

Henkilöstöjaosto

Aika 02.06.2025 klo 14:00 - 15:20

Paikka Kaupungintalo, kaupungintalon kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 19	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 20	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 21	Tiedonhallintasihteerin viransijaisuudesta maksettava korvaus ajalla 15.5.-31.7.2025	5
§ 22	Hallintojohtajan palkan muutokset	6
§ 23	Erillislisän myöntäminen Satu Tenhoselle	7
§ 24	Virkasuhteen hoitaminen oman toimen ohella ja sitä koskeva tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	8
§ 25	Tilapalveluiden työnjohtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	11
§ 26	Paikallisten järjestelyerien jako 1.6.2025	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mäntynen Kaj-Mikko Rimmistö Jukka Kuusisto-Länsineva Maija Oravainen Timo	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen hallintojohtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä	
Muu	Tuomela Pirjo-Riitta Kuusela Hannu	kaupunginhallituksen edustaja kaupunginjohtaja	

Allekirjoitukset Pöytäkirja allekirjoitettu sähköisesti 3.6.2025

Kaj-Mikko Mäntynen puheenjohtaja	Kaj-Mikko Mäntynen pöytäkirjanpitäjä 22 §, 24 §	Timo Oravainen pöytäkirjanpitäjä 19-21 §, 23 §, 25-26 §
-------------------------------------	---	---

Käsitellyt asiat 19 – 26, pöytäkirjan liitteet 1

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja tarkastettu sähköisesti 3.6.2025

Jukka Rimmistö pöytäkirjantarkastaja	Maija Kuusisto-Länsineva pöytäkirjantarkastaja
---	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin kirjaamossa ja yleisessä tietoverkossa 09.06.2025 kello 9.00-15.00

Henkilöstöjaosto

§ 19

02.06.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Heja 02.06.2025 § 19

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 117 §:n 3 momentin mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimituksen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 20

02.06.2025

Pöytäkirjan tarkastus

Heja 02.06.2025 § 20

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Jukka Rimmistö ja Maija Kuusisto-Länsineva.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja varmennetaan sähköisellä allekirjoituksella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 21

02.06.2025

Tiedonhallintasihteerin viransijaisuudesta maksettava korvaus ajalla 15.5.-31.7.2025

Heja 02.06.2025 § 21
183/01.02.01.00/2025

Valmistelija Hallintojohtaja Timo Oravainen

Jaana Kannisto on määrätty hoitamaan tiedonhallintasihteerin viransijaisuutta viranhoitajan jäätyä vuosilomalle 15.5.2025 alkaen. Viran vakinainen haltija on irtisanoutunut eläkkeelle siirtymisen vuoksi 1.8.2025 alkaen, jolloin Kannisto aloittaa tiedonhallintasihteerinä. Viransijaisuuden aikana Kannisto vastaa tiedonhallintasihteerin virkaan kuuluvista tehtävistä, jolloin sijaisuudella tulee olla myös KVTES:n II luvun 10 §:n mukainen vaikutus palkkaukseen.

Tiedonhallintasihteerin viran tehtäväkohtainen palkka on 2 976,76 euroa. Kannistolle on määrätty nykyisen hallintosihteerin toimensa osalta lisätehtäviä, jotka säilyvät hänen hoidettavinaan viransijaisuuden ajan korvauksineen. Kannistolla säilyy hänelle myönnetty henkilökohtainen lisä sekä KVTES:n mukainen työkokemuslisä 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta.

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Esittelijä Hallintojohtaja

Päätösehdotus Jaana Kannistolle maksetaan tiedonhallintasihteerin viransijaisuuden hoitamisesta tehtäväkohtaista palkkaa 2 976,76 euroa, vakinaiseen tehtävään kuuluvaa erillislisää 102,27 euroa, työkokemuslisää 89,30 sekä henkilökohtaista lisää 40 euroa kuukaudessa viransijaisuuden ajalta 15.5.-31.7.2025.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano Jaana Kannisto, palkkasihteerit

Henkilöstöjaosto

§ 22

02.06.2025

Hallintojohtajan palkan muutokset

Heja 02.06.2025 § 22

184/01.02.01.00/2025

YT-neuvotteluiden tuloksena keskushallinnon organisaatio muuttuu 1.8.2025 alkaen ja kaupunginhallitus on päättänyt lakkauttaa talousjohtajan viran. Muutosten vuoksi hallintojohtajan tehtäviin lisätään talousjohtajan virassa olleita tehtäviä, esimerkiksi esihenkilötehtävät, vakuutusasiat sekä rahatoimen ja taloussuunnittelun virkatehtäviä. Osa talousjohtajan tehtävistä säilyy lakkautetun viran tilalle perustetun controllerin virkatehtävinä.

Taloudellisia vaikutuksia arvioitaessa on otettu huomioon tavoitellut talousjohtajan viran lakkauttamisesta aiheutuvat henkilöstösäästöt, controllerin tehtäväkohtainen kilpailukykyinen palkkaus ja korvaus talousjohtajan lakkautetusta virasta hallintojohtajan virkaan siirtyvistä tehtävistä sekä työllisyystoiminnan päällikön lakkautetusta tehtävästä hallintojohtajan virkaan jääneet työllisyys- ja kotoutumistehtävät. Laskelmassa nämä tehtävämuutokset tarkoittavat hallintojohtajan viran tehtäväkohtaisen palkan korottamista 350 eurolla 1.8.2025 alkaen.

Lisätietojen antaja

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela, puh. 044 432 5201

Esittelijä

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää lisääntyneiden tehtävien vuoksi korottaa hallintojohtajan viran tehtäväkohtaista palkkaa 350 eurolla 1.8.2025 alkaen toistaiseksi voimassa olevana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Timo Oravainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (osallisuusjäävi).

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyn osalta pöytäkirjanpitäjänä toimi kokouksen puheenjohtaja Kaj-Mikko Mäntynen.

Täytäntöönpano

hallintojohtaja, palkkasihteerit

Virkasuhteen hoitaminen oman toimen ohella ja sitä koskeva tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen

Heja 02.06.2025 § 24
198/01.02.01.00/2025

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela on ollut virkavapaalla kevään 2025 aikana kolmena eri ajanjaksona 12.3.-25.3. 27.3.-13.4. ja 12.5.-18.5.2025. Hallintosäännön mukaisesti hallintojohtaja on toiminut kaupunginjohtajan sijaisena edellä mainittuina aikoina oman toimensa ohella.

KVTES:n II luvun 10 §:n mukaan ”Jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus oleellisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyjen vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä. Tehtäväkohtaisen palkan tarkistusajankohdat ovat: 1. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi 2. kahdeksan viikon kuluttua tehtävien muutoksesta, jos uusi tehtäväkohtainen palkka on alempi 3. tehtävien muutosajankohdasta lukien, jos työntekijä hakeutuu omasta pyynnöstään vähemmän vaativaan tehtävään tai toisiin tehtäviin siirtämistä on tarjottu lomauttamisen vaihtoehtona tai 4. toiseen virkaan siirtymishetki.”

Soveltamisohjeessa mainitaan lisäksi: ”Tehtävän vaativuuden muutoksen perusteena voi olla mm. siirto toiseen virkaan tai tehtävään, määräaikainen lisätehtävä tai tehtävien muuttaminen olennaisesti vaativammaksi tai vähemmän vaativaksi. Jos tehtäviä muutetaan määräajaksi ja uusi tehtäväkohtainen palkka on korkeampi, tehtäväkohtainen palkka alenee välittömästi em. määräajan päätyttyä.

Tehtäväkohtaista palkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tehtäväkohtaisen palkan määrässä, esim. toimiminen tilapäisesti esimiehen sijaisena tai muu sijaisuusjärjestely.

Tehtävämuutoksella tarkoitetaan myös virantoimitusvelvollisuuden muuttamista.”

Henkilöstöjaosto on 26.6.2021 § 32 linjannut, että oman toimensa ohella hoitavan tehtäväkohtaista palkkaa tarkastetaan siten, että korotus on 20 % ”sijaistettavan” tehtäväkohtaisesta palkasta. Muutosajankohta on työehtosopimuksen mukaisesti tehtävien muutosajankohta ja korotettua tehtäväkohtaista palkkaa maksetaan määräaikaisesti tehtävien hoitamisen

Henkilöstöjaosto

§ 24

02.06.2025

ajan. Tehtävien hoitaminen tulee kestää työehtosopimuksen mukaisesti vähintään kaksi viikkoa.

Henkilöstöjaosto linjasi myös, että määriteltyään nämä myöntämisedellytykset, voidaan ko. palkantarkastuspäätökset hoitaa viranhaltijapäätöksin. Toimialajohtajia koskevat päätökset tekee kaupunginjohtaja.

Sijaisuuden ensimmäinen jakso on ollut alle kahden viikon mittainen, jolloin KVTES:n ehto ei täyty, toinen jakso kaksi viikkoa ja neljä päivää ja kolmas jakso seitsemän päivää. Tosiasiallisesti kahden ensimmäisen jakson sijaisuus on keskeytynyt ainoastaan merkittävän edustustehtävän vaatiessa kaupunginjohtajan läsnäoloa (Vetytehtaan avajaiset). Käytännössä hallintojohtaja on toiminut kaupunginjohtajan operatiivisena sijaisena ajalla 12.3.-13.4.2025 ja uudelleen 12.5 – 18.5.2025. Hänen tehtäviensä vaativuus on olennaisesti muuttunut näinä ilmoitettuna ajankohtina.

Kaupunginjohtajalla on henkilöstöjaoston linjauksen mukaisesti oikeus tehdä päätös toimialajohtajan palkan tarkastamisesta. Koska tässä tapauksessa sijaisuuden kesto edellyttää tulkinnallista ratkaisua, kuuluu toimivalta henkilöstöjaostolle, joka päättää henkilöstön tehtäväkohtaisista palkoista

Kaupunginjohtaja ehdottaa, että hallintojohtajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkastetaan ajalle 12.3.-13.4.2025 ja 12.5-18.5.2025 siten, että hänelle maksetaan 20% kaupunginjohtajan tehtäväkohtaisesta palkasta em. ajalta. Palkkatoimiston tuottaman laskelman mukaan tämä tekee 2457,19 €.

Lisätietojen antaja

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela, puh. 044 432 5201

Esittelijä

Henkilöstöjaoston puheenjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että hallintojohtajan tehtäväkohtaista palkkaa tarkastetaan ajalle 12.3.-13.4.2025 ja 12.5-18.5.2025 siten, että hänelle maksetaan 20% kaupunginjohtajan tehtäväkohtaisesta palkasta edellä mainitulta ajalta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Timo Oravainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (osallisuusjäävi).

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyn osalta pöytäkirjanpitäjänä toimi kokouksen puheenjohtaja Kaj-Mikko Mäntynen.

Henkilöstöjaosto

§ 24

02.06.2025

Täytäntöönpano

hallintojohtaja, palkkasihteerit

Tilapalveluiden työnjohtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen

Heja 02.06.2025 § 25
200/01.02.01.00/2025

Valmistelija Tekninen johtaja Petri Katajisto

Tilapalveluiden työnjohtajan tehtävä on sisältänyt muutoksia viimeisen 6 vuoden aikana. Vuonna 2019 henkilöstöjaoksen päätöksellä §14 työnjohtajan tehtävää korotettiin viranhaltijansijaisuuden perusteella, koska talonrakennusinsinöörin virkaa ei täytetty ja tehtäviä jaettiin. Työnjohtajalle korotettiin tehtäväkohtaista palkkaa vastaamaan talonrakennusinsinöörin palkkaa. Muutoksen oli tarkoitus olla määräaikainen, kunnes talonrakennusinsinöörin tehtävien hoitaminen on ratkaistu.

Talouden tasapainottamisohjelmassa linjattiin, että talonrakennusinsinöörin virka lakkautetaan ja viran tehtävät jaetaan olemassa olevan henkilöstön kesken. Vuonna 2020 henkilöstöjaoksen päätöksellä §44 talonrakennusinsinöörin tehtävät jaettiin, niin että tilapalveluiden työnjohtajan viran sijaisuus lakkautettiin ja tilapalveluiden työnjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 700 €/kk.

Vuonna 2021 kaupunginhallituksen talousarvioseminaarissa linjattiin, että teknisten tukipalveluiden, jonka alaisuudessa tilapalvelut toimii, tarvitaan lisäresursseja, koska olemassa olevalla henkilöstöllä ei saatu tehtäviä hoidettua. Talousarvioseminaarin jälkeen kaupunginhallitus perusti teknisten tukipalveluiden palvelupäällikön viran ja perustettavaan virkaan kuului myös entisen talonrakennusinsinöörin tehtävät. Tuossa yhteydessä tilapalveluiden työnjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa ei tarkasteltu.

Vuonna 2025 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa oli tavoitteena 12 htv tai 600 000 € säästö. Tässä yhteydessä oli tartuttava jälleen tähän tehtäväkohtaiseen palkka-asiaan, jotta välttyttäisiin irtisanomisilta.

Yhteistoimintaneuvotteluiden päätöksenä oli että tilapalveluiden työnjohtajan tehtäväkohtainen palkka tulee palauttaa takaisin siihen, mikä vastaa tehtävien jakoa tilapalveluiden työnjohtajan ja teknisten tukipalveluiden palvelupäällikön välillä.

Tämän perusteella tilapalveluiden työnjohtajan palkkaa tulisi laskea vuoden 2020 mukaisesti 700 €/kk.

Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen tilapalveluiden työnjohtaja ja teknisten tukipalveluiden palvelupäällikkö ovat sopineet, että näistä päällekkäisistä tehtävistä palvelupäällikölle jää muut lukuun ottamatta

Henkilöstöjaosto

§ 25

02.06.2025

seuraavat tehtävät: sisäiset vuokraukset, tilapalveluiden pienhankinnat ja suurempien hankintojen valmistelu sekä laitosmiesten työvuorolistojen laatiminen.

Palvelupäällikön esitys korvauksesta näistä tehtävistä olisi 100 €/kk. Työnjohtajan näkemyksestä korvaus näistä tehtävistä tulisi olla 450 €/kk.

Lisätietojen antaja

Tekninen johtaja Petri Katajisto, puh. 044 432 5358

Esittelijä

Hallintojohtaja

Oheismateriaalina

Muutoksen peruutus, TVA tilapalveluiden työnjohtaja, TVA palvelupäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. tilapalveluiden työnjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa alennetaan 700 €/kk yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisesti tehtävien päällekkäisyydestä johtuen

2. tilapalveluiden työnjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 120 €/kk tehtäväkuvaukseen lisättävien tehtävien perusteella.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä päätösehdotuksen kohdan 1. ja hylätä päätösehdotuksen kohdan 2.

Täytäntöönpano

tekninen johtaja, tilapalveluiden työnjohtaja, palvelupäällikkö, palkkasihteerit

Paikallisten järjestelyerien jako 1.6.2025

Heja 02.06.2025 § 26
185/01.02.01.00/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja Timo Oravainen

TS

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2025-2028 palkkaratkaisun mukaan paikallisesti 1.6.2025 jaettavat erät perustuen maaliskuun palkkasummaan 137892,77 euroa ovat seuraavat:

- 896,30 euroa (0,5 % + 0,15 %)

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerien jaosta 27.5.2025. Neuvottelujen yksimielisenä tuloksena järjestelyerien kohdentamisessa päädyttiin yksimielisesti hyväksymään työnantajan ehdotus.

OVTES

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2025-2028 palkkaratkaisun mukaan paikallisesti 1.6.2025 jaettavat erät ovat seuraavat:

OVTES pois lukien G

maaliskuun palkkasumman 305 787,15 euroa, josta

- 1223,15 euroa (0,40 %)

OVTES-G osio

maaliskuun palkkasumman 69 135,22 euroa, josta

- 172,84 euroa (0,25 %)

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat neuvotelleet kehittämisohjelmaerien jaosta 27.5.2025 ja päätyneet yksimieliseen ratkaisuun.

KVTES

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 2025-2028 palkkaratkaisun mukaan paikallisesti 1.6.2025 jaettava erä perustuen maaliskuun korotettuun palkkasummaan 622 225,49 euroa on:

- 2 800,01 euroa (0,45 %)

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat neuvotelleet kehittämisohjelmaerien jaosta 27.5.2025 päätyen yksimieliseen ratkaisuun.

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560

Henkilöstöjaosto

§ 26

02.06.2025

Esittelijä

Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä

Neuvottelupöytäkirja

Oheismateriaalina

Palkkalaskelmataulukot, joka sisältää työantajaehdotuksen järjestelyerien kohdentamisesta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät 1.6.2025 jaetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti;
2. kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset kehittämisohjelmaerät 1.6.2025 jaetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti ja
3. että kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen kehittämisohjelmaerä 1.6.2025 jaetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti.

Päätös

Esittelijän muutetun esityksen mukaan:

Henkilöstöjaosto päätti esittelijän muutetun esityksen mukaisesti jokaisesta päätösehdotuksen kohdasta siirtää johtoryhmäläisten osuuden johtoryhmän palkkojen käsittelyn yhteyteen. Muilta osin henkilöstöjaosto hyväksyi päätösehdotuksen.

Täytäntöönpano

palkkasihteeri, toimialajohtajat

Liitteet

Liite 1 Paikalliset järjestelyerät 1.6.2025

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 19, § 20**Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Harjavallan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on henkilöstöjaosto

Harjavallan kaupungin kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Harjavallankatu 13

Käyntiosoite: Harjavallankatu 13

Sähköpostiosoite: harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi

Puhelinnumero: 02 535 9011

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin kello 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Harjavallan kaupungin.

Pöytäkirja on 9.6.2025 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty