

Työterveyden toimintasuunnitelma ajalle 1.1.2026-31.12.2028

Yte 11.03.2026 § 5

Työnantajalla tulee työterveyshuoltolain 1383/2001 11 §:n mukaan olla työterveyshuollon toimintaa koskeva kirjallinen toimintasuunnitelma, joka sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Toimintasuunnitelma tulee työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon selvityksiin perustuen tarkistaa vuosittain. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma voi olla osa työturvallisuuslaissa tarkoitettua työsuojelun toimintaohjelmaa tai muu työnantajan laatimaa kehittämisohjelmaa tai -suunnitelmaa. Suunnitelma käsitellään ennen sen hyväksymistä yhteistoimintamenettelyssä (TyöterveyshuoltoL 8 §).

Harjavallan kaupungin työterveyshuollon palveluiden tuottaja Terveystalo Oy on päivittänyt työterveyden toimintasuunnitelmaa ajalle 1.1.2026-31.12.2028. Toimintasuunnitelman on voimassa 3 vuotta ja sitä tarkistetaan vuosittain.

Suunnitelmaan on edellisvuoden jälkeen tehty pieniä muutoksia. mm. määrääaikaisterveystarkastuksien järjestäminen esitetään siirrettäväksi työpaikkaselvityksien yhteyteen.

Liitteenä olevaa toimintasuunnitelmaa voidaan tarkistaa myös sen hyväksymisen jälkeen, mikäli tarvetta siihen ilmenee.

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja
Esityslistan liitteenä	Luonnos Harjavallan kaupungin työterveyden toimintasuunnitelmaksi 1.1.2026-31.12.2028
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin päättää antaa lausuntonsa luonnoksesta työterveyden toimintasuunnitelmaksi ajalle 1.1.2026-31.12.2028 sekä esittää sen edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Yhteistoimintaelin esittää lausuntonaan henkilöstöjaostolle, että se hyväksyy osaltaan työterveyden toimintasuunnitelman ajalle 1.1.2026-31.12.2028. Yhteistoimintaelin pyysi lisäämään työterveyden toimintasuunnitelmaan siivoustyöntekijät kohtaan, jossa käsitellään haltallisia ja ärsyttäviä kemikaaleja. Lisäksi yhteistoimintaelin pyysi työnantajaa selvittämään, voitaisiinko Harjavallan käytäntöä muuttaa uuden viranhaltijan osalta niin, että virkaan valittavalta edellytettävä lääkärin lausunto terveydentilasta annettaisiin työnantajan kustannuksella.

Täytäntöönpano

Henkilöstöjaosto

Heja 16.03.2026 § 12
95/01.04.02.00/2026

Valmistelija

hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen

Terveystalon kanssa on käyty viestinvaihto yhteistoimintaelimen kokouksen jälkeen ja suunnitelmaluonnokseen on muutettu kirjaus esihenkilön luvalla sairauspoissaoloista.

Yhteistoimintaelimen pyyntöä laitoshuoltajien lisäämisestä lakisääteisten tarkastusten piiriin ei ole tässä vaiheessa tehty, koska työpaikkaselvityksissä kemikaalialtistuksen terveydellinen merkitys on arvioitu vähäiseksi eikä lakisääteisten tarkastusten kriteeri ole täyttynyt. Laitoshuoltajien osalta kuormitus on käsitelty osana työpaikkaselvityksiä. Laitoshuoltajien erillisen työpaikkaselvityksen tekemisestä on keskusteltu, mutta ei ole vielä toteutettu aiemman kattohintaisen sopimuksen aikana kustannussyistä.

Yhteistoimintaelimen mainitsema pyyntö työnantajan kustannusvastuusta virkaan edellytettävän lääkärin lausunnon selvitetään.

Lisätietojen antaja

hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Esittelijä

hallinto- ja talousjohtaja

Esityslistan liitteenä

Luonnos Harjavallan kaupungin työterveyden toimintasuunnitelmaksi 1.1.2026-31.12.2028

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä työterveyden toimintasuunnitelman ajalle 1.1.2026-31.12.2028 oheismateriaalin mukaisena.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Terveystalo, työyksiköt