaja	Hyvinvointipäällikkö Riikka Lammi, puh. 044 432 5511
Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy selostusosan mukaisin ehdoin liikunta- ja uimahallin 41 käyntiä/hlö Harjavallan kaupungin vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään puolen vuoden määräaikaisille työntekijöille 20 käyntiä/henkilö/puoli vuotta.
Päätös	
Täytäntöönpano	Henkilöstö, liikunta- ja uimahalli