Harjavallan kaupunki

OVTES-G

tasopalkkakäsikirja

2026

Palkkaustyöryhmä
Henkilöstöjaosto 16.11.2026 / § xx

Harjavallan kaupunki
Harjavallankatu 13
29200 HARJAVALTA
www.HARJAVALTA.FI

Puh. 02 535 9011
Faksi 02 674 0560

Sähköposti
harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi

Sisällys

1 Johdanto 3
2 Valtakunnalliset tasolisät ja muut lisät 5
2.1 Valtakunnalliset tasolisät 5
2.2 Varhaiskasvatuksen kelpoisuuslisä (OVTES-G, voimaan 1.3.2025) 5
2.3 Paikalliset tasolisät 6
2.3.1 Tehtäväaluelisä 6
2.3.2 Tietojärjestelmälisä 6
2.3.3 Erityistehtävälisä 6
2.4 Henkilökohtainen lisä ja kertapalkkio 6
3 OVTES osio G palkkaryhmät 7
3.1 Päiväkodin johtaja (450020) 7
3.2 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042) 7
3.3 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044) 8
4 Valmistelun ja käyttöönoton aikataulu 8

Liite: Tasopalkat palkkaryhmittäin, OVTES-G

1 Johdanto

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet KVTES:a ja OVTES:n osio G:tä koskevasta tasopalkkajärjestelmästä ja se on tullut voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa sen käyttöönottohetkestä lukien aikaisemman tehtävän vaativuuteen (TVA) perustuvan palkkajärjestelmän.

Tavoitteena uudella järjestelmällä on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukykyisyys. Palkkausjärjestelmän on tarkoitus tukea toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja olla kiinteä osa johtamista.

Uuden palkkausjärjestelmän keskeisiä osia ovat tasopalkka ja tasolisä. Lisäksi tasopalkkajärjestelmässä ovat käytössä henkilökohtainen lisä, työkokemuslisä ja tulospalkkio. Näiden ohella voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan ja työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaaminen tarkoittaa palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää osaamista esimerkiksi

- koulutuksen,
- työuralla hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen,
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutuksen,
- uuden tiedon hankkimisen ja/tai
- erityisosaamisen kautta.

Vastuu voi olla vastuuta

- aineellisista arvoista,
- aineettomista arvoista ja tiedoista,
- yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä,
- suunnittelusta, kehityksestä ja tuloksesta,
- työnjohdosta tai esihenkilötehtävistä, tai
- esittelijä- tai valmistelutehtävistä päättävissä elimissä.

A-tasolla edellytetään sitä, että tehtävässä täyttyvät osaamisen ja vastuun normaalit vaatimukset. Tasoilla B ja C edellytetään kasvavasti

- tietyn tehtävän syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useamman tehtäväalueen hallintaa,
- useiden asioiden yhtäaikaista hallintaa, tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Tehtävämuutokset ja tasopalkka

Sopimusmääräysten mukaisesti työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi, jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi. Työnantajan tulee tarkistaa, mihin palkkaryhmään ja mille OSVA-tasolle uusi tehtävä sijoittuu.

Tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan ilmoituksesta.

Työnantajan edustajat

KVTES palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkauksessa oleville työnantajan edustajille voidaan maksaa kokonaispalkan lisäksi esimerkiksi kertapalkkioita vain, jos viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan tai kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä on erikseen mainittu (esim. työaikakorvaukset tai kokouspalkkiot) tai työsopimuksessa on erikseen muusta sovittu. Työkokemuslisää tai erillislisää ei makseta. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä niin sanottua normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kyseinen tehtävä on aina kokonaispalkassa. Palkka muunnetaan kokonaispalkaksi laskemalla yhteen aiemmat tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä.

Työnantajan edustajan tilastointitunnuksena on 99TAE020.

Harjavallassa mainitun palkkausluvun 19 §:n määräysten piiriin kuuluvat kaupunginjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja ja sivistysjohtaja.

Muuta

Tasopalkasta tehdyn sopimuksen mukaisesti yhdenkään viranhaltijan tai työntekijän palkka ei voi laskea tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä. Samoin tasopalkkojen on oltava vähintään valtakunnallisten minimipalkkojen mukaiset.

Tasopalkkajärjestelmän kehittämiseksi työnantaja on perustanut palkkaustyöryhmän, jonka tehtävänä on kehittää tasopalkkajärjestelmää koko sopimuskauden 2025-2028 ajan.

2 Valtakunnalliset tasolisät ja muut lisät

Euromääräistä tasolisää voidaan maksaa tasopalkan lisäksi. Tasolisän käyttö on mahdollista sekä palkkaryhmien mukaisissa että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä, muttei kokonaispalkassa olevien osalta. Tasolisien on tarkoitus korvata sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä luetaan osaksi varsinaista palkkaa.

2.1 Valtakunnalliset tasolisät

Valtakunnalliset tasolisät ovat velvoittavia silloin, kun niiden alaisia tehtäviä hoidetaan. Valtakunnallinen OVTES-G:n tasolisä on opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä

Tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei kuitenkaan makseta, jos

- ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
- ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta, esimerkiksi yliopistolta tai ammattikorkeakoululta,
- kyse on mentorointi- tai tutorointityöstä, tai
- kyse on esimerkiksi työelämään tutustumisjaksolle (TET) tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä Harjavallassa on 10 euroa per ohjausviikko.

2.2 Varhaiskasvatuksen kelpoisuuslisä (OVTES-G, voimaan 1.3.2025)

Kelpoisuusvaatimukset täyttävälle päiväkodissa työskentelevälle varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan, apulaisjohtajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kelpoisuuslisää.

Kelpoisuuslisälisä perustuu työnantajan käytössä olevaan pedagogisen koulutuksen tuomaan ammattitaitoon, josta on hyötyä päiväkodin pedagogisessa toiminnassa.

Harjavallassa kelpoisuuslisää maksetaan varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävästä tutkinnosta 15 €/kk ja kasvatustieteiden maisterin tutkinnosta 37,88 €/kk.

Lisäksi Harjavallassa maksetaan paikallinen kelpoisuuslisä 1.10.2026 alkaen ja se on suuruudeltaan 7,20 €/kk.

2.3 Paikalliset tasolisät

Paikalliset tasolisät voivat olla toistaiseksi tai määräaikaisesti maksettavia lisiä jonkin erillisen tehtävän hoitamisesta.

2.3.1 Tehtäväaluelisä

Kaupungin toiminnan kannalta yhden tai useamman merkittävän itsenäisen/erillisen tehtäväalueen hoitamisesta oman toimen ohella voidaan maksaa paikallista tasolisää. Tällainen voi olla esimerkiksi ara-rahoitteisen asuntotoiminnan vastuutehtävä tai tietosuojavastaavan tehtävä.

Tehtäväaluelisän suuruus on 250 euroa.

2.3.2 Tietojärjestelmälisä

Kaupungin toiminnan kannalta kriittisen tai erityisen merkittävän tietojärjestelmän pääkäyttäjyydestä maksetaan tasolisää. Yksittäisestä ei-kriittisen tason järjestelmän pääkäyttäjyydestä ei myönnetä tasolisää. Tietojärjestelmälisä voidaan maksaa yhdelle nimetylle pääasialliselle pääkäyttäjälle. Tietojärjestelmälisä kattaa yhden tai useamman kriittisen tai erityisen merkittävän tietojärjestelmän pääkäyttäjyyden.

Tietojärjestelmälisän suuruus on 100 euroa.

2.3.3 Erityistehtävälisä

Erityistehtävälisä voidaan maksaa henkilölle erityistehtäväkohtaisesti erityistehtävän keston ajan joko määräaikaisesti tai toistaiseksi voimassa olevana. Henkilöllä voi olla useampia erityistehtäviä ja niiden mukaisia lisiä.

Erityistehtävälisän suuruus on 50 euroa.

2.4 Henkilökohtainen lisä ja kertapalkkio

Henkilökohtaiset lisät ovat osa myös tasopalkkajärjestelmää. Henkilökohtaista lisää maksetaan työsuorituksen arvioinnin perusteella työnantajan päätöksen mukaisesti hyvistä työsuorituksista ja kehittymisestä. Henkilökohtaista lisää ei käytetä lisätehtävistä maksettaviin korvauksiin.

Kertapalkkioita voidaan käyttää myös tasopalkkajärjestelmässä. Kertapalkkioina voidaan maksaa esimerkiksi kokouspalkkioita, tulospalkkioita tai vastaavia. Kertapalkkioita voidaan maksaa myös kokonaispalkassa oleville työnantajan edustajille.

Jos palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

3 OVTES osio G palkkaryhmät

3.1 Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä. Enemmän kuin 1 toimipistettä. (B)
2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät; tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen. (B)
3. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen. (B)

3.2 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja ja erityislastentarhanopettaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A,B,C) vaikuttavat:

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa. (B)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (B)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä, tai ryhmässä on lapsia esiopetuksessa (B)
4. Ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä. (B)
5. Toimii päiväkodin varajohtajana. (C)

3.3 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin, kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksenopettajan kelpoisuuden

Osaamisen ja vastuun soveltamisohje
Tehtävä sijoitetaan vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille:
Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon A: normaali osaamisen ja vastuun taso. Taso, jos ei täytä yhtäkään B-tason tasokriteeriä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B,C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tai lapsikohtaisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30% lapsista on em. tukitoimien piirissä. (B)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%. (B)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä. (B)
4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä. (B)
5. Toimii päiväkodin varajohtajana. (C)

4 Valmistelun ja käyttöönoton aikataulu

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on valmisteltu järjestelmän voimaantulosta 1.2.2025 lähtien. Työnantajan valmisteluvaihe oli helmikuusta kesäkuuhun, ja 1.-25.8.2025 käytiin tarvittavat keskustelut sopijajärjestöjen kanssa. Henkilöstöjaosto hyväksyi järjestöjen kanssa 13.8.2025 tehdyn yksimielisen esityksen kokouksessaan 25.8.2025. Sopimuksen mukaan tasopalkkojen yhteensovittaminen toteutetaan KVTES-sopimuskauden aikana 2025-2028 käyttäen harmonisointiin kehittämis- ja paikalliseriä sekä kaupungin lisäksi maksamaa

osuutta kulloinkin neuvotellen, ja niin että palkat nousevat Harjavallan tasopalkkoihin asteittain neuvotteluiden mukaisesti.

Harjavallassa tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön syyskuun 2025 palkanlaskennassa.

Liite: Tasopalkat palkkaryhmittäin, OVTES-G

Päiväkodin johtaja (450020)

Päiväkodin johtaja 450020	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
450020C1	C1	3 496,57	
450020B1	B1, 1, 2 tai 3	3 433,67	4 080,57
450020A1	A1	3 381,26	3 792,50

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 451042, 450042	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
451042C1/450042C1	C1, 5	3 106,25	
451042B1/450042B1	B1, 1-4	3 043,35	3 406,92
451042A1/450042A1	A1	2 990,94	
45104200/45004200	00	2 955,87	

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

Varhaiskasvatuksen opettaja 451044, 450044	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
451044C1/450044C1	C1, 5	2 924,68	3 244,21
451044B1/450044B1	B1, 1-4 (yksi tai useampi)	2 861,78	3 139,38
451044A1/450044A1	A1	2 809,37	3 040,92