

HARJAVALLAN HYVINVOINTIOHJELMA



JOHDANTO

- Hyvinvointiohjelma on yksi kolmesta kaupunkistrategiaan liittyvistä ohjelmista.
- Hyvinvointiohjelmassa määritellään hyvinvoinnin edistämisen painopistealueet ja tavoitteet sekä ehdotuksia toimenpiteiksi.
- Vuosittain valittavat painopistealueet ja sitovat toimenpiteet määritellään talousarviovalmistelun yhteydessä.
- Tavoitteiden toteutumista seurataan osana talousarvion toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden raportointia.
- Hyvinvoinnin indikaattoreiden toteutumista kommentoidaan vuosittaisessa hyvinvointikertomuksessa.



PAINOPISTEALUEET

1. HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN
EDISTÄMINEN
2. LAADUKKAAT PALVELUT
3. TURVALLISUUS JA VIIHTYISYYS
4. OSALLISUUS JA YHTEISÖLLISYYS
5. HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI



1. HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN

Tavoite: Ennakoivalla matalan kynnyksen toiminnalla edistetään hyvinvointia ja terveyttä.

Toimenpiteet

- painopiste hyvinvointia ennakoiviin ja edistäviin palveluihin ja varhaiseen tukeen
- kehitetään päiväkoteja ja kouluja hyvinvointiyhteisöiksi
- ehkäistään nuorten ja nuorten aikuisten syrjäytymistä monialaisen yhteistyön myötä
- tunnistetaan kolmannen sektorin merkitys hyvinvointia ja terveyttä edistävässä työssä
- nähdään kaupungin asukkaat tärkeinä oman ja yhteisönsä hyvinvoinnin edistäjinä
- kannustetaan hyvinvointialuetta luomaan verkosto ja rakenteet, jotka tukevat ennaltaehkäisevässä työssä onnistumista



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, jatkuu

- ennaltaehkäisevän päihdetyön roolin näkyminen eri toiminnoissa (Päihde- ja pelivapaasti kasvaen Satakunnassa)
- kulttuurihyvinvoinnin merkityksen näkeminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä
- kuntalaisia kannustetaan terveelliseen elämäntapaan, ulkoiluun ja liikkumiseen
- tarjotaan motivoivaa liikuntaohjausta ja matalan kynnyksen liikuntaryhmiä
- pidetään liikuntapaikat ja kevyen liikenteen väylät hyvässä kunnossa
- hyvinvointia lisäävät kampanjat ja tapahtumat
- kehitetään kouluruokailua yhdessä oppilaiden ja huoltajien kanssa
- kehitetään kumppanuusmalli yhteistyöstä yhdistysten kanssa
- erityinen huomio lasten ja nuorten hyvinvointiin



2. LAADUKKAAT PALVELUT

Tavoite: Peruspalvelut ovat laadukkaita ja helposti saatavilla. Palvelut ovat yhdenvertaisia ja asiakaslähtöisiä. Harjavalta on asukasystävällinen kaupunki.

Toimenpiteet:

- palvelut järjestetään tavalla, joka keskittyy edistävään ja ennaltaehkäisevään toimintaan ja laadukkaisiin peruspalveluihin
- palveluissa huomioidaan kuntalaisten tarpeet
- varmistetaan perusopetuksen laatu ja erityisopetuksen tarjonta sekä lukion houkuttelevuus
- panostetaan vapaa-ajan palveluiden monipuoliseen tarjontaan
- laadukkaat palvelut tehdään näkyviksi markkinoinnin ja viestinnän keinoin
- edistetään sidosryhmien ja verkostojen yhteistä työtä



3. TURVALLISUUS JA VIIHTYISYYS

Tavoite: Harjavalta on vihreä, turvallinen ja viihtyisä.

Toimenpiteet:

- huomioidaan viihtyisyys ja turvallisuus kaupunkisuunnittelussa
- kannustetaan asukkaita huolehtimaan ympäristöstä ja ottamaan itse vastuuta asuinalueestaan
- kokonaisturvallisuus, työturvallisuus, infran turvallisuus (vesihuolto)
- henkinen ja fyysinen turvallisuus kaupungin palveluissa, toiminnoissa ja tiloissa
- esteettömyyden huomioiminen
- huolehditaan ulkoilualueiden ja kulkureittien kunnossapidosta ja mahdollistetaan uusien reittien rakentaminen
- liikenneturvallisuuden huomioiminen



4. OSALLISUUS JA YHTEISÖLLISYYS

Tavoite: Harjavallan kaupunki kehittää palvelujaan, tapahtumia ja vapaa-ajan tekemistä yhdessä kuntalaisten, yhdistysten ja yritysten kanssa.

Toimenpiteet:

- edistetään kuntalaisten osallisuutta ja kuulluksi tulemistä: esim. kuntalaiskyselyt ja asukasraadit
- sisällytetään osallistava budjetointi kaupungin talousarvioon (investoinnit)
- kuullaan vaikuttamistoimielimiä päätöksenteon valmistelussa
- järjestetään kaikille avoimia teemailtoja
- edistetään kaupungissa järjestettävien tapahtumien näkyvyyttä
- edistetään muualta muuttaneiden kotoutumista ja kiinnittymistä yhteisöön
- tuetaan demokratiakehitystä



5. HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Tavoite: Harjavallan kaupungilla on osaava, hyvinvoiva ja työhönsä motivoitunut henkilöstö.

Toimenpiteet:

- toteutetaan työhyvinvointikysely ja sen pohjalta laaditaan yksikkökohtainen työhyvinvointisuunnitelma (joka toinen vuosi)
- perehdytetään työntekijät uuteen tehtävään perehdyttämissuunnitelman mukaisesti
- kehitetään työyhteisötaitoja
- panostetaan hyvään työilmapiiriin
- tarjotaan tukea esihenkilötyön tueksi



Henkilöstön hyvinvointi, jatkuu

- parannetaan tiedonkulkua ja kehitetään palaverikäytäntöjä
- kehitetään tyhy-toimintaa myös arjen työskentelyn lomassa
- mahdollistetaan etä- ja hybridityö
- kannustetaan henkilöstöä liikunnalliseen elämäntapaan
- kehitetään palautteen antamisen kulttuuria
- parannetaan tiedonkulkua organisaatiossa ja selkeää viestintää työn tavoitteista
- pidetään tehtäväkuvaukset ajan tasalla
- pidetään työajat joustavina
- edistetään työpaikan kehittymistä perheystävälliseksi

