

## Työterveyshuollon järjestäminen

Heja 11.12.2024 § 36  
356/01.04.02.00/2024

Valmistelija

Tiedonhallintasihteeri Kaarina Lallukka

Työterveyshuoltolaki (1383/2001) velvoittaa työnantajaa järjestämään lakisääteisen eli ennaltaehkäisevän työterveyshuollon työ- tai virkasuhteessa oleville työntekijöilleen. Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työnantaja voi hankkia sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon palveluja.

Harjavallan kaupunki on hankkinut työterveydenhuollon palvelut yhdessä Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien kanssa Terveystalo Oy:ltä. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta ei ole voinut irtisanoa sopimuskauden 48 ensimmäisen kuukauden aikana (tämä aika on päättynyt 31.7.2024).

Terveystalo Oy on esittänyt sopimuskunnille merkittävää hinnoittelun tarkistamista. Esitetyn hinnan tarkistuksen perusteella tulee harkittavaksi työterveyshuollon palvelujen kilpailutus uudelleen. Sopimuksessa on 60 vuorokauden irtisanomisaika palvelun tilaajan irtisanoessa sopimuksen. Jotta palvelun hankintaa ehditään valmistella, uuden sopimuskauden olisi mahdollista alkaa aikaisintaan 1.6.2025.

Vaihtoehdot työterveyshuollon järjestämisestä 1.6.2025 alkaen ovat:

1. kaupunki kilpailuttaa palvelujen tuottamisen yksinään,
2. entisen kuntayhtymän alueen kunnat toteuttavat mahdollisen kilpailuttamisen yhdessä,
3. Hansel Oy:n asiakkailta on mahdollisuus hyödyntää hankintaportaalia ”dynaaminen hankinta työterveyshuollosta”.

Työterveyspalvelujen järjestämistä tulee käsitellä yhteistoiminnassa näitä palveluja koskevien lakien (yhteistoimintalaki 449/2007 ja työterveyshuoltolaki 1383/2001) mukaisesti. Työnantaja päättää työterveyshuollon järjestämistavasta, mutta toiminnan suunnittelussa ja arvioinnissa yhteistoiminta on tärkeää. Yhteistoimintaelin käsittelee asiaa 9.12.2024.

Hallintosäännön 25 §:n 6. kohdan mukaan henkilöstöjaosto vastaa työhyvinvoinnista, työterveyshuollosta sekä henkilöstöpalveluista.

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. irtisanoa työterveyspalvelusopimuksen Terveystalo Oy:n kanssa päättymään 31.5.2025
2. kilpailuttaa Harjavallan kaupungin hankkimat työterveyshuollon palvelut
3. valtuuttaa hallintojohtajan valmistelemaan kilpailutusta tarkastellen esittelytekstissä mainittuja vaihtoehtoja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

kaupunginhallitus