



HARJAVALLAN KAUPUNKI

KVTES

TASOPALKKAKÄSIKIRJA

2025

TA-ehdotus 7/2025
Henkilöstöjärjestöt 8/2025
Henkilöstöjaosto 8/2025

SISÄLLYS

1 Johdanto	4
2 Tasolisät ja muut lisät	6
2.1 Valtakunnalliset tasolisät	6
2.2 Paikalliset tasolisät	7
2.2.1 Tehtäväalueisä	7
2.2.2 Tietojärjestelmäisä	7
2.2.3 Erityistehtävälisä	8
2.3 Varhaiskasvatuksen kelpoisuuslisä (OVTES-G, voimaan 1.3.2025)	8
2.4 Henkilökohtainen lisä ja kertapalkkio, muut palkkiot	8
3 Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	9
4 Liite 1: Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut	9
4.1 Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)	10
4.1.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	10
4.1.2 Palkkaryhmien ulkopuoliset (19999999)	10
4.1.3 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	11
4.1.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	11
4.1.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	12
5 Liite 2: Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	13
5.1 Kirjastopalveluiden palkkaryhmät	13
5.1.2 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	13
5.1.3 Kirjastopalveluiden vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	14
5.1.3 Kirjastopalveluiden ammattitehtävät (2KIR60)	14
5.2 Museopalveluiden palkkaryhmät	15
5.2.1 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)	15
5.2.2 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)	15
5.2.3 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)	16
5.2.4 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)	17
5.3 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät (4 §)	17
5.2.1 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP20)	17
5.2.2 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	18
5.2.3 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	18
5.2.4 2VAP70 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	19
6 Liite 4: Ruokapalvelut	19
6.1 Ruokapalveluiden palkkaryhmät (2 §)	20
6.1.1 Välitön työnjohto (4RUO30)	20

6.1.2 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50).....	20
6.1.3 Ammattitehtävät (4RUO60)	21
7 Liite 5: Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.....	21
7.1 Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät (2 §)	22
7.1.1 Palkkaryhmien ulkopuoliset (59999999)	22
7.1.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46).....	23
7.1.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (5VKB45).....	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.
7.1.4 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	24
7.1.5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70).....	25
7.2 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat -palkkaryhmä (3 §).....	26
7.2.1 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	26
7.3 Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmä (4 §)	27
7.3.1 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	27
7.3.2 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62).....	28
8 Liite 8: Muiden alojen palvelut	28
8.1 Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu (2 §).....	28
8.1.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)	28
8.1.2 Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	29
9 Kokonaispalkassa olevat viranhaltijat.....	30
10 Valmistelun ja käyttöönoton aikataulu	30

1 JOHDANTO

Pääsopijajärjestöt ovat sopineet KVTES:iä ja OVTES:n osio G:tä koskevasta tasopalkkajärjestelmästä ja se on tullut voimaan 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa sen käyttöönottohetkestä lukien aikaisemman tehtävän vaativuuteen (TVA) perustuvan palkkajärjestelmän.

Tavoitteena uudella järjestelmällä on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukykyisyys. Palkkausjärjestelmän on tarkoitus tukea toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja olla kiinteä osa johtamista.

Uuden palkkausjärjestelmän keskeisiä osia ovat tasopalkka ja tasolisä. Lisäksi tasopalkkajärjestelmässä ovat käytössä henkilökohtainen lisä, työkokemukselliset ja tulospalkkio. Näiden ohella voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan ja työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaaminen tarkoittaa palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää osaamista esimerkiksi

- koulutuksen,
- työuralla hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen,
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutuksen,
- uuden tiedon hankkimisen ja/tai
- erityisosaamisen kautta.

Vastuu voi olla vastuuta

- aineellisista arvoista,
- aineettomista arvoista ja tiedoista,
- yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä,
- suunnittelusta, kehityksestä ja tuloksesta,
- työnjohdosta tai esihenkilötehtävistä, tai
- esittelijä- tai valmistelutehtävistä päättävissä elimissä.

A-tasolla edellytetään sitä, että tehtävässä täyttyvät osaamisen ja vastuun normaalit vaatimukset. Tasoilla B ja C edellytetään kasvavasti

- tietyn tehtävän syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useamman tehtäväalueen hallintaa,
- useiden asioiden yhtäaikaista hallintaa, tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Tehtävämuutokset ja tasopalkka

Sopimusmääräysten mukaisesti työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi, jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi. Työnantajan tulee tarkistaa, mihin palkkaryhmään ja mille OSVA-tasolle uusi tehtävä sijoittuu.

Tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän alkamisajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta (päättymisestä).

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan ilmoituksesta.

Työnantajan edustajat

KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkauksessa oleville työnantajan edustajille voidaan maksaa kokonaispalkan lisäksi esimerkiksi kertapalkkioita vain, jos viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan tai kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä on erikseen mainittu (esim. työaikakorvaukset tai kokouspalkkiot) tai työsopimuksessa on erikseen muusta sovittu. Työkokemuksilisää tai erillislisää ei makseta. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä niin sanottua normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kyseinen tehtävä on aina kokonaispalkassa. Palkka muunnetaan kokonaispalkaksi laskeamalla yhteen aiemmat tehtäväkohtainen palkka, työkokemuksilisä ja henkilökohtainen lisä.

Työnantajan edustajan tilastointitunnusena on 99TAE020.

Harjavallassa mainitun KVTES:n palkkausluvun 19 §:n määräysten piiriin kuuluvat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja ja sivistysjohtaja.

Muuta

Tasopalkasta tehdyn sopimuksen mukaisesti yhdenkään viranhaltijan tai työntekijän palkka ei voi laskea tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä. Samoin tasopalkkojen on oltava vähintään valtakunnallisten minimipalkkojen mukaiset.

Tasopalkkajärjestelmän kehittämiseksi työnantaja on perustanut palkkaustyöryhmän, jonka tehtävänä on kehittää tasopalkkajärjestelmää koko sopimuskauden 2025-2028 ajan.

Niiden osalta, joiden tasopalkka on mahdollisesti ollut 1.2.-31.8.2025 välisenä aikana vähemmän kuin valtakunnallinen tasopalkka ko. palkkaryhmässä, maksetaan korotus edellä mainitulta ajalta tasopalkkaan viimeistään 1.10.2025 alkavalla palkanmaksukaudella.

Valtakunnallisten tasokriteerien paikalliset täydennykset on [merkitty vihreällä tekstillä](#) ja [paikalliset kriteerit sinisellä tekstillä](#).

2 TASOLISÄT JA MUUT LISÄT

Euromääräistä tasolisää voidaan maksaa tasopalkan lisäksi. Tasolisän käyttö on mahdollista sekä palkkaryhmien mukaisissa että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä, muttei kokonaispalkassa olevien osalta. Tasolisien on tarkoitus korvata sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrittäessä. Tasolisä luetaan osaksi varsinaista palkkaa. Tasolisiä ei makseta kokonaispalkassa oleville työnantaja-edustajille.

Tasolisiä korotetaan KVTES:n määräysten mukaisesti sopimuskaudella 2025 – 2028 seuraavasti:

- yleiskorotus **1.10.2025** lukien
 - Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia. Ns. leikkauspiste on 2 120 euroa. Palkkausluvun 11–12 §:ien mukaista **tasolisää ja 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,5 prosenttia**.
- yleiskorotus **1.8.2026**
 - Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia. Palkkausluvun 11–12 §:n mukaista **tasolisää ja palkkausluvun 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti**.
- yleiskorotus **1.4.2027**
 - Viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia. Palkkausluvun 11–12 §:n mukaista **tasolisää ja palkkausluvun 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti**.

2.1 VALTAKUNNALLISET TASOLISÄT

Valtakunnalliset tasolisät ovat velvoittavia. Valtakunnalliset tasolisät ovat opiskelijan ohjauksesta ja palkkaliitteen 5 mukaisten lääkehoidosta maksettavat tasolisät.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä

Tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei kuitenkaan makseta, jos

1. ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
2. ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta, esimerkiksi yliopistolta tai ammattikorkeakoululta,
3. kyse on mentorointi- tai tutorointityöstä, tai
4. kyse on esimerkiksi työelämään tutustumisjaksolle (TET) tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä Harjavallassa on 10 euroa. Lisä maksetaan per ohjattava viikko.

Lääkehoidosta maksettava tasolisä

Lääkehoidosta maksettavaa tasolisää sovelletaan vain palkkaliitteen 5 mukaisesti varhaiskasvatuspalveluissa sekä eräissä koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävissä työskenteleville henkilöille.

Nimetyille lääkehoitoa toteuttaville lastenhoitajille/lähihoitajille maksetaan tätä tasolisää. Lääkehoitotehtävien suorittaminen vaatii lääkeluvan ja se perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksaminen edellyttää henkilön lääkelupaa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan vain, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Ks. Turvallinen lääkehoito-opas (julkaisu: STM 2021:6)

Lääkehoidon toteuttamista maksettava tasolisä Harjavallassa on 50 euroa.

2.2 PAIKALLISET TASOLISÄT

Paikalliset tasolisät voivat olla toistaiseksi tai määräaikaaisesti maksettavia lisiä jonkin erillisen tehtävän hoitamisesta.

2.2.1 TEHTÄVÄALUELIISÄ

Kaupungin toiminnan kannalta yhden tai useamman merkittävän itsenäisen/erillisen tehtäväalueen hoitamisesta oman toimen ohella voidaan maksaa paikallista tasolisää. Tällainen voi olla esimerkiksi ara-rahoitteisen asuntotoiminnan vastuutehtävä tai tietosuojavastaavan tehtävä.

Tehtäväalueliisän suuruus on 250 euroa.

2.2.2 TIETOJÄRJESTELMÄLIISÄ

Kaupungin toiminnan kannalta kriittisen tai erityisen merkittävän tietojärjestelmän pääkäytäjyydestä maksetaan tasolisää. Yksittäisestä ei-kriittisen tason järjestelmän pääkäyttäjyydestä ei myönnetä tasolisää. Tietojärjestelmäliisä voidaan maksaa pääsääntöisesti yhdelle nimetyille pääasialliselle pääkäyttäjälle. Tietojärjestelmäliisä kattaa yhden tai useamman kriittisen tai erityisen merkittävän tietojärjestelmän pääkäyttäjyyden.

Tietojärjestelmäliisän suuruus on 100 euroa.

2.2.3 ERITYISTEHTÄVÄLISÄ

Erityistehtävälisä voidaan maksaa henkilölle erityistehtäväkohtaisesti erityistehtävän keston ajan joko määräaikaisesti tai toistaiseksi voimassa olevana. Henkilöllä voi olla useampia erityistehtäviä ja niiden mukaisia lisiä.

Erityistehtävälisän suuruus on 50 euroa.

2.3 VARHAISKASVATUKSEN KELPOISUUSLISÄ (OVTES-G, VOIMAAN 1.3.2025)

Kelpoisuusvaatimukset täyttävälle päiväkodissa työskentelevälle varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan, apulaisjohtajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kelpoisuuslisää.

Kelpoisuuslisälisä perustuu työnantajan käytössä olevaan pedagogisen koulutuksen tuomaan ammattitaitoon, josta on hyötyä päiväkodin pedagogisessa toiminnassa.

Harjavallassa kelpoisuuslisää maksetaan varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävästä tutkinnosta 15 €/kk ja kasvatustieteiden maisterin tutkinnosta 37,88 €/kk.

Tarvittaessa tarkempia tietoja on OVTES-G -tasopalkkakäsikirjassa.

2.4 HENKILÖKOHTAINEN LISÄ JA KERTAPALKKIO, MUUT PALKKIOT

Henkilökohtaiset lisät ovat osa myös tasopalkkajärjestelmää. Henkilökohtaista lisää maksetaan työsuorituksen arvioinnin perusteella työnantajan päätöksen mukaisesti hyvistä työsuorituksista ja kehitymisestä. Henkilökohtaista lisää ei käytetä lisätehtävistä maksettaviin korvauksiin.

Kertapalkkioita voidaan käyttää myös tasopalkkajärjestelmässä. Kertapalkkioina voidaan maksaa esimerkiksi kokouspalkkioita, tulospalkkioita tai vastaavia kertaluontoisia korvauksia. Kertapalkkioita voidaan maksaa myös kokonaispalkassa oleville työnantajan edustajille henkilöstöjaoston päätöksen mukaisesti.

KVTES:n palkkausluvun 17 §:n mukaan kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa perusteella maksaa rekrytointipalkkiota, jos se katsotaan perustelluksi, yleensä määräaikaisesti.

Palkkausluvun 18 §:n mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kielilisää, jos tehtävissä edellytetään äidinkielen lisäksi toisen kotimaisen kielen, saamen kielen tai viittomakielen hallintaa, ja jollei kielitaitovaatimusta ole otettu huomioon tasopalkassa. Harjavallassa tarvittava kielitaito otetaan huomioon tasopalkassa.

3 PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Jos palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Ns. yhdistelmätehtävä sijoitetaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa tehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää yhdeksi kokonaisuudeksi, ja tehtävässä on kahden palkkaryhmän ja useimmiten myös kahden palkkaliitteen sisältämiä tehtäviä.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Hallinnon johtotehtävät
- Hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät
- ICT-alan johtotehtävät
- Viraston tai kanslian virasto- ja laitospalvelun esihenkilötyö (vastaava vahtimestari)
- Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät
- KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaiset työnantajan edustajat

Mikäli palkkaryhmissä 01ASI042 ja 01ASI044 tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, niin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

KVTES:n palkkaryhmien ulkopuolisiin Harjavallassa kuuluvat:

Liite 1:

Controller (1ASI42, peruste: ylempi korkeakoulututkinto vaaditaan, tilastotunnus 19999999)

Liite 5:

Varhaiskasvatuspäällikkö (tausta 5VKA22, peruste ylin varhaiskasvatuksen johtaja, tunnus 59999999)

Liite 7:

Yhdistelmätyöntekijä (7SII70, peruste: siivous- ja ruokapalveluiden yhdistelmä, tunnus 99xxxx)

Tukipalvelujen työnjohtaja (tausta 7 SII70, peruste työnjohtotehtävät ja osatehtävä 4RUO30:n alueella, tunnus 79999999)

4 LIITE 1: ERÄÄT HALLINNON ASIAINTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT

4.1 ERÄIDEN HALLINNON ASiantuntijatehtävien ja Toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

4.1.1 ERÄÄT HALLINNON JOHTAVAT ASiantuntijatehtävät (1 ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluu hyvinvointipäällikkö.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. **palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö**
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissyöryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyötehtävä
3. **palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu**
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI42	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
1ASI42C1	C1, 2 ja 3	3 098,24	3 816,72
1ASI42B1	B1, 2 tai 3	3 038,24	
1ASI42A1	A1	2 988,24	

4.1.2 1ASI42 PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET (19999999)

Palkkaryhmän 1ASI42 ulkopuolisena kaupungin organisaatiossa on controllerin virka.

Controllerin virkaan tutkintovaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, jolloin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Controllerin tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana kaupungin taloushallinnossa ja hänen tehtävänsä ovat laaja-alaisesti talouden ohjaus-, suunnittelu- ja raportointitehtäviä mukaan lukien talousarvion ja tilinpäätöksen laatiminen.

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 199999999	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
19999999C1	C1	-	4 550,00

4.1.3 ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJATEHTÄVÄT (1 ASI44)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtäviin esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevissä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat seuraavat tehtävät: pääkirjanpitäjä, taloussuunnittelija ja tiedonhallintasihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- 1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä**
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö
- 4. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta**
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI44	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
1ASI44C1	C	2 998,24	
1ASI44B1	B, 1 tai 4	2 938,24	2985,00
1ASI44A1	A	2 888,24	

4.1.4 TOIMISTOALAN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (1 TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat seuraavat tehtävät: palvelusihteeri, palkkasihteeri, maksu-palvelusihteeri, hallintosihteeri sekä tietohallinto- ja viestintäsihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät, **useampi tulosalue, muu erityisosaaminen**
3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
4. monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
5. palvelualueen/oman tehtäväalueenerityisosaamista vaativat tehtävät, **useampi tulosalue, muu erityisosaaminen**

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
1TOI62C1	C1, vähintään 2 krit.	2 543,98	2 985,00
1TOI62B1	B1, yksi kriteeri	2 483,98	2 841,00
1TOI62A1	A1	2 433,98	2 600,00

4.1.5 TOIMISTOALAN AMMATTITEHTÄVÄT (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu koulusihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät**
2. palvelualueen/oman tehtävävastuualueen **erityisosaamista vaativat tehtävät**
3. **vaativat asiakaspalvelutehtävät**

Toimistoalan ammattitehtävät 1TOI64	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
1TOI64C1	C1, väh. 2 kriteeriä	2 443,98	2 625,27
1TOI64B1	B1	2 383,98	
1TOI64A1	A1	2 333,98	

5 LIITE 2: KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Tätä liitettä sovelletaan kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje:

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta, esimerkiksi kirjastopalvelujen-, museopalvelujen-, kulttuuripalvelujen-, liikuntapalvelujen-, nuorisopalvelujen- ja/tai vapaa-aikapalvelujenjohtaja

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

5.1 KIRJASTOPALVELUIDEN PALKKARYHMÄT

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittäystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7–8 § soveltamisohjeineen.

5.1.2 KIRJASTOPALVELUJEN JOHTO- JA ESIHENKILÖTEHTÄVÄT (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuva korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu kirjasto- ja kulttuurijohtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, **kulttuuritapahtumien koordinointi, markkinointi ja viestintä**
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2KIR20C1	C1, väh. 2 kriteeriä	2 998,24	3545,90
2KIR20B1	B1	2 938,24	
2KIR20A1	A1	2 888,24	

5.1.3 KIRJASTOPALVELUIDEN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät ja asiakaspalvelu sekä itsenäisesti suoritettavaa ohjelmatyötä ja laajoja vastuualueita.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaluokkaan kuuluvat erikoiskirjastovirkailija ja kirjastovirkailija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. esihenkilö, **esihenkilön varahenkilönä toimiminen**, tiimivastaava
2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai
3. omatoimikirjasto
4. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
5. **palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö**
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai **koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis-tehtävä**
6. tehtävässä on erityisvastuu

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIR50	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2KIR50C1	C1, 1 ja 5	2 552,04	2 552,04
2KIR50B1	B1, 1 tai 5	2 492,04	2 532,52
2KIR50A1	A1	2 442,04	

5.1.3 KIRJASTOPALVELUIDEN AMMATTITEHTÄVÄT (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat kirjastoammatilliset tehtävät ja asiakaspalvelu. Tehtäviin voi sisältyä laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluu kirjastovirkailija.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu**
2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2KIR60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2KIR60C1	C1	2 443,98	
2KIR60B1	B1, 1	2 383,98	2 411,02
2KIR60A1	A1	2 333,98	

5.2 MUSEOPALVELUIDEN PALKKARYHMÄT

5.2.1 MUSEOPALVELUJEN JOHTO- JA ESIHENKILÖTEHTÄVÄT (2MUS22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä kuuluvat museojohtaja ja museonjohtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Palkkaryhmässä **laaja-alaisempi esihenkilötyö**
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. Palkkaryhmässä **vastuullisempi kehittämistyö**, Huittisten museon tulosityksikön johtaminen, kehittäminen ja valvominen, kokoelmatyö, arkistotyöskentely, näyttelytoiminta, tiedottaminen, asiakaspalvelu/opastaminen ja/tai ulkosuhteet
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu (esim. valtiosuoksien hakeminen)
3. Ko. palvelujen **vastuullinen ylin ammattilainen**
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2MUS22	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.2.2025 Harjavalta
2MUS22C1	C1, 1, 2 ja 3	2 998,24	3 308,84
2MUS22B1	B1, 2 ja/tai 3	2 938,24	2 938,24
2MUS22A1	A1	2 888,24	

5.2.2 MUSEOPALVELUJEN ASIAANTUNTIJATEHTÄVÄT (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä kuuluu museoamanuenssi.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai **oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana** esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
2. **Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö:** tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö, **museon kulttuurihistorialliset ja kansantieteelliset kokoelmat, vaihtuvat näyttelyt, yleistiedotus, markkinointi ja viestinnän koordinaointi, kokoelmahallintatyön yleiskehittäminen, museon tapahtumatuotanto, kaupungin erityistehtävät**
3. Tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
4. Esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät 2MUS40	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2MUS40C1	C1, 1 ja 2	2 774,22	2 918,90
2MUS40B1	B1, 1 tai 2	2 714,22	2 718,90
2MUS40A1	A1	2 664,22	

5.2.3 MUSEOPALVELUJEN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT JA AMMATTITEHTÄVÄT (2MUS60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammatilliset tehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat asiakaspalveluvastaava ja konservaattori.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä** (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)
2. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö tai erityisvastuu, vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
4. **Tehtävässä on erityisvastuu** (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa), **vastaanottopisteen rahaliikenne, työvuorolistat, työajan seuranta, asiakaspalvelu museokaupassa- ja kahviossa, opastaminen, tapahtumajärjestäminen, valokuva- ja av-kokoelmien hoito, museokaupan hallinto ja kehittäminen**

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2MUS60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2MUS60C1	C1, 1 ja 4	2 443,98	2 443,98
2MUS60B1	B1, 1	2 383,98	2 383,98
2MUS60A1	A1	2 333,98	

5.2.4 MUSEOPALVELUJEN PERUSPALVELUTEHTÄVÄT (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Tähän palkkaryhmään kuuluu museoemäntä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus**, laaja-alaiset tehtävät ja vastuut, laaja osaaminen
2. **Tehtävässä on erityisvastuu** (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa), siivoaminen, opastaminen, konservaattorin avustaminen, näyttelyrakentamisessa avustaminen

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät 2MUS70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2MUS70C1	C1, 1 ja 2	2 122,53	2 134,82
2MUS70B1	B1, 1 tai 2	2 062,53	
2MUS70A1	A1	2 012,53	

5.3 KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN PALKKARYHMÄT (4 §)

5.2.1 KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN VAATIVAT AMMATTI-TEHTÄVÄT (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu vapaa-aikasihteeri.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. palkkaryhmässä **laaja-alaisempi esihenkilötyö**
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - o tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ai- kapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2VAP20	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2VAP20C1	C1	2 662,23	
2VAP20B1	B1, 1	2 602,23	3 431,64
2VAP20A1	A1	2 552,23	

5.2.2 KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat etsivät nuorisotyöntekijät, vastaava nuoriso-ohjaaja ja erityisliikunnanohjaaja, sekä koulunuorisotyöntekijä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **kokonaisvastuu toiminnasta** toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä, **merkitävän hankkeen koordinaatiotyö**
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti **vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu** esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
3. **esihenkilön varahenkilönä toimiminen**, tiimivastaava

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-ai- kapalvelujen vaativat ammattitehtävät 2VAP50	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2VAP50C1	C1, 1 ja 2 ja/tai 3	2 552,04	2 930,61
2VAP50B1	B1, 1, 2 tai 3	2 492,04	2 726,07
2VAP50A1	A1	2 442,04	

5.2.3 KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN AMMATTITEHTÄVÄT (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat liikunnanohjaaja ja nuorten työpajaohjaaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus**
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava **kehittämistehtävä tai erityisvastuu** esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattehtävät 2VAP60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2VAP60C1	C1	2 443,98	
2VAP60B1	B1, 1 tai 2	2 383,98	2 585,00
2VAP60A1	A1	2 333,98	2 486,27

5.2.4 2VAP70 KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat uinninvalvojat ja nuorisotilan valvojat.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
2VAP70C1	C1	2 122,53	
2VAP70B1	B1	2 062,53	
2VAP70A1	A1	2 012,53	2 263,98

6 LIITE 4: RUOKAPALVELUT

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

1. Kunnan/kuntayhtymän ruokapalvelun hallinnollinen ylin johto (esimerkiksi ruokapalvelupäällikkö)
2. Ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät

Palkkaryhmien ulkopuoliset ammatti- ja peruspalvelutehtävät (ks. kappale 8)

Jos ammatti- tai peruspalvelutehtävissä työskentelevä toimii ruokapalvelutehtävien ohella esimerkiksi siivoustehtävissä, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkauslu-
vun 9 § soveltamisohjeineen sekä 19 § soveltamisohjeineen.

6.1 RUOKAPALVELUIDEN PALKKARYHMÄT (2 §)

6.1.1 VÄLITÖN TYÖNJOHTO (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä
välitön työnjohtotyö.

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulu-
tusta.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat ruokahuolto- ja siivouspäällikkö ja työnjohtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö**; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työn-
tekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat, **tehtäviin kuu-
luu myös siivouspalveluiden laaja työnjohtotyö**
2. **tehtävien monipuolisuus** (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodos-
tama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä,
jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

Välitön työnjohto 4RUO30	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
4RUO30C1	C1, 1 ja 2	2 270,17	3 474,28
4RUO30B1	B1, 2	2 210,17	2 759,88
4RUO30A1	A1	2 160,17	

6.1.2 VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista
vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruoka-
palvelusta.

Tehtävän tarkoitus: ruoan valmistus, puhtaanapito, omavalvonta, tarjoilutehtävät salissa.

Keskeiset tehtävät: tavarantoimitus, aterian/ erityisruokavalioiden valmistus (hallita eri-
laisten raaka-aineiden käyttö) varsinainen ruoan valmistus (aikataulu, hygienia, lämpötilat)
tuotteen tai ruoan lähettäminen ajallaan, aterian tarjoaminen ruokasalissa, astiahuolto koko
päivän, puhtaanapito tehtävät, kyky hoitaa itsenäisesti henkilölle annettu työ. Tietää ja osaa
hallita raaka-aineiden annostus ja käyttö eri asiakasryhmille. Tarvittaessa tilauksien hoitami-
nen.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä kuuluu: kokki.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).
2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Vaativat ammattitehtävät 4RUO50	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
4RUO50C1	C1	2 234,77	
4RUO50B1	B1	2 174,77	
4RUO50A1	A1	2 124,77	2 355,91

6.1.3 AMMATTITEHTÄVÄT (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu ravitsemistyöntekijä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
2. [kokin sijaistaminen](#)

Ammattitehtävät 4RUO60	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
4RUO60C1	C1, 1 ja 2	2 177,73	
4RUO60B1	B1, 1 tai 2	2 117,73	2 355,91
4RUO60A1	A1	2 067,73	2 275,77

7 LIITE 5: VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Tätä liitettä sovelletaan varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstöön, varhaiskasvatuksen palveluohjaajiin ja perhepäivähoidon ohjaajiin sekä eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin.

Kelpoisuusehdot täyttyviin päiväkotien ja varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajiin, varhaiskasvatuksen erityisopettajiin ja päiväkodinjohtajiin sovelletaan OVTES:n osiota G, josta on oma käsikirjansa.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat ovat liitteen 5 henkilöstöä 1.5.2025 alkaen. Ryhmää koskevia määräyksiä (mm. työaika) on lisäksi liitteessä 12.

Palkkaryhmien ulkopuolisia johto- ja suunnittelutehtäviä ovat mm.

- Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön tehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia.
- Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on varhaiskasvatuksen ja/tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms. asiantuntijatehtävät (esim. varhaiskasvatuksen suunnittelija), ovat palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä.

Sama koskee varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtäviä (esim. kouluvalmentaja).

Ko. ryhmien palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 19 § soveltamisohjeineen (palkkausluvun työnantajan edustajat) ja palkkausluvun 9 § (Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät).

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmiä (2–3 §) sovelletaan varhaiskasvatuslain 1 §:n mukaisiin toimintamuotoihin:

1. 1 (päiväkotitoiminta)
2. 2 (perhepäivähoito)
3. (avoin varhaiskasvatustoiminta, Harjavallassa ei sovellettavana) silloin, kun kyse on varhaiskasvatuslain mukaisesta kerhotoiminnasta ja kun työntekijä tekee palkkaryhmissä 2 §:ssä mainittuja tehtäviä. Varhaiskasvatuslain mukaisella kerhotoiminnalla tarkoitetaan sitä, että kerhotoiminta on varhaiskasvatuksen opettajan pitämää varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaista ohjattua kerhotoimintaa, jossa sovelletaan varhaiskasvatuslain 21 §:n mukaista varhaiskasvatussuunnitelman perusteita ja 22 §:n paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa ja nämä perusteet ohjaavat toimintaa.

7.1 VARHAISKASVATUSPALVELUJEN PALKKARYHMÄT (2 §)

7.1.1 PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET (59999999)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä varhaiskasvatuksen johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuspäällikkö. Tehtävässä edellytetään Harjavallassa ylempää korkeakoulututkintoa.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje (sovellettu SVKA22)

1. palkkaryhmässä **laaja-alaisempi esihenkilötyö**
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä **vastuullisempi kehittämissuhteet**

- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehävä tai erityisvastuu

3. ko. palvelujen **vastuullinen ylin ammattilainen**

- vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
- vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta.

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat 59999999	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
59999999C1	C1, 1, 2 ja 3	3 097,60	4 058,40
59999999B1	B1		
59999999A1	A1		

7.1.2 VARHAISKASVATUKSEN SOSIONOMI (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimiva varhaiskasvatuksen sosionomi.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai **lapsikohtaisen** tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.**
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2-opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.**
- alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä
 - sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinoiti koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa

Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
5VKA46C1	C1	2 825,36	
5VKA46B1	B1, 1, 2 tai 3	2 765,36	2 800,00
5VKA46A1	A1	2 715,36	2 780,00

7.1.3 VARHAISKASVATUKSEN KASVATUSTEHTÄVÄT (VAILLA KELPOISUUTTA OLEVA VARHAISKASVATUKSEN OPETTAJA) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määrättyä koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Huom! Tätä palkkaryhmää ei ole vielä v. 2025 Harjavallan kaupungin organisaatiossa, ja sen tasopalkat määritellään, jos/kun sellainen ryhmä on tarpeen perustaa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tai **lapsi kohtaisen tuen** tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30% lapsista on em. tukitoimien piirissä.**
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45%.**
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
5. Toimii päiväkodin varajohtajana.
6. Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät 5VKA45	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
5VKA45C1	C1, 5	2790,01	
5VKA45B1	B1, 1-4	2730,01	
5VKA45A1	A1	2680,01	

7.1.4 VARHAISKASVATUKSEN LASTENHOITAJA (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulusta ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustutkintolaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatustutkintolain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat: varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenhoitaja, päivähoitaja

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai lapsikohtaisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 30 % lapsista on em. tukitoimien piirissä tai lastenhoitaja työskentelee ryhmässä, jossa on lapsi/lapsia, jolla/joilla on peg-nappi ja/tai nenämahaletku ja/tai kertakatetrointi. Kyse on toimenpiteistä, jotka lapsen/lasten kohdalla toistuvat päivittäin, tai lastenhoitajat, jotka toimivat lapsikohtaisena lastenhoitaja-avustajana lapselle, jolla on erityisen tuen tai lapsikohtaisen tuen päätös.
2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituudesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että työntekijä kiertää päiväkotien välillä.
3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että työntekijä työskentelee pääasiassa ilta-, viikonloppu- ja yövuoroissa.
4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2-opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
5VKA46C1	C1	2 437,56	
5VKA46B1	B1, 1, 2, 3, tai 4	2 377,56	2 561,20
5VKA46A1	A1	2 327,56	2 541,20

7.1.5 VARHAISKASVATUKSEN PERUSPALVELUTEHTÄVÄT (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Tähän palkkaryhmään kuuluu ryhmäavustaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja

2. kieliavustajana toimiminen
3. useassa ryhmässä työskentely

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
5VKA70C1	C1	2 145,31	
5VKA70B1	B1, 1, 2 tai 3	2 085,31	2 145,31
5VKA70A1	A1	2 035,31	

7.2 OMASSA KODISSAAN TYÖSKENTELEVÄT PERHEPÄIVÄHOITAJAT -PALKKARYHMÄ (3 §)

7.2.1 OMASSA KODISSAAN TYÖSKENTELEVÄT PERHEPÄIVÄHOITAJAT (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTES:n liitteen 12 mukaan.

Jos omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja toimii perhepäivähoitajan tehtävänsä ohella myös muussa kunta-alan tehtävässä, on tällainen tehtävä palkkaryhmien ulkopuolinen.

KVTES:n ja liitteen 12 määräyksiä sovelletaan siten, että liitteessä 12 oleva erityismääräys syrjäyttää KVTES:n vastaavan määräyksen siten kuin liitteessä 12 on tarkemmin todettu.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.**
2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät. **Kriteerin toteutuminen edellyttää, että S2-opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.**
3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-

ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta

4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat 5PPH66	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
5PPH66C1	C1	2 185,63	
5PPH66B1	B1	2 125,63	
5PPH66A1	A1	2 075,63	2 170,24

7.3 KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALKKARYHMÄ (4 §)

7.3.1 KOULUN OHJAUSTYÖN VAATIVAT AMMATTITEHTÄVÄT (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi olla esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

- Vaativan erityisen tuen koulunkäynninohjaaja
- Joustavan perusopetuksen (jopo) koulunkäynninohjaaja
- Lastensuojelulaitosten koulunkäynninohjaaja

Sovellettavaan osaamiseen vaikuttavat:

1. Vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. **Kriteerien toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.**
2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä, jos erotteleva tekijä organisaation kokonaistilanteesta. **Kriteerien toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.**

Jos sekä kriteeri 1 että 2 toteutuvat, niin C-taso.

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
5KOU52C1	C1, 1 ja 2	2 389,34	

5KOU52B1	B1, 1 tai 2	2 329,34	2 470,21
5KOU52A1	A1	2 279,34	2 300,00

7.3.2 KOULUN OHJAUSTYÖN AMMATTITEHTÄVÄT (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Sovellettavaan osaamiseen vaikuttavat:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. **Kriteerien toteutuminen edellyttää, että ryhmässä yli 25 % lapsista on em. tukitoimien piirissä.**
2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. **Kriteerien toteutuminen edellyttää, että S2 opetusta saavien lasten määrä ryhmässä on vähintään 45 %.**
3. Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

Jos kaksi kriteeriä toteutuu, niin C-taso.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
5KOU62C1	C1, 1 ja/tai 2 ja/tai 3	2 289,34	
5KOU62B1	B1, 1, 2 tai 3	2 229,34	2 292,50
5KOU62A1	A1	2 179,34	

8 LIITE 8: MUIDEN ALOJEN PALVELUT

8.1 MUIDEN ALOJEN PALVELUHENKILÖSTÖN PALKKAHINNOITTELU (2 §)

Yhdistelmätehtävät palkkaryhmien ulkopuolisiin tunnuksella 99xxxx.

8.1.1 SIIVOUSALAN TEHTÄVÄT (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tehtävänä ovat erilaiset siivous ja laitoshuollon tehtävät. Työntekijä hallitsee puhtauden keskeiset periaatteet ja käytännön siivoustyön.

Työtehtäviin kuuluu tilojen ylläpitosiivousta, perussiivousta, huoltohuonetehtäviä sekä käsitellä ja lajitella jätteitä. Vaatii ammatillisen perustietotaidon, kuten ammatillisen koulutuksen tai työkokemuksella hankitut tiedot. Työssä tulee olla hyvät asiakaspalvelu- ja yhteistyötaidot sekä sopeutumiskykyä ja ongelmanratkaisutaitoja.

Työntekijältä edellytetään sitoutumista työhön, hyvää työkykyä, tietotekniikan perustaitoja sekä oma-aloitteisuutta ja vuorovaikutus-, viestintä- ja asiakaspalvelutaitoja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä laitoshuoltajat.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

5. tiimivastuu
6. työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö, **työskentely liikunta- ja uimahallilla**
7. tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa, **liikunta- ja uimahallilla työskentely tai kahvitusten järjestäminen (esille laitto, kahvinkeitto ja loppujärjestelyt) kaupungintalolla ja yhteisötalolla**

Siivousalan tehtävät 7SII70	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
7SII70C1	C1	2 176,11	
7SII70B1	B1	2 116,11	2 270,00
7SII70A1	A1	2 066,11	2 240,00

8.1.2 MUUT PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

99xxxx palkkaryhmä

Harjavallan tasopalkkajärjestelmässä tähän ryhmään kuuluu yhdistelmätyöntekijä ja tukipalveluiden työnjohtaja.

Yhdistelmätyöntekijän sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. **Ruokapalveluissa vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin, elintarvikelakiin perustuva omaavontonta**
2. **Asiakaspalvelussa maksupäätteen käyttö, pohjakassavastuu**
3. **Siivouspalveluissa työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö**
4. **Siivouspalvelujen tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa**

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät, yhdistelmätyöntekijä	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta

99xxxx			
99xxxxC1	C1		
99xxxxB1	B1, 1 tai 2; 3 tai 4	---	2 304,04
99xxxxA1	A1	---	2 274,04

79999999 palkkaryhmä

Palkkaryhmään (palkkaryhmien ulkopuoliset 79999999) kuuluu tukipalveluiden työnjohtaja.

Tukipalveluiden työnjohtajan sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

1. Henkilökunnan töiden suunnittelu, ohjaus ja valvonta sekä materiaaliostot. Ulkopuolisten urakoitsijoiden tilaukset.
2. Kaupungin kiinteistöiltä tulevien siivoukseen liittyvien palautteiden vastaanotto ja käsittely.
3. Siivouspalvelun talouden seuranta ja talousarvionlaadinnan valmistelu tulosityksikössä.
4. Tulosityksikön laskujen tarkastus.
5. Vastaa tulosityksikön hankinnoista ja osallistuu tarvittaessa suurempien hankkeiden valmisteluun.
6. Sijaistaa tarvittaessa ateriapalveluiden työnjohtoa

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät, tukipalveluiden työnjohtaja 99xxxx	Taso, peruste	Tasopalkka 1.2.2025 valtakunnallinen	Tasopalkka 1.9.2025 Harjavalta
99xxxxC1	C1, 2 tai useampi kr.	---	3 669,83
99xxxxB1	B1		
99xxxxA1	A1		

9 KOKONAISPALKASSA OLEVAT VIRANHALTIJAT

Työnantajan edustajat ovat palkkausluvun 19 §:n mukaisesti kokonaispalkkauksessa. KVTES:n mukaisia työnantajien edustajia ovat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja ja sivistysjohtaja.

Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä näiden viranhaltijoiden palkka muodostetaan niin, että tehtäväkohtainen palkka sekä palkan lisäksi maksettavat lisät lasketaan yhteen ja niistä muodostuu kunkin työnantajaviranhaltijan kokonaispalkka. Kokonaispalkan lisäksi ei makseta muita lisiä lukuun ottamatta työ sopimuksessa mainittuja lisiä ja henkilöstöjaoston hyväksymiä kertapalkkioita, kuten kokouspalkkioita, ja muita korvauksia, muttei tasolisää, henkilökohtaista lisää tai vastaavia.

KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaiset tehtävät merkitään tilastotunnuksella 99TAE020.

10 VALMISTELUN JA KÄYTTÖÖNOTON AIKATAULU

Tasopalkkakärjestelmän käyttöönottoa on valmisteltu järjestelmän voimaantulosta 1.2.2025 lähtien. Työnantajan valmisteluvaihe on helmikuusta kesäkuuhun, ja 1.-25.8.2025 käydään tarvittavat keskustelut sopijajärjestöjen kanssa. Henkilöstöjaoston käsittelyyn tasopalkkakärjestelmä on tarkoitus viedä 25.8.2025 kokouksessa.

Henkilöstöjärjestelmän muutosten pitkien toimitusaikojen vuoksi järjestelmän muutostilaus joudutaan tekemään heinäkuun 2025 alussa.

Harjavallassa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön syyskuun 2025 palkanlaskennassa.

[illegible]