Johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden määrittely ja työaikakorvaukset

Heja 16.11.2026
347/01.00.00/2026

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen

Harjavallan kaupunki on määritellyt johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevat viranhaltijat henkilöstöjaoston päätöksellä 28.4.2025/8 § seuraavasti:

kaupunginjohtaja
hallintojohtaja
talousjohtaja
sivistysjohtaja
tekninen johtaja
kaupungingeodeetti
vapaa-aikasihteeri
varhaiskasvatuspäällikkö
koulujen rehtorit
kirjasto- ja kulttuurijohtaja
museojohtaja
ruokahuolto- ja siivouspäällikkö
vesihuoltopäällikkö
palvelupäällikkö
rakennustarkastaja
hyvinvointipäällikkö;

Kaupungin henkilöorganisaatiossa on tapahtunut muutoksia, jotka edellyttävät johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien uudelleen määrittelyä. Tehtävät muutokset on käsitelty ao. työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa.

Työaikakorvausten suorittamista koskevista rajoituksista on säädetty KVTES III luku 21 § 1 mom. Sopimusmääräyksen mukaan todetaan, että lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamisista koskevia määräyksiä ei sovelleta viranhaltijaan/työntekijään.

1. jonka säännöllistä työaikaa ei ole määrätty

2. jolle on myönnetty oikeus pitää muuta ansiotointa, jonka hoitaminen vaatii säännöllisen työajan käyttämistä, jollei kunnan / kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen harkitse sitä kohtuulliseksi

3. jonka palkkaus on tässä momentissa tarkoitettujen korvauksien osalta virka-/työehtosopimuksen erityismääräyksillä järjestetty toisin

KVTES:n III luvun § 13 – 20 ja § 22 – 23 mukaisia työaikakorvauksia ei suoriteta (KVTES III luku 21 § 2 mom.).

1. kunnanjohtajalle tai apulaiskunnanjohtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

2. kuntayhtymän johtavalle viranhaltijalle (kuntalain 64 §)

3. kunnan/kuntayhtymän johtoryhmän jäsenelle, virastopäällikölle, tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

4. kunnan tai kuntayhtymän liikelaitoksen tai toimialan/viraston/tulosalueen johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle

5. tulosyksikön johtajalle, joka hoitaa pääasiallisesti hallinnollisia tehtäviä, tai tulosyksikön hallinto- tai talousjohtajalle jollei kunnan/kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen harkitse sitä kohtuulliseksi.

Ko. pykälän soveltamisohjeen mukaan arvioitaessa sitä, onko viranhaltijan/työntekijän katsottava olevan johtavassa asemassa, tulee kiinnittää huomiota henkilön asemaan organisaatiossa.

Johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävän luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Päätöksessä tulee ottaa huomioon toimialan/tulosalueen koko, johtoryhmän jäsenten asema työnantajanorganisaatiossa ja muut asiaan vaikuttavat seikat, kuten kunnan asukasmäärä ja kunnan koko.

Johtavassa asemassa voivat olla kunnanjohtaja, kunnan johtoryhmän jäsenet, toimialuejohtajat, tulosalueen johtajat tai vastaavassa asemassa olevat, joilla on hallinnollista ja taloudellista vastuuta tulosyksikön tehtävien hoitamisesta.

KT:n yleiskirjeessä 2/2018 on esitetty seuraavia huomioita:

”Määräyksen soveltamista arvioitaessa on syytä kiinnittää huomiota siihen, että tulosyksilöllä on riittävän itsenäinen asema ja siihen, kenelle yksikön johtaja on vastuussa tehtäviensä hoitamisesta. Esimerkiksi päiväkoti ja sen johtaja eivät ole soveltamisalan piirissä.”

”KVTES III luvun 21 § koskee nimenomaan työaikakorvausten suorittamista ja sen rajoittamista. Jokaisella KVTES soveltamispiirissä olevalla viranhaltijalla ja työntekijällä on KVTES:n mukaan määräytyvä säännöllinen työaika siitä riippumatta, onko viranhaltija/työntekijä työaikakorvausten suorittamisen piirissä. Käytännössä tilanne voi olla kuitenkin se, että johtavassa asemassa olevan viranhaltijan/työntekijän tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.”

Johtavassa asemassa olevien tehtävät pitää pyrkiä järjestämään niin, että ne voidaan suorittaa normaalina työaikana. Johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevien viranhaltijoiden tulee lähtökohtaisesti itse huolehtia työajan tasauksesta. Esimiesten on kuitenkin huolehdittava siitä, että myös johtavassa asemassa olevien työaikaa ja saldojen kertymää tulee mm. työsuojelullisessa mielessä seurata ja työajan tasaukset esimerkiksi vapaapäivinä tulevat pidettyä.

Toimivaltainen viranomainen voi KVTES:n III luvun 21 §:n 2.mom 5. kohdan mukaan päättää, että työaikakorvauksia voidaan myöntää, mikäli se katsoo sen kohtuulliseksi.

Lisätietojen antaja — hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Esittelijä — hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus — Henkilöstöjaosto päättää:

1. määrittää Harjavallan kaupungissa KVTES:n III luvun 21 §:n 2 mom. mukaiseksi johtavassa asemassa oleviksi seuraavat virat ja toimet, jotka eivät ole työaikakorvauksien piirissä:
   kaupunginjohtaja
   hallinto- ja talousjohtaja
   sivistysjohtaja
   tekninen johtaja
   kaupungingeodeetti
   controller
   projektipäällikkö
   vapaa-aikasihteeri
   varhaiskasvatuspäällikkö
   koulujen rehtorit
   kirjasto- ja kulttuurijohtaja
   museonjohtaja
   vesihuoltopäällikkö
   palvelupäällikkö
   rakennustarkastaja
   hyvinvointipäällikkö

2. että työaikakorvauksia voidaan suorittaa em. viranhaltijoille / työntekijöille (ei koske kaupunginjohtajaa) silloin, kun johtavassa asemassa oleva viranhaltija / työntekijä osallistuu esihenkilön määräyksestä tai muuten ennalta sovitusti säännöllisen työajan jälkeen viikonloppuna järjestettävään tilaisuuteen tai tapahtumaan (ei koske edustustilaisuuksia). Näissä tapauksissa työaikakorvaukset maksetaan KVTES:n määräysten mukaisesti ensisijaisesti vapaa-aikakorvauksena. Lisäksi talvivarallaolon piirissä olevilla on oikeus varallaolon korvauksiin. Tämä päätös korvaa henkilöstöjaoston aiemmat päätökset.

Päätös

Täytäntöönpano	johtavassa asemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät, palkkasihteerit