Harjavallan kaupunki

KVTES

tasopalkkakäsikirja

2026

Palkkaustyöryhmä 3.11.2026
Henkilöstöjaosto 16.11.2026 / § xx

Harjavallan kaupunki
Harjavallankatu 13
29200 HARJAVALTA
www.HARJAVALTA.FI

Puh. 02 535 9011
Faksi 02 674 0560

Sähköposti
harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi

Sisällys

1 Johdanto 4
2 Tasolisät ja muut lisät 6
2.1 Valtakunnalliset tasolisät 6
2.2 Paikalliset tasolisät 7
2.2.1 Tehtäväaluelisä 7
2.2.2 Tietojärjestelmälisä 7
2.2.3 Erityistehtävälisä 8
2.2.4 Paikallinen lääkehoidon toteuttamislisä 8
2.3 Varhaiskasvatuksen kelpoisuuslisä (OVTES-G, voimaan 1.3.2025) 8
2.4 Henkilökohtainen lisä ja kertapalkkio, muut palkkiot 8
3 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät 9
4 Liite 1: Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut 10
4.1 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §) 10
4.1.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42) 10
4.1.2.1 1ASI Palkkaryhmien ulkopuoliset (19999999) 10
4.1.2.2 1ICT Palkkaryhmien ulkopuoliset (19999999) 11
4.1.3 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44) 11
4.1.4 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62) 12
5 Liite 2: Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut 13
5.1 Kirjastopalveluiden palkkaryhmät 13
5.1.2 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20) 13
5.1.3 Kirjastopalveluiden vaativat ammattitehtävät (2KIR50) 14
5.1.3 Kirjastopalveluiden ammattitehtävät (2KIR60) 14
5.2 Museopalveluiden palkkaryhmät 14
5.2.1 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22) 14
5.2.2 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40) 15
5.2.3 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60) 15
5.2.4 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70) 16
5.3 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät (4 §) 16
5.3.1 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP20) 16
5.3.2 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50) 17
5.3.3 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60) 17
5.3.4 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70) 18
6 Liite 4: Ruokapalvelut 18

6.1 Ruokapalveluiden palkkaryhmät (2 §) 18
6.1.1 Ruokapalveluiden välitön työnjohto (4RUO30) 18
6.1.2 Ruokapalveluiden vaativat ammattitehtävät (4RUO50) 19
6.1.3 Ruokapalveluiden ammattitehtävät (4RUO60) 19
7 Liite 5: Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät 20
7.1 Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät (2 §) 20
7.1.1 Palkkaryhmien ulkopuoliset (59999999) 20
7.1.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46) 21
7.1.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45) 22
7.1.4 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54) 22
7.1.5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70) 23
7.2 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat -palkkaryhmä (3 §) 24
7.2.1 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66) 24
7.3 Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmä (4 §) 25
7.3.1 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52) 25
7.3.2 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62) 26
8 Liite 8: Muiden alojen palvelut 27
8.1 Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu (2 §) 27
8.1.1 Siivousalan tehtävät (7SII70) 27
8.1.2 Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät 27
9 Kokonaispalkassa olevat viranhaltijat 28
10 Valmistelun ja käyttöönoton aikataulu 28

Liite: Tasopalkat palkkaryhmittäin, KVTES

1 Johdanto

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet KVTES:iä ja OVTES:n osio G:tä koskevasta tasopalkkajärjestelmästä ja se on tullut voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa sen käyttöönottohetkestä lukien aikaisemman tehtävän vaativuuteen (TVA) perustuvan palkkajärjestelmän.

Tavoitteena uudella järjestelmällä on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukykyisyys. Palkkausjärjestelmän on tarkoitus tukea toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja olla kiinteä osa johtamista.

Uuden palkkausjärjestelmän keskeisiä osia ovat tasopalkka ja tasolisä. Lisäksi tasopalkkajärjestelmässä ovat käytössä henkilökohtainen lisä, työkokemuslisä ja tulospalkkio. Näiden ohella voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan ja työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaaminen tarkoittaa palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää osaamista esimerkiksi

- koulutuksen,
- työuralla hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen,
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutuksen,
- uuden tiedon hankkimisen ja/tai
- erityisosaamisen kautta.

Vastuu voi olla vastuuta

- aineellisista arvoista,
- aineettomista arvoista ja tiedoista,
- yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä,
- suunnittelusta, kehityksestä ja tuloksesta,
- työnjohdosta tai esihenkilötehtävistä, tai
- esittelijä- tai valmistelutehtävistä päättävissä elimissä.

A-tasolla edellytetään sitä, että tehtävässä täyttyvät osaamisen ja vastuun normaalit vaatimukset. Tasoilla B ja C edellytetään kasvavasti

- tietyn tehtävän syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useamman tehtäväalueen hallintaa,
- useiden asioiden yhtäaikaista hallintaa, tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Tehtävämuutokset ja tasopalkka

Sopimusmääräysten mukaisesti työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi, jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi. Työnantajan tulee tarkistaa, mihin palkkaryhmään ja mille OSVA-tasolle uusi tehtävä sijoittuu.

Tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän alkamisajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta (päättymisestä).

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan ilmoituksesta.

Työnantajan edustajat

KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkauksessa oleville työnantajan edustajille voidaan maksaa kokonaispalkan lisäksi esimerkiksi kertapalkkioita vain, jos viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan tai kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä on erikseen mainittu (esim. työaikakorvaukset tai kokouspalkkiot) tai työsopimuksessa on erikseen muusta sovittu. Työkokemuslisää tai erillislisää ei makseta. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä niin sanottua normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kyseinen tehtävä on aina kokonaispalkassa. Palkka muunnetaan kokonaispalkaksi laskemalla yhteen aiemmat tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä.

Työnantajan edustajan tilastointitunnuksena on 99TAE020.

Harjavallassa mainitun KVTES:n palkkausluvun 19 §:n määräysten piiriin kuuluvat kaupunginjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja ja sivistysjohtaja.

Muuta

Tasopalkasta tehdyn sopimuksen mukaisesti yhdenkään viranhaltijan tai työntekijän palkka ei voi laskea tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä. Samoin tasopalkkojen on oltava vähintään valtakunnallisten minimipalkkojen mukaiset.

Tasopalkkajärjestelmän kehittämiseksi työnantaja on perustanut palkkaustyöryhmän, jonka tehtävänä on kehittää tasopalkkajärjestelmää koko sopimuskauden 2025-2028 ajan.

Niiden osalta, joiden tasopalkka on mahdollisesti ollut 1.2.-31.8.2025 välisenä aikana vähemmän kuin valtakunnallinen tasopalkka ko. palkkaryhmässä, maksetaan korotus edellä mainitulta ajalta tasopalkkaan viimeistään 1.10.2025 alkavalla palkanmaksukaudella.

Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset täydennykset on merkitty vihreällä tekstillä ja paikalliset kriteerit sinisellä tekstillä.

2 Tasolisät ja muut lisät

Euromääräistä tasolisää voidaan maksaa tasopalkan lisäksi. Tasolisän käyttö on mahdollista sekä palkkaryhmien mukaisissa että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä, muttei kokonaispalkassa olevien osalta. Tasolisien on tarkoitus korvata sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä luetaan osaksi varsinaista palkkaa. Tasolisiä ei makseta kokonaispalkassa oleville työnantajaedustajille.

Tasolisiä korotetaan KVTES:n määräysten mukaisesti sopimuskaudella 2025 – 2028 seuraavasti:

- yleiskorotus **1.10.2025** lukien
    - Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia. Ns. leikkauspiste on 2 120 euroa. Palkkausluvun 11–12 §:ien mukaista **tasolisää ja 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,5 prosenttia**.
- yleiskorotus **1.8.2026**
    - Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia. Palkkausluvun 11–12 §:n mukaista **tasolisää ja palkkausluvun 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.**
- yleiskorotus **1.4.2027**
    - Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia. Palkkausluvun 11–12 §:n mukaista **tasolisää ja palkkausluvun 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.**

2.1 Valtakunnalliset tasolisät

Valtakunnalliset tasolisät ovat velvoittavia. Valtakunnalliset tasolisät ovat opiskelijan ohjauksesta ja palkkaliitteen 5 mukaisten lääkehoidosta maksettavat tasolisät.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä

Tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei kuitenkaan makseta, jos

1. ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
2. ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta, esimerkiksi yliopistolta tai ammattikorkeakoululta,
3. kyse on mentorointi- tai tutorointityöstä, tai
4. kyse on esimerkiksi työelämään tutustumisjaksolle (TET) tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä Harjavallassa on 10 euroa. Lisä maksetaan per ohjattava viikko.

Lääkehoidosta maksettava tasolisä

Lääkehoidosta maksettavaa tasolisää sovelletaan vain palkkaliitteen 5 mukaisesti varhaiskasvatuspalveluissa sekä eräissä koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävissä työskenteleville henkilöille.

Nimetyille lääkehoitoa toteuttaville lastenhoitajille/lähihoitajille maksetaan tätä tasolisää. Lääkehoitotehtävien suorittaminen vaatii lääkeluvan ja se perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksaminen edellyttää henkilön lääkelupaa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan vain, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Ks. Turvallinen lääkehoito-opas (julkaisu: STM 2021:6)

Lääkehoidon toteuttamista maksettava tasolisä Harjavallassa on 50 euroa.

2.2 Paikalliset tasolisät

Paikalliset tasolisät voivat olla toistaiseksi tai määräaikaisesti maksettavia lisiä jonkin erillisen tehtävän hoitamisesta.

2.2.1 Tehtäväaluelisä

Kaupungin toiminnan kannalta yhden tai useamman merkittävän itsenäisen/erillisen tehtäväalueen hoitamisesta oman toimen ohella voidaan maksaa paikallista tasolisää. Tällainen voi olla esimerkiksi ara-rahoitteisen asuntotoiminnan vastuutehtävä tai tietosuojavastaavan tehtävä.

Tehtäväaluelisän suuruus on 250 euroa.

2.2.2 Tietojärjestelmälisä

Kaupungin toiminnan kannalta kriittisen tai erityisen merkittävän tietojärjestelmän pääkäyttäjyydestä maksetaan tasolisää. Yksittäisestä ei-kriittisen tason järjestelmän pääkäyttäjyydestä ei myönnetä tasolisää. Tietojärjestelmälisä voidaan maksaa pääsääntöisesti yhdelle nimetylle pääasialliselle pääkäyttäjälle. Tietojärjestelmälisä kattaa yhden tai useamman kriittisen tai erityisen merkittävän tietojärjestelmän pääkäyttäjyyden.

Tietojärjestelmälisän suuruus on 100 euroa.

2.2.3 Erityistehtävälisä

Erityistehtävälisä voidaan maksaa henkilölle erityistehtäväkohtaisesti erityistehtävän keston ajan joko määräaikaisesti tai toistaiseksi voimassa olevana. Henkilöllä voi olla useampia erityistehtäviä ja niiden mukaisia lisiä.

Erityistehtävälisän suuruus on 50 euroa.

2.2.4 Paikallinen lääkehoidon toteuttamislisä

Paikallinen lääkelisä toimenpiteen toteuttamisesta maksetaan varhaiskasvatuksessa työskenteleville henkilöille, joilla on lääkehoidon antamiseen riittävä koulutus ja perehdytys. Lääkehoidon toteuttamista on esimerkiksi lääkehoitosuunnitelman mukaisen insuliinipistoksen antaminen diabetesta sairastavalle lapselle.

Lääkehoidon toteuttamislisän suuruus on 20 euroa.

2.3 Varhaiskasvatuksen kelpoisuuslisä (OVTES-G, voimaan 1.3.2025)

Kelpoisuusvaatimukset täyttävälle päiväkodissa työskentelevälle varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan, apulaisjohtajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kelpoisuuslisää.

Kelpoisuuslisälisä perustuu työnantajan käytössä olevaan pedagogisen koulutuksen tuomaan ammattitaitoon, josta on hyötyä päiväkodin pedagogisessa toiminnassa.

Harjavallassa kelpoisuuslisää maksetaan varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävästä tutkinnosta 15 €/kk ja kasvatustieteiden maisterin tutkinnosta 37,88 €/kk.

Tarvittaessa tarkempia tietoja on OVTES-G -tasopalkkakäsikirjassa.

2.4 Henkilökohtainen lisä ja kertapalkkio, muut palkkiot

Henkilökohtaiset lisät ovat osa myös tasopalkkajärjestelmää. Henkilökohtaista lisää maksetaan työsuorituksen arvioinnin perusteella työnantajan päätöksen mukaisesti hyvistä työsuorituksista ja kehittymisestä. Henkilökohtaista lisää ei käytetä lisätehtävistä maksettaviin korvauksiin.

Kertapalkkioita voidaan käyttää myös tasopalkkajärjestelmässä. Kertapalkkioina voidaan maksaa esimerkiksi kokouspalkkioita, tulospalkkioita tai vastaavia kertaluontoisia korvauksia. Kertapalkkioita voidaan maksaa myös kokonaispalkassa oleville työnantajan edustajille henkilöstöjaoston päätöksen mukaisesti.

KVTES:n palkkausluvun 17 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa perusteella maksaa rekrytointipalkkiota, jos se katsotaan perustelluksi, yleensä määräaikaisesti.

Palkkausluvun 18 §:n mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kielilisää, jos tehtävissä edellytetään äidinkielen lisäksi toisen kotimaisen

kielen, saamen kielen tai viittomakielen hallintaa, ja jollei kielitaitovaatimusta ole otettu huomioon tasopalkassa. Harjavallassa tarvittava kielitaito otetaan huomioon tasopalkassa.

3 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Jos palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Ns. yhdistelmätehtävä sijoitetaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa tehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää yhdeksi kokonaisuudeksi, ja tehtävässä on kahden palkkaryhmän ja useimmiten myös kahden palkkaliitteen sisältämiä tehtäviä.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Hallinnon johtotehtävät
- Hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät
- ICT-alan johtotehtävät
- Viraston tai kanslian virasto- ja laitospalvelun esihenkilötyö (vastaava vahtimestari)
- Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät
- KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat

Mikäli palkkaryhmissä 01ASI042, 01ASI044 ja 01ICT40 tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

KVTES:n palkkaryhmien ulkopuolisiin Harjavallassa kuuluvat:

Liite 1:
Controller (1ASI42, peruste: ylempi korkeakoulututkinto vaaditaan, tilastotunnus 19999999)
Projektipäällikkö (1ICT40, peruste: ylempi korkeakoulututkinto vaaditaan, tilastotunnus 19999999)

Liite 5:
Varhaiskasvatuspäällikkö (tausta 5VKA22, peruste ylin varhaiskasvatuksen johtaja, tunnus 59999999)

Liite 7:
Yhdistelmätyöntekijä (7SII70, peruste: siivous- ja ruokapalveluiden yhdistelmä, tunnus 99xxxx)

Tukipalvelujen työnjohtaja (tausta 7 SII70, peruste työnjohtotehtävät ja osatehtävä 4RUO30:n alueella, tunnus 79999999)

4 Liite 1: Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

4.1 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

4.1.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluu hyvinvointipäällikkö.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. **palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö**
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. **palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu**
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

4.1.2.1 1ASI Palkkaryhmien ulkopuoliset (19999999)

Palkkaryhmän 1ASI42 ulkopuolisena kaupungin organisaatiossa on controllerin virka.

Controllerin virkaan tutkintovaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, jolloin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Controllerin tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana kaupungin taloushallinnossa ja hänen tehtävänsä ovat laaja-alaisesti talouden ohjaus-, suunnittelu- ja raportointitehtäviä mukaan lukien talousarvion ja tilinpäätöksen laatiminen.

4.1.2.2 1ICT Palkkaryhmien ulkopuoliset (19999999)

Palkkaryhmän 1ICT40 ulkopuolisena kaupungin organisaatiossa on projektipäällikön tehtävä.

Projektipäällikön tehtävä on tarkoitettu kuntayhteistyönä toteutettavaan tietohallinnon yhdistämishankkeeseen vuosille 2026-2028. Projektipäällikön tutkintovaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, jolloin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Projektipäällikön tehtävänä on toimia tietohallinnon johtavana asiantuntijana kaupungin ja yhteistoiminta-alueen tietohallinnon kuntayhteistyön koordinaation vastaavana henkilönä. Projektipäälliköllä voi olla esihenkilötehtäviä tietohallinnon organisaatiota koottaessa, ja hän vastaa tietohallinnon suunnittelu-, ohjaus- ja raportointitehtävistä sekä talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelusta tietohallinnon osalta tiiviissä yhteistyössä hallinto- ja talousjohtajan sekä myöhemmin perustettavaksi ajatellun tietohallinnon johtoryhmän kanssa.

Tasopalkkajärjestelmässä palkkaryhmien ulkopuolisen projektipäällikön tehtävä sijoittuu osva-tasolle C1.

4.1.3 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtäviin esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevissä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Pääasialliset tehtävät:
- taloushallinnon asiantuntijatehtävät
- tiedonhallintaan, arkistointiin ja tietoturvallisuuteen liittyvät asiantuntija- ja ohjaustehtävät
- toimielinten ja työryhmien kokousten valmistelu-, pöytäkirjanpito- ja toimeenpanotehtävät
- sopimushallinta ja viranhaltijapäätösten valmistelu- ja toimeenpanotehtävät
- asiakaspalvelutehtävät
- rekrytointiprosessien valmistelu- ja toimeenpanotehtävät
- tilastointeihin, tilityksiin ja raportointeihin liittyvät tehtävät
- tarvittaessa esimerkiksi harjoittelijoiden tai työkokeilijoiden ohjaustehtävät
- henkilökohtaiset tehtäväluettelot täydentävät tasokuvausta

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat seuraavat tehtävät: pääkirjanpitäjä, taloussuunnittelija ja tiedonhallintasihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä**
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
3. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
4. **vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta**
5. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

4.1.4 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Pääasialliset tehtävät:

- toimielinten ja työryhmien kokousten valmistelu-, pöytäkirjanpito- ja toimeenpanotehtävät
- arkistointiin ja asiakirjahallintaan liittyvät tehtävät
- sopimushallinta ja viranhaltijapäätösten valmistelutehtävät
- urakkakilpailutusten ja hankintojen asiantuntija- ja valmistelutehtävät alusta loppuun
- rekrytointiprosessien valmistelu- ja toimeenpanotehtävät
- viestintä- ja asiakaspalvelutehtävät
- taloushallinnon vaativat tehtävät, esimerkiksi osto- ja myyntireskontra, laskutus
- palkkahallinnon valmistelu- ja toimeenpanotehtävät
- työehtosopimusten tuntemus, soveltaminen ja neuvonta
- tietojärjestelmien kehittämisasiantuntemus
- tilastointeihin, tilityksiin ja raportointeihin liittyvät tehtävät
- tarvittaessa esimerkiksi harjoittelijoiden tai työkokeilijoiden ohjaustehtävät
- opiskelijarekisterin ylläpito ja tunnusten hallinnointi
- henkilökohtaiset tehtäväluettelot täydentävät tasokuvausta

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat seuraavat tehtävät: koulusihteeri, palvelusihteeri, palkkasihteeri, maksupalvelusihteeri, hallintosihteeri sekä tietohallinto- ja viestintäsihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät, useampi tulosalue, muu erityisosaaminen
3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

5 Liite 2: Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Tätä liitettä sovelletaan kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje:
Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta, esimerkiksi kirjastopalvelujen-, museopalvelujen-, kulttuuripalvelujen-, liikuntapalvelujen-, nuorisopalvelujen- ja/tai vapaa-aikapalvelujenjohtaja

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

5.1 Kirjastopalveluiden palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

5.1.2 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu kirjasto- ja kulttuurijohtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, kulttuuritapahtumien koordinointi, markkinointi ja viestintä
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
    - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

5.1.3 Kirjastopalveluiden vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät ja asiakaspalvelu sekä itsenäisesti suoritettavaa ohjelmatyötä ja laajoja vastuualueita.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaluokkaan kuuluvat erikoiskirjastovirkailija ja kirjastovirkailija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:
1. esihenkilö**, esihenkilön varahenkilönä toimiminen**, tiimivastaava
2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai
3. omatoimikirjasto
4. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
5. **palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö**
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai **koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä**
6. tehtävässä on erityisvastuu

5.1.3 Kirjastopalveluiden ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat kirjastoammatilliset tehtävät ja asiakaspalvelu. Tehtäviin voi sisältyä laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluu kirjastovirkailija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:
1. **laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu**
2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

5.2 Museopalveluiden palkkaryhmät

5.2.1 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä kuuluvat museojohtaja ja museonjohtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:
1. Palkkaryhmässä **laaja-alaisempi esihenkilötyö**
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

2. **Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö**, Huittisten museon tulosyksikön johtaminen, kehittäminen ja valvominen, kokoelmatyö, arkistotyöskentely, näyttelytoiminta, tiedottaminen, asiakaspalvelu/opastaminen ja/tai ulkosuhteet
   - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. valtionosuuksien hakeminen)
3. Ko. palvelujen **vastuullinen ylin ammattilainen**
   - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä

5.2.2 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä kuuluu museoamanuenssi.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:
1. Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai **oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana** esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
2. **Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö**: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä, museon kulttuurihistorialliset ja kansantieteelliset kokoelmat, vaihtuvat näyttelyt, yleistiedotus, markkinointi ja viestinnän koordinointi, kokoelmahallintatyön yleiskehittäminen, museon tapahtumatuotanto, kaupungin erityistehtävät
3. Tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
4. Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

5.2.3 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammatilliset tehtävät.
Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat asiakaspalveluvastaava ja konservaattori.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:
1. **Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä** (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)

2. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu, vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
4. **Tehtävässä on erityisvastuu** (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa), vastaanottopisteen rahaliikenne, työvuorolistat, työajan seuranta, asiakaspalvelu museokaupassa- ja kahviossa, opastaminen, tapahtumajärjestäminen, valokuva- ja av-kokoelmien hoito, museokaupan hallinto ja kehittäminen

5.2.4 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Tähän palkkaryhmään kuuluu museoemäntä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:
1. **Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus**, laaja-alaiset tehtävät ja vastuut, laaja osaaminen
2. **Tehtävässä on erityisvastuu** (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa), siivoaminen, opastaminen, konservaattorin avustaminen, näyttelyrakentamisessa avustaminen

5.3 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät (4 §)

5.3.1 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu vapaa-aikasihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:
1. palkkaryhmässä **laaja-alaisempi esihenkilötyö**
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen

- tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa

5.3.2 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat etsivät nuorisotyöntekijät, vastaava nuoriso-ohjaaja ja erityisliikunnanohjaaja, sekä koulunuorisotyöntekijä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **kokonaisvastuu toiminnasta** toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä, merkittävän hankkeen koordinaatiotyö
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti **vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu** esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
3. **esihenkilön varahenkilönä toimiminen**, tiimivastaava

5.3.3 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat liikunnanohjaaja ja nuorten työpajaohjaaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus**
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava **kehittämistehtävä tai erityisvastuu** esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

5.3.4 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat uinninvalvojat ja nuorisotilan valvojat.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

6 Liite 4: Ruokapalvelut

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

1. Kunnan/kuntayhtymän ruokapalvelun hallinnollinen ylin johto (esimerkiksi ruokapalvelupäällikkö)
2. Ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät

Palkkaryhmien ulkopuoliset ammatti- ja peruspalvelutehtävät (ks. kappale 8)

Jos ammatti- tai peruspalvelutehtävissä työskentelevä toimii ruokapalvelutehtävien ohella esimerkiksi siivoustehtävissä, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

6.1 Ruokapalveluiden palkkaryhmät (2 §)

6.1.1 Ruokapalveluiden välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö.

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat ruokahuolto- ja siivouspäällikkö ja työnjohtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö**; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat, tehtäviin kuuluu myös siivouspalveluiden laaja työnjohtotyö
2. **tehtävien monipuolisuus** (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

6.1.2 Ruokapalveluiden vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävän tarkoitus: ruoan valmistus, puhtaanapito, omavalvonta, tarjoilutehtävät salissa.

Keskeiset tehtävät: tavaran vastaanotto, aterian/ erityisruokavalioiden valmistus (hallita erilaisten raaka-aineiden käyttö) varsinainen ruoan valmistus (aikataulu, hygienia, lämpötilat) tuotteen tai ruoan lähettäminen ajallaan, aterian tarjoaminen ruokasalissa, astiahuolto koko päivän, puhtaanapito tehtävät, kyky hoitaa itsenäisesti henkilölle annettu työ. Tietää ja osaa hallita raaka-aineiden annostus ja käyttö eri asiakasryhmille. Tarvittaessa tilauksien hoitaminen.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä kuuluu: kokki.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).
2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

6.1.3 Ruokapalveluiden ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu ravitsemistyöntekijä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita
2. kokin sijaistaminen

7 Liite 5: Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Tätä liitettä sovelletaan varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstöön, varhaiskasvatuksen palveluohjaajiin ja perhepäivähoidon ohjaajiin sekä eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin.

Kelpoisuusehdot täyttäviin päiväkotien ja varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajiin, varhaiskasvatuksen erityisopettajiin ja päiväkodinjohtajiin sovelletaan OVTES:n osiota G, josta on oma käsikirjansa.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ovat liitteen 5 henkilöstöä 1.5.2025 alkaen. Ryhmää koskevia määräyksiä (mm. työaika) on lisäksi liitteessä 12.

Palkkaryhmien ulkopuolisia johto- ja suunnittelutehtäviä ovat mm.

- Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia.
- Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on varhaiskasvatuksen ja/tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms. asiantuntijatehtävät (esim. varhaiskasvatuksen suunnittelija), ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

Sama koskee varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäviä (esim. kouluvalmentaja).

Ko. ryhmien palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 19 § soveltamisohjeineen (palkkausluvun työnantajan edustajat) ja palkkausluvun 9 § (Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät).

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmiä (2–3 §) sovelletaan varhaiskasvatuslain 1 §:n mukaisiin toimintamuotoihin:

1. 1 (päiväkotitoiminta)
2. 2 (perhepäivähoito)
3. (avoin varhaiskasvatustoiminta, Harjavallassa ei sovellettavana) silloin, kun kyse on varhaiskasvatuslain mukaisesta kerhotoiminnasta ja kun työntekijä tekee palkkaryhmissä 2 §:ssä mainittuja tehtäviä. Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa, jossa sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa.

7.1 Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät (2 §)

7.1.1 Palkkaryhmien ulkopuoliset (59999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä varhaiskasvatuksen johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuspäällikkö. Tehtävässä edellytetään Harjavallassa ylempää korkeakoulututkintoa.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje (sovellettu 5VKA22)

1. palkkaryhmässä **laaja-alaisempi esihenkilötyö**
   - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä **vastuullisempi kehittämistyö**
   - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen **vastuullinen ylin ammattilainen**
   - vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
   - vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta.

7.1.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimiva varhaiskasvatuksen sosionomi.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai lapsikohtaisen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2-opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.
3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
   - sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa

7.1.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.
•Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja.
•Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tai lapsi kohtaisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
5. Toimii päiväkodin varajohtajana.
6. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

7.1.4 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat: varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja, päivähoitaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai lapsikohtaisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30 % lapsista on em. tukitoimien piirissä tai lastenhoitaja työskentelee ryhmässä, jossa on lapsi/lapsia, jolla/joilla on peg-nappi ja/tai nenämahaletku ja/tai kertakatetrointi. Kyse on toimenpiteistä, jotka lapsen/lasten kohdalla toistuvat päivittäin, tai lastenhoitajat, jotka toimivat lapsikohtaisena lastenhoitaja-avustajana lapselle, jolla on erityisen tuen tai lapsikohtaisen tuen päätös.
2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että työntekijä kiertää päiväkotien välillä.
3. Ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että työntekijä työskentelee pääasiassa ilta-, viikonloppu- ja yövuoroissa.
4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2-opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.

7.1.5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu ryhmäavustaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
2. kieliavustajana toimiminen
3. useassa ryhmässä työskentely

7.2 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat -palkkaryhmä (3 §)

7.2.1 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTES:n liitteen 12 mukaan.

Jos omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja toimii perhepäivähoitajan tehtävänsä ohella myös muussa kunta-alan tehtävässä, on tällainen tehtävä palkkaryhmien ulkopuolinen.

KVTES:n ja liitteen 12 määräyksiä sovelletaan siten, että liitteessä 12 oleva erityismääräys syrjäyttää KVTES:n vastaavan määräyksen siten kuin liitteessä 12 on tarkemmin todettu.

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

TASO A (perhepäivähoitajan perustehtävä)

Osaaminen

- Perhepäivähoitajan kelpoisuus (varhaiskasvatuslaki 540/2018 29 §)
- Tehtävä edellyttää pedagogista osaamista liittyen eri ikäisten lasten pedagogisen toiminnan suunnitteluun, toteutukseen, kirjaamiseen ja arviointiin varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaisesti sekä osaaminen liittyen varhaiskasvatussuunnitelman laatimiseen
- Tehtävä edellyttää riittävää osaamista liittyen ruokahuoltoon ja puhtaanapitoon sekä turvallisuuteen
- Tehtävä sisältää itsenäistä harkintaa, mutta se tapahtuu annettujen raamien sisällä. Tehtävän tieto- ja taitovaatimusten syvyys ja laajuus ovat maltillisella tasolla, kuten myös ammatinhallinnan edellyttämä uusien tietojen ja taitojen hankkimisen vaade.
- Työ vaatii hyvää vuorovaikutustaitoa suhteessa lapsiin ja heidän huoltajiinsa. Viestinnän tulee olla lisäksi aloitteellista ja joissain määrin myös tavoitteellista. Työ vaatii taitoa asettua lapsen asemaan.

Vastuu

- Työ on pääosin yksintyöskentelyä, joka edellyttää vastuunottamisesta ajoittain hankalissakin hoito- ja asiakastilanteissa.
- Perhepäivähoitaja vastaa hoidettavien lasten turvallisuudesta ja heille varhaiskasvatuksen tarjoamisesta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.
2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä

kunnassa tekevät. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2-opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.

3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinointivastuuta, esim. tiiminvetäjä.

7.3 Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmä (4 §)

7.3.1 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

- Vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja
- Joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja
- Lastensuojelulaitosten koulunkäynninohjaaja

Sovellettavaan osaamiseen vaikuttavat:

1. Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Kriteerien toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.
2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä, jos erotteleva tekijä organisaation kokonaistilanteesta. Kriteerien toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.

   Jos sekä kriteeri 1 että 2 toteutuvat, niin C-taso.

7.3.2 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Sovellettavaan osaamiseen vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Kriteerien toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.
2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Kriteerien toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.
3. Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

Jos kaksi kriteeriä toteutuu, niin C-taso.

8 Liite 8: Muiden alojen palvelut

8.1 Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu (2 §)

Yhdistelmätehtävät palkkaryhmien ulkopuolisiin tunnuksella 99xxxx.

8.1.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tehtävänä ovat erilaiset siivous ja laitoshuollon tehtävät. Työntekijä hallitsee puhtauden keskeiset periaatteet ja käytännön siivoustyön.

Työtehtäviin kuuluu tilojen ylläpitosiivousta, perussiivousta, huoltohuonetehtäviä sekä käsitellä ja lajitella jätteitä. Vaatii ammatillisen perustietotaidon, kuten ammatillisen koulutuksen tai työkokemuksella hankitut tiedot. Työssä tulee olla hyvät asiakaspalvelu- ja yhteistyötaidot sekä sopeutumiskykyä ja ongelmanratkaisutaitoja.

Työntekijältä edellytetään sitoutumista työhön, hyvää työkykyä, tietotekniikan perustaitoja sekä oma-aloitteisuutta ja vuorovaikutus-, viestintä- ja asiakaspalvelutaitoja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä laitoshuoltajat.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. tiimivastuu
2. työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö, työskentely liikunta- ja uimahallilla
3. tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa, liikunta- ja uimahallilla työskentely tai kahvitusten järjestäminen (esille laitto, kahvinkeitto ja loppujärjestelyt) kaupungintalolla ja yhteisötalolla

8.1.2 Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

99xxxx palkkaryhmä
Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä tähän ryhmään kuuluu yhdistelmätyöntekijä ja tukipalveluiden työnjohtaja.

Yhdistelmätyöntekijän sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Ruokapalveluissa vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin, elintarvikelakiin perustuva omavalvonta
2. Asiakaspalvelussa maksupäätteen käyttö, pohjakassavastuu
3. Siivouspalveluissa työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
4. Siivouspalvelujen tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

79999999 palkkaryhmä

Palkkaryhmään (palkkaryhmien ulkopuoliset 79999999) kuuluu tukipalveluiden työnjohtaja.

Tukipalveluiden työnjohtajan sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Henkilökunnan töiden suunnittelu, ohjaus ja valvonta sekä materiaaliostot. Ulkopuolisten urakoitsijoiden tilaukset.
2. Kaupungin kiinteistöiltä tulevien siivoukseen liittyvien palautteiden vastaanotto ja käsittely.
3. Siivouspalvelun talouden seuranta ja talousarvionlaadinnan valmistelu tulosyksikössä.
4. Tulosyksikön laskujen tarkastus.
5. Vastaa tulosyksikön hankinnoista ja osallistuu tarvittaessa suurempien hankkeiden valmisteluun.
6. Sijaistaa tarvittaessa ateriapalveluiden työnjohtoa

9 Kokonaispalkassa olevat viranhaltijat

Työnantajan edustajat ovat palkkausluvun 19 §:n mukaisesti kokonaispalkkauksessa. KVTES:n mukaisia työnantajien edustajia ovat kaupunginjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja ja sivistysjohtaja.

Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä näiden viranhaltijoiden palkka muodostetaan niin, että tehtäväkohtainen palkka sekä palkan lisäksi maksettavat lisät lasketaan yhteen ja niistä muodostuu kunkin työnantajaviranhaltijan kokonaispalkka. Kokonaispalkan lisäksi ei makseta muita lisiä lukuun ottamatta työsopimuksessa mainittuja lisiä ja henkilöstöjaoston hyväksymiä kertapalkkioita, kuten kokouspalkkioita, ja muita korvauksia, muttei tasolisää, henkilökohtaista lisää tai vastaavia.

KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaiset tehtävät merkitään tilastotunnuksella 99TAE020.

10 Valmistelun ja käyttöönoton aikataulu

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on valmisteltu järjestelmän voimaantulosta 1.2.2025 lähtien. Työnantajan valmisteluvaihe oli helmikuusta kesäkuuhun, ja 1.-25.8.2025 käytiin tarvittavat keskustelut sopijajärjestöjen kanssa. Henkilöstöjaosto hyväksyi järjestöjen kanssa 13.8.2025 tehdyn yksimielisen esityksen kokouksessaan 25.8.2025. Sopimuksen mukaan tasopalkkojen yhteensovittaminen toteutetaan KVTES-sopimuskauden aikana 2025-2028 käyttäen harmonisointiin kehittämis- ja paikalliseriä sekä kaupungin lisäksi maksamaa osuutta kulloinkin neuvotellen, ja niin että palkat nousevat Harjavallan tasopalkkoihin asteittain neuvotteluiden mukaisesti.

Henkilöstöjärjestelmän muutosten pitkien toimitusaikojen vuoksi järjestelmän muutostilaus jouduttiin tekemään heinäkuun 2025 alussa.

Harjavallassa tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön syyskuun 2025 palkanlaskennassa.

Liite: Tasopalkat palkkaryhmittäin, KVTES

1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI42	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
1ASI42C1	C1, 2 ja 3	3 247,79	4 000,94
1ASI42B1	B1, 2 tai 3	3 184,89	
1ASI42A1	A1	3 132,48	

Palkkaryhmän 1ASI42 ulkopuoliset

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 199999999	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
19999999C1	C1	-	4 769,62

1ICT40 ICT-alan asiantuntijatehtävät
Palkkaryhmän 1ICT40 ulkopuoliset

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 199999999	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
19999999C1	C1	-	4 970,00
19999999B1	B1	-	-
19999999A1	A1	-	-

1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI44	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
1ASI44C1	C	3 142,93	
1ASI44B1	B, 1 tai 4	3 080,07	3 129,08
1ASI44A1	A	3 027,65	

1TOI62 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
1TOI62C1	C1, vähintään 2 krit.	2 666,77	3 129,08
1TOI62B1	B1, yksi kriteeri	2 603,88	2 978,13
1TOI62A1	A1	2 551,46	2 751,99

2KIR20 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2KIR20C1	C1, väh. 2 kriteeriä	3 142,96	3 717,05
2KIR20B1	B1	3 080,07	
2KIR20A1	A1	3 027,65	

2KIR50 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIR50	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026
2KIR50C1	C1, 1 ja 5	2 675,22	2 675,22
2KIR50B1	B1, 1 tai 5	2 612,32	2 654,76
2KIR50A1	A1	2 559,91	

2KIR60 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2KIR60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2025 Harjavalta
2KIR60C1	C1	2 561,95	
2KIR60B1	B1, 1	2 499,05	2 527,39
2KIR60A1	A1	2 446,64	

2MUS22 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2MUS22	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2025 Harjavalta
2MUS22C1	C1, 1, 2 ja 3	3 142,96	3 468,55
2MUS22B1	B1, 2 ja/tai 3	3 080,07	3 080,06
2MUS22A1	A1	3 027,65	

2MUS40 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät 2MUS40	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2MUS40C1	C1, 1 ja 2	2 908,13	3 059,79
2MUS40B1	B1, 1 tai 2	2 845,23	2 850,13
2MUS40A1	A1	2 792,82	

2MUS60 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2MUS60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2MUS60C1	C1, 1 ja 4	2 561,95	2 561,95
2MUS60B1	B1, 1	2 499,05	2 499,05
2MUS60A1	A1	2 446,64	

2MUS70 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät 2MUS70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2MUS70C1	C1, 1 ja 2	2 224,98	2 237,86
2MUS70B1	B1, 1 tai 2	2 163,55	
2MUS70A1	A1	2 112,42	

2VAP20 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2VAP20	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2VAP20C1	C1	2 790,73	
2VAP20B1	B1, 1	2 727,84	3 597,28
2VAP20A1	A1	2 675,42	

2VAP50 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät 2VAP50	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2VAP50C1	C1, 1 ja 2 ja/tai 3	2 675,22	3 072,06
2VAP50B1	B1, 1, 2 tai 3	2 612,32	2 857,65
2VAP50A1	A1	2 559,91	

2VAP60 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät 2VAP60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2VAP60C1	C1	2 561,95	
2VAP60B1	B1, 1 tai 2	2 499,05	2 709,77
2VAP60A1	A1	2 446,64	2 606,28

2VAP70 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
2VAP70C1	C1	2 224,98	
2VAP70B1	B1	2 163,55	
2VAP70A1	A1	2 112,42	2 373,26

4RUO30 Ruokapalveluiden välitön työnjohto

Välitön työnjohto 4RUO30	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
4RUO30C1	C1, 1 ja 2	2 379,74	3 641,97
4RUO30B1	B1, 2	2 316,85	2 893,09
4RUO30A1	A1	2 264,43	

4RUO50 Ruokapalveluiden vaativat ammattitehtävät

Vaativat ammattitehtävät 4RUO50	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
4RUO50C1	C1	2 342,64	
4RUO50B1	B1	2 279,74	
4RUO50A1	A1	2 227,33	2 469,62

4RUO60 Ruokapalveluiden ammattitehtävät

Ammattitehtävät 4RUO60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
4RUO60C1	C1, 1 ja 2	2 282,84	
4RUO60B1	B1, 1 tai 2	2 220,01	2 469,62
4RUO60A1	A1	2 168,87	2 385,62

5VKA22/59999999 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja päivähoidon ohjaajat

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat 59999999	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
59999999C1	C1, 1, 2 ja 3	3 247,11	4 254,29
59999999B1	B1	3 184,22	
59999999A1	A1	3 131,80	

5VKA46 Varhaiskasvatuksen sosionomi

Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
5VKA46C1	C1	2 961,73	
5VKA46B1	B1, 1, 2 tai 3	2 898,83	2 935,15
5VKA46A1	A1	2 846,42	2 914,18

5VKA45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät 5VKA45	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.10.2026 Harjavalta
5VKA45C1	C1, 5	3 106,25	3 244,21
5VKA45B1	B1, 1–4	3 043,35	3 139,38
5VKA45A1	A1	2 990,94	3 040,91
5VKA4500, kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista	00	2 955,87	

5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.10.2026 Harjavalta
5VKA54C1	C1	2 555,22	
5VKA54B1	B1, 1, 2, 3, tai 4	2 492,32	2 714,82
5VKA54A1	A1	2 439,91	2 673,86

5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
5VKA70C1	C1	2 248,86	
5VKA70B1	B1, 1, 2 tai 3	2 186,85	2 248,86
5VKA70A1	A1	2 135,71	

5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat 5PPH66	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.10.2026 Harjavalta
5PPH66C1	C1	2 291,12	
5PPH66B1	B1, 1–4	2 228,23	2 376,13
5PPH66A1	A1	2 176,95	2 324,99

5KOU52 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
5KOU52C1	C1, 1 ja 2	2 504,66	
5KOU52B1	B1, 1 tai 2	2 441,77	2 589,44
5KOU52A1	A1	2 389,35	2 411,02

5KOU62 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
5KOU62C1	C1, 1 ja/tai 2 ja/tai 3	2 399,84	
5KOU62B1	B1, 1, 2 tai 3	2 336,94	2 403,15
5KOU62A1	A1	2 284,53	

7SII70 Siivousalan tehtävät

Siivousalan tehtävät 7SII70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
7SII70C1	C1	2 281,14	
7SII70B1	B1	2 218,35	2 379,57
7SII70A1	A1	2 167,21	2 384,12

99xxxx Palkkaryhmien ulkopuoliset (Yhdistelmätyöntekijät)

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät, yhdistelmätyöntekijä 99xxxx	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
99xxxxC1	C1		
99xxxxB1	B1, 1 tai 2; 3 tai 4	---	2 415,25
99xxxxA1	A1	---	2 383,80

79999999 Palkkaryhmien ulkopuoliset (siivoustyönjohtaja)

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät, tukipalveluiden työnjohtaja 79999999	Taso, peruste	Tasopalkka 1.8.2026 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.8.2026 Harjavalta
79999999C1	C1, 2 tai useampi kr.	---	3 846,96
79999999B1	B1		
79999999A1	A1		