

Oikaisuvaatimus

KH 15.12.2025 § 306
30/01.01.04.01/2025

Valmistelija

hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen

Tekninen lautakunta on tehnyt oikaisuvaatimuksen kokouksessaan 4.11.2025/66 §. Oikaisuvaatimus koskee teknisen johtajan työsuhdeasiassa tekemää ja lautakunnalle tiedoksi annettua viranhaltijapäätöstä 49 §/2025. Kuntalain 137 § 1. momentin sanamuoto kuuluu: *"Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen."* Toimielimellä tällaista oikeutta ei ole asiassa kuntalain 137 §:n nojalla siten kuin oikaisuvaatimuksessa on kuvattu.

Oikaisuvaatimus on ohjattu hallintosäännön 35 § mukaisesti kaupunginhallitukselle, jolla on yleistoimivalta, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa tai määrätty hallintosäännössä.

Teknisen lautakunnan pöytäkirjaan kirjatun päätöksen sanamuoto on seuraava:

"Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti päätöksen § 49 osalta tehdä oikaisuvaatimuksen ja vaatii, että

- 1. teknisen johtajan viranhaltijapäätös tältä osin kumotaan ja irtisanomispäätöksen täytäntöönpano keskeytetään.*
- 2. asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi siten, että työntekijää kuullaan asianmukaisesti ja että irtisanomisperusteet arvioidaan uudelleen työsopimuslain ja hallintosäännön mukaisesti."*

Viranhaltijapäätökseen 3.10.2025/49 § liitetty muutoksenhakuohje on ollut virheellinen sen osalta, että muutoksenhaku on ohjattu tekniselle lautakunnalle henkilöstöasiassa. Edellä mainitusti hallintosäännön mukaisesti henkilöstöasioissa yleistoimivalta on kaupunginhallituksella niiltä osin kuin toimivallasta ei ole säädetty laissa tai määrätty hallintosäännössä. Viranhaltijapäätöksen oikaisuvaatimusosoitus on korjattu oikeaksi 4.12.2025/49 § uusitulla ja julkaistulla viranhaltijapäätöksellä Kuntaliiton lakimiesten ohjauksen mukaisesti.

Mainitussa viranhaltijapäätöksessä toimivalta on hallintosäännön 40 §:n mukaisesti päätöksen tehneellä viranhaltijalla. Teknisellä johtajalla on Harjavallan hallintosäännön nojalla palvelukseen ottavana viranomaisena toimivalta asiassa. Irtisanomisasiassa muutoksenhaku osoitetaan käräjäoikeudelle, ja oikeus muutoksenhakuun on vain asianosaisella, joka tässä tapauksessa on irtisanottu työntekijä.

Teknisellä lautakunnalla ei ole hallintosäännön nojalla toimivaltaa henkilöstöasioissa.

Työsuhteen irtisanomisessa on kysymys työsopimuslain 7 luvun 2 §:n nojalla tehdystä yksipuolisesta ja yksityisoikeudellisesta oikeustoimesta. Hallintolain mukainen muutoksenhaku ei ole asianosaisen kannalta tehokas oikeussuojakeino, koska hallinto-oikeus tai korkein hallinto-oikeus ei käsittele työsopimuslain soveltamisalaa koskevaa muutoksenhakua.

Kunnallisen esimiehen työsuhdeopas: *"Kun työsopimus on irtisanottu työntekijästä johtuvasta syystä, vain irtisanomisaikaa koskeva erimielisyys voidaan saattaa kunnallisen pääsopimuksen mukaiseen neuvottelumenettelyyn (välitön neuvonpito, paikallisneuvottelut, keskusneuvottelut) ja työtuomioistuimen käsiteltäväksi. Kunnallinen pääsopimus on painettuna muun muassa KVTES-sopimuskirjassa. Muut työntekijästä johtuvasta syystä tapahtuneeseen irtisanomiseen liittyvät riita-asiat ratkaistaan viime kädessä yleisissä tuomioistuimissa."*

Kaupunginhallitus on päätöstä tehdessään ottanut huomioon, että teknisen lautakunnan jäsenten on tulkittu tehneen oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenenä ja, että oikaisuvaatimus on saapunut käsiteltäväksi muutoksenhakuajan kuluessa oikaistun muutoksenhakuohjeen mukaisesti.

Lisätietojen antaja	hallinto- ja talousjohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560
Esittelijä	kaupunginjohtaja
Esityslistan liitteenä	Teknisen lautakunnan oikaisuvaatimus
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Täytäntöönpano	tekninen lautakunta