

1. Osapuolet

1.1 Harjavallan kaupunki, jäljempänä "kaupunki"

1.2 Olli Luoma, jäljempänä "kaupunginjohtaja"

2. Tausta ja tarkoitus

Harjavallan kaupunki ja kaupunginjohtaja Olli Luoma sopivat tällä sopimuksella kaupunginjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioimisesta ja tarkistamisesta, työn edellytyksistä sekä kaupunginjohtajan palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

3. Kaupunginjohtajan avaintehtävät

Kaupunginjohtajan tehtävät määräytyvät Kuntalain (410/2015) mukaan. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa, toimii kaupunginhallituksen esittelijänä ja kaupunkiorganisaation johtajana sekä käyttää kaupungin puhevaltaa kuntalain ja erillisten sääntöjen mukaisesti.

Kaupunginjohtajaa sitovat työssään kaupungin vahvistama kaupunkistrategia ja muut strategia-asiakirjat, hallintosääntö ja muut ohjeet sekä valtuuston ja kaupunginhallituksen tekemät ohjauspäätökset.

4. Kaupunginjohtajan työn painopistealueet

Kaupunginjohtajan työn painopistealueet ja niiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan kaupunkistrategian sekä talousarvion määrittelemien taloudellisten ja toiminnallisten linjausten perusteella vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa.

5. Kaupunginjohtajan työn edellytykset

Kaupunginjohtajan toimivaltuudet määräytyvät kuntalain, hallintosäännön sekä muiden sääntöjen ja päätösten mukaan.

Kaupungin hallinto perustuu luottamushenkilöiden sekä viran- ja toimenhaltijaorganisaation yhteiseen työhön, jota kaupunginjohtaja kaupunkiorganisaation osalta ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja luottamushenkilöorganisaation osalta johtavat. Sopimuksen allekirjoittajat, Harjavallan kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja sitoutuvat omalla toiminnallaan edistämään poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta.

Kaupunginhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kaupunginjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävän jakoa poliittisten prosessien johtamisen ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kaupungin kannalta merkittävässä asioissa.

Kaupunginjohtaja osallistuu pyydettyä valtuustoryhmien kokouksiin keskustellakseen ajankohtaisista asioista.

Kaupunginjohtajan tukena toimii hänen asettamansa johtoryhmä.

## 6. Kaupunginjohtajan työn tulosten arviointimenettely

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja valtuuston puheenjohtaja käyvät kaupunginjohtajan kanssa vuosittain luottamuksellisen kehityskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan kaupunginjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Samalla sovitaan työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista. Työskentelyn arvioinnista ja painopistealueista sekä tavoitteista informoidaan kaupunginhallitusta.

## 7. Koulutus

Kaupunginjohtaja pitää ammattitaitoaan ajan tasalla. Hänellä on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa ja -tehtäviään tukeviin koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Tavanomaisesta poikkeavat ja laajemmat jatko- ja täydennyskoulutukset sekä ulkomaanmatkat hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

## 8. Matkat

Kaupunginjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaus KVTES:n mukaisesti. Kaupunginjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkat kaupunginjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaista matkustus-

muotoa käyttäen. Kaupunginjohtajan avecin matkakustannukset kuuluvat virkamatkan kustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös avecille ja tilaisuuden luonne edellyttää tämän läsnäoloa.

#### 9. Palkkaus ja palkitseminen

Kaupunginjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen. Virkasuhde alkaa 13.4.2026 kuitenkin väliaikaisessa virkasuhteessa edellisen kaupunginjohtajan virkasuhteen päättymiseen asti 31.7.2026, jonka jälkeen Luoma siirretään hoitamaan varsinaista kaupunginjohtajan virkavakanssia. Kaupunginjohtajan vastuullinen virantoimitus alkaa edellisen jäädessä vuosilomalleen, viimeistään 6.5.2026 alkaen.

Kaupunginjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kaupunginjohtajalle maksetaan erikseen sovittavaa kokonaispalkkaa, mikä on 13.4.2026 alkaen 10427,58 euroa/ kk. Kokonaispalkan lisäksi kaupunginjohtajalle maksetaan henkilöstöjaoston päättämät lisät ja korvaukset. Palkkausta tarkistetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla. Kaupunginjohtajan palkkaus pidetään kilpailukykyisenä suhteessa muihin henkilöstöryhmiin ja vertailukaupunkien johtajiin. Palkkauksen taso arvioidaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä, jolloin arvioidaan myös mahdollisen tasokorotuksen tarve. Kaupunginjohtajalla on lisäksi puhelinetu sekä tehtävien hoitamisen kannalta tarvittavat tietoliikenneyhteydet.

Vuoden 2026 ja kevään 2027 aikana kaupunginjohtaja saa pitää 15 palkallista vapaapäivää.

Ennen viran vastaanottamista tehdyt työtunnit oikeuttavat vastaavasti vapaaseen. Niistä tulee kuitenkin sopia ennalta kaupunginhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kaupunginjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen.

#### 10. Menettelytavat ristiriitatilanteissa

Tätä sopimusta koskevat ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijaosapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja yhdessä toteavat, ettei kaupunginjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kaupunginjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan 12 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan ja erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta, eikä kaupun-

ginjohtaja tänä aikana ole virkavastuussa. Yhteiseen näkemykseen perustuvan, luottamus-  
pulasta johtuvan erokorvauksen yhteydessä osapuolet sitoutuvat olemaan kommentoimatta  
tapahtuman yksityiskohtia julkisuudessa ja pidättäytyvät jatkotoimenpiteistä oikeusasteissa.

#### 11. Sopimuksen tarkistusmenettely

Johtajasopimusta voidaan tarkistaa sopijaosapuolten yhteisellä suostumuksella.

#### 12. Sopimuksen voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallitus on sen hyväksynyt ja se on allekirjoi-  
tettu. Sopimus saatetaan tiedoksi valtuustolle.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kaupunginjohtajan johtajasopimuksen **xx.x.2026/ xx §**.

Kaupunginjohtajan johtajasopimuksesta on tehty kaksi samasanaista kappaletta, yksi Harja-  
vallan kaupungille ja yksi kaupunginjohtajalle.

Harjavallassa **xx.xx.2026**

Pirjo-Riitta Tuomela  
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Olli Luoma  
kaupunginjohtaja