

7.1.3 VARHAISKASVATUKSEN KASVATUSTEHTÄVÄT (VAILLA KELPOISUUTTA OLEVA VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Osaamisen ja vastuun tasokriteerit vastaavat OVTES Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan osaamisen ja vastuun tasokriteerejä.

- Ko. palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasojen mukaiset tasopalkat vastaavat OVTESin Osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja.
- Jos työntekijän tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, 5VKA45 mukaisen A-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4 % vähennys, palkan on oltava kuitenkin vähintään 5VKA4500:n valtakunnallisen tasopalkan mukainen.

II luvun 3 §:n 3 momentin määräystä ei sovelleta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tai **lapsi kohtaisen tuen** tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.**
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.**
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
5. Toimii päiväkodin varajohtajana.
6. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät 5VKA45	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta	Tasopalkka 1.10.2025 Harjavalta
5VKA45C1	C1, 5	2790,01	3094,83	3172,20
5VKA45B1	B1, 1–4	2730,01	2994,83	3069,70
5VKA45A1	A1	2680,01	2891,37	2963,65
5VKA4500, kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista	00	2622,84		