Harjavallan Kaukolämpöyhtiön toimitusjohtajuudesta maksettava palkkio ja toimitusjohtajasopimus

Heja 16.11.2026
359/01.02.01.00/2026

Voimassa olevan Harjavallan Kaukolämpö Oy:n yhtiöjärjestyksen 7 §:n mukaan toimitusjohtajan kanssa tulee tehdä toimitusjohtajasopimus. Yhtiön toimitusjohtajana toimii kaupungin tekninen johtaja, jonka kanssa tällaista sopimusta ei toistaiseksi ole solmittu. Harjavallan Kaukolämpö Oy:n hallitus on käynnistänyt toimitusjohtajasopimuksen valmistelun. Valmistelun yhteydessä hallitus pyytää ennen sopimusta koskevaa päätöksentekoa konserniohjeen mukaisesti konsernijohdon kannan suunniteltuun sopimukseen.

Voimassa olevan konserniohjeen 9. kohdassa on määritelty toimenpiteet, jotka edellyttävät kannanottoa. Yhtenä näistä toimenpiteistä on toimitusjohtajan valinta ja palkkausjärjestelmä ja sen muutokset. Tämän lisäksi konserniohjeen 12. kohdan mukaan kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto koordinoi konsernin henkilöstöpolitiikkaa ja antaa mm. ohjeita henkilöstön palkkaukseen liittyen.

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaoston on konserniohjeen 12. kohdan perusteella henkilöstöjaoston on tarkoituksenmukaista antaa toimitusjohtajasopimuksen palkkausosion valmistelun osalta ohjeistuksen. Tämän lisäksi toimitusjohtajan tehtävien hoidossa on tapahtunut olennainen muutos, joka edellyttää henkilöstöjaoston kannanottoa.

Olennainen muutos tehtävien hoidossa

Toimitusjohtajan tehtävän hoidossa on vuoden 2025 loppupuolella tapahtunut olennainen muutos, joka on lisännyt tehtävän vaativuutta sekä tehtävien hoitamiseen tarvittavaa työmäärää. Muutos edellyttää toimitusjohtajalle maksettavan korvauksen tarkistamista. Harjavallan Kaukolämpö Oy:n toimitusjohtajan nykyinen korvaus maksetaan erilliskorvauksena, jonka suuruus on 490,51 euroa kuukaudessa. Korvaus on kattanut kaikki toimitusjohtajan tehtävään kuuluvat työtehtävät.

Kaukolämpöverkon käyttöä koskeva vuokrasopimus on päättymässä kesäkuussa 2028. Kaukolämpöverkon käyttöä koskeva vuokrasopimus on pitkäkestoinen, ja yhtiön toiminnan kannalta keskeiset sopimusjärjestelyt uudistetaan käytännössä noin 15 vuoden välein. Tämän vuoksi uuden sopimuskauden valmistelu ja käynnistäminen muodostavat yhtiön toiminnassa poikkeuksellisen ja harvoin toistuvan kokonaisuuden.

Yllä mainitun johdosta toimitusjohtaja on aloittanut markkinavuoropuhelun potentiaalisten mahdollisten vuokralaisten kanssa. Työ on vaatinut syvää perehtymistä markkinavuoropuheluprosessiin sekä haastavien sopimusoikeudellisten kysymysten selvittämiseen. Ennen uuden sopimuskauden alkua uudistettu vuokrasopimus edellyttää hyvissä

ajoin vuokralaisen kanssa sopimuksen läpikäyntiä ja mahdollisten uusien käytännöistä sopimista. Vuonna 2028 alkavan sopimuskauden onnistunut käynnistäminen edellyttää toimitusjohtajalta tiivistä yhteistyötä vuokralaisen kanssa sekä toiminnan käynnistämiseen liittyvien järjestelyjen koordinointia. Tavoitteena on varmistaa uuden sopimuskauden käynnistyminen mahdollisimman häiriöttömästi. Markkinavuoropuhelun lisäksi uuteen sopimuskauteen valmistaudutaan päivittämällä teollisuuden hukkalämmön hyödyntämistä koskeva kumppanuussopimus yhteistyössä teollisuuden toimijoiden kanssa.

Toimitusjohtajasopimus

Toimitusjohtajasopimuksen palkkausjärjestelyssä tulee huomioida se, että toimitusjohtajana toimii kaupungin tekninen johtaja. Palkkauksen tulee olla tehtävän vaativuuteen ja työmäärään nähden kohtuullinen sekä kuntakonsernin omistajaohjauksen periaatteiden mukainen.

Edeltävän Harjavallan Kaukolämpö Oy:n toimitusjohtajan sopimuksessa palkkausta koskeva kirjaus oli seuravanlainen:

”*Palkkaus*
Palkkaus työstä, joka sisältää kaikki tehtäviin kuuluvat työt, mukaan lukien kokoukset, koulutuksen, edustamisen jne. on xxxxx euroa kuukaudessa. Muut edut, kuten matkakorvaukset, maksetaan yrityksen käytännön ja kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Työmatkaksi luetaan myös matka Posekin tiloista HKO:n tehtäviin.”

Palkkausta koskeva sopimuskohta on lähtökohtaisesti selkeä, ja se voidaan sisällyttää uuteen toimitusjohtajasopimukseen vähäisin muutoksin. Toimitusjohtajan toimiessa kaupungin teknisenä johtajana työmatkan käsitteen erillinen määrittely ei ole tarpeen. Matkakustannusten korvaamista koskeva viittaus yhtiön käytäntöihin sekä kunnalliseen virka- ja työehtosopimukseen on riittävä. Tämän vuoksi työmatkaa koskeva viimeinen virke voidaan poistaa sopimuksesta.

Palkkausta koskevan kohdan lisäksi aikaisemmassa toimitusjohtajasopimuksessa on ollut eläkettä koskeva, tulkinnanvarainen kirjaus:

” Eläke
Eläke tehdään yhdenmukaisesti koskien koko yhtiön henkilöstöä. ”

Koska toimitusjohtajana toimii tekninen johtaja ja hän hoitaa toimitusjohtajan tointa päätoimensa ohella, eläkeasia tulisi kirjata seuraavaan muotoon:

Toimitusjohtajatehtävä ei oikeuta erillisiin eläke- tai lisäeläke-etuuksiin. Toimitusjohtajan eläketurva määräytyy hänen päätoimensa, Harjavallan kaupungin teknisen johtajan viran, perusteella voimassa olevien eläkesäännösten mukaisesti.

Henkilöstöjaoston ohjeistus

Harjavallan Kaukolämpö Oy:n toimitusjohtajan tehtävissä on tapahtunut vuoden 2025 loppupuolella olennainen muutos. Vuokrasopimuskauden vaihtuessa ja uuden 15-vuotisen sopimuskauden käynnistyessä tehtävien vaativuus ja vastuut kasvavat siirtymävaiheessa merkittävästi.

Tehtävän vaativuuden ja työmäärän perusteella toimitusjohtajalle maksetaan tehtävän hoidosta 800 euron suuruinen kuukausittainen korvaus. Korvaus on voimassa määräaikaisesti ajalla 1.10.2025-31.12.2028 (Toimitusjohtajasopimukseen tulee huomioida edellä mainitut kohdat palkkaus- ja eläkeosion osalta).

Toimitusjohtajasopimuksen palkkausta koskevaan kohtaan tulee kirjata, että toimitusjohtajan korvaus tehtävän hoidosta on 800 euroa kuukaudessa. Korvauksen taso tarkistetaan 1.1.2029 alkaen.

Kun toimitusjohtajasopimus on konserniohjeen mukaisen käsittelyn jälkeen hyväksytty yhtiössä, toimitetaan se kaupungin palkkahallintoon, joka huolehtii toimitusjohtajakorvauksen (800 €/kk) sekä sen määräaikaisuutta koskevien tietojen viemisestä palkanlaskentaan palvelusopimuksen mukaisesti.

Luonnos johtajasopimukseksi esitellään kokouksessa.

Lisätietojen antaja — Kaupunginjohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä — Hallinto- ja talousjohtaja

Päätösehdotus — Henkilöstöjaosto päättää antaa konserniohjeeseen perustuen yllä mainitun ohjeistuksen Harjavallan Kaukolämpö Oy:lle koskien toimitusjohtajan palkkausta sekä toimitusjohtajasopimusta.

Päätös

Täytäntöönpano — Harjavallan Kaukolämpö Oy, Kaukolämpöyhtiön toimitusjohtaja, palkkasihteerit