

Paikallinen sopimus työsuojeluvaltuutettujen toimialueesta ja ajankäytöstä 31.12.2029 päättyvälle työsuojelukaudelle

1 §

Sopijaosapuolet

Harjavallan kaupunki ja pääsopijajärjestöt JHL ry, JYTY ry, JUKO ry, JUKO / KTN ry, Super ry sekä TEHY Ry

Ajankäytöstä sopivat paikallisesti asianomainen kunnallinen viranomainen sekä pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten valtuuttama.

2 §

Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoitus on sopia paikallisesti työsuojeluvaltuutettujen toimialueesta ja ajankäytöstä työsuojelukaudelle 2029 päättyvälle toimikaudelle.

Tämän paikallisen sopimuksen pohjana on kunnallisen työmarkkinalaitoksen sekä pääsopijajärjestöjen välinen sopimus koskien työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista (Yleiskirjeen 32/2011 liite 1).

3 §

Työsuojeluvaltuutettujen toimialue

Työsuojeluvaltuutetun toimialue on koko kunta siten, että toinen työsuojeluvaltuutetuista edustaa toimihenkilöitä ja toinen työntekijöitä. Molemmilla työsuojeluvaltuutetuilla on 2 varavaltuutettua. Varavaltuutetun tehtävä alkaa, kun varsinainen työsuojeluvaltuutettu on estynyt hoitamasta tehtäviään pysyvän tai tilapäisen esteen vuoksi.

Työnantajaa edustaa työsuojeluasioissa työnantajan nimeämä työsuojelupäällikkö.

4 §

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi tarvittava riittävä aika. Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 34 § 1 momentissa säädetty edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne, töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä muut työn

tekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuus-laissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät. Saman lain 34 § 2 momentin määräyksen mukaan työstä vapautus on vähintään neljä tuntia kunkin neljän perättäisen kalenteriviikon pituisen ajanjakson aikana.

Kunnallisten työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen hyväksymässä sopimuksessa kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12 – 0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Työsuojeluvaltuutettujen työmäärä ja -olosuhteet huomioiden Harjavallan kaupungin laskentakavassa on perusteltua käyttää kerrointa 0,2 molempien työsuojeluvaltuutettujen osalta.

I Työsuojeluvaltuutettu / toimihenkilöiden edustaja

Edustettavien määrä ja tehtävien hoitamiseen käytettävä aika

$$\frac{120 \times 0,2}{4} = 6 \text{ tuntia / vko}$$

II Työsuojeluvaltuutettu / työntekijöiden edustaja

$$\frac{160 \times 0,2}{4} = 8 \text{ tuntia / vko}$$

Em. tuntimäärät kattavat työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseen tarvittavan säännöllisen kiinteän sekä erityistarpeeseen tarvittavan ajan.

5 §

Vapautuksen käyttäminen

Säännölliseen työajan käyttöön perustuva vapautus tulee merkitä työvuoroluetteloon tai työsuunnitelmaan ja ajankäytöstä on pidettävä kirjaa. Vapautus työsuojelutehtävien hoitamiseen on myönnettävä työsuojeluvaltuutetun pyynnöstä. Työsuojelutehtäviin käytetystä ajasta on pidettävä kirjaa ja raportit on toimitettava kaupungin työsuojelupäällikölle. Seurantajakso on kuusi kuukautta (1.1. - 30.6. ja 1.7. – 31.12.). Raportit tuodaan tiedoksi myös yhteistoimintaelimelle puolivuositain.

Työsuojeluvaltuutetut ylläpitävät ja avustavat työyksiköiden esimiehiä Harjavallan kaupungin työn vaarojen selvittämisessä ja niiden arvioinnissa (työturvallisuuslain 738/2002; 10 §). Vaarojen arviointi tulee olla kattavaa, järjestelmällistä ja todennettavaa. Työsuojeluvaltuutetut ovat siten riskienarvioinnin asiantuntija- ja tiedonvälitysresurssi, joka toimii tukena työn vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa kaupungin työyksiköissä. Apunaan vaarojen arvioinnissa työsuojeluhenkilöstö voi käyttää myös työterveyshuollon asiantuntemusta.



Yhteistoimintaelimelle raportoidaan puolivuositain työvaaroista ja riskien arvioinnista Harjavallan kaupungin työyksiköissä.

6 §

Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Työsuojeluvaltuutetulle korvataan työaikana työsuojelutehtävien suorittamisesta aiheutunut ansi-on menetys. Ansion menetys lasketaan sen mukaan, mitä työsuojeluvaltuutettu olisi ansainnut varsinaisesta työstään sinä aikana, kun hän hoitaa työsuojeluvaltuutetun tehtävää.

Varsinaisen työsuojeluvaltuutetun kuukausikorvaus on 96 euroa. Korvaus maksetaan myös vara-valtuutetulle yli kuukauden kestävän sijaistamisen jälkeen. Kuukausikorvaus ei vaikuta erikseen sovittuihin ajankäyttöön, tuntipalkkioihin tai opetusvelvollisuuden huojennuksiin.

7 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2026 lukien ja se on voimassa kolmen (3) kuukauden irtisanomisajoin.

Harjavallassa 3.11.2025

KAUPUNGINHALLITUS

Hannu Kuusela
kaupunginjohtaja

Timo Oravainen
hallintojohtaja

TYÖSOPIAJÄRJESTÖT

Sonja Mäkinen
pääluottamusmies, JHL ry

Pirjo Laaksonen
pääluottamusmies, JYTY ry

Miia Salovirta
neuvottelija, Super ry

Jenni Kivioja
pääluottamusmies, JUKO ry

Sanna-Leena Nyrhinen
neuvottelija, TEHY ry

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 3 pages before this page
Dokumentet inneholder 3 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 3 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 3 sider før denne side

Detta dokument innehåller 3 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende