

Henkilöstöjaosto

Aika 09.09.2024 klo 15:30 - 15:51

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 24	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 25	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 26	Henkilöstöjaoston väliaikainen esittelijä 1.9.2024 lukien	5
§ 27	Määräaikaiset tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset keskushallinnossa	6
§ 28	OVTES:n paikallisten erien jako 1.6.2024	8
§ 29	Lukion opinto-ohjaajan ja perusopetuksen oppilaanohjauksen viran (35584) palkkaus	11

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mäntynen Kaj-Mikko Rimmistö Jukka Hämäläinen Merja Lallukka Kaarina	puheenjohtaja varapuheenjohtaja varajäsen esittelijä ja pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Kuusisto-Länsineva Maija		
Muu	Tuomela Pirjo-Riitta Kuusela Hannu	kaupunginhallituksen edustaja kaupunginjohtaja	

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti 10.9.2024

Kaj-Mikko Mäntynen
puheenjohtaja

Kaarina Lallukka
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

24 – 29, pöytäkirjan liite nro 1

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 10.9.2024

Jukka Rimmistö
pöytäkirjantarkastaja

Merja Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin kirjaamossa ja yleisessä tietoverkossa 16.9.2024, kello 9.00-15.00

Henkilöstöjaosto

§ 24

09.09.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Heja 09.09.2024 § 24

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 117 §:n 3 momentin mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 25

09.09.2024

Pöytäkirjan tarkastus

Heja 09.09.2024 § 25

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsen Jukka Rimmistö ja varajäsen Merja Hämäläinen.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja varmennetaan sähköisellä allekirjoituksella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 26

09.09.2024

Henkilöstöjaoston väliaikainen esittelijä 1.9.2024 lukien

Heja 09.09.2024 § 26
243/00.00.01.01/2024

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela

Henkilöstöjaoston esittelijänä toimii hallintojohtaja. Hallintojohtajan virka on jäänyt avoimeksi 1.9.2024 alkaen ja virka on tarkoitus täyttää vakituisella viranhaltijalla.

Henkilöstöjaoston esittelijän tehtävään on valittava väliaikainen viranhaltija, joka toimii esittelijänä siihen asti kunnes uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon. Hallintojohtajan työ- ja virkatehtävien väliaikaisesta hoidosta on sovittu keskushallinnossa ja esittelijän tehtävän hoitamiseen on antanut suostumuksena tiedonhallintasihteeri Kaarina Lallukka.

Esittelijän tulee olla virkasuhteinen ja tiedonhallintasihteeri toimii virassa. Henkilöstöjaoston esittelijä toimii myös kokousten pöytäkirjanpitäjänä.

Lisätietojen antaja

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela, puh. 044 432 5201

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää valita tiedonhallintasihteeri Kaarina Lallukan 1.9.2024 alkaen toimielimen väliaikaiseksi esittelijäksi ja pöytäkirjanpitäjäksi siihen asti kunnes uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoidon.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tiedonhallintasihteeri poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (intressijäävi). Esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana toimi puheenjohtaja.

Henkilöstöjaosto

§ 27

09.09.2024

Määräaikaiset tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset keskushallinnossa

Heja 09.09.2024 § 27
244/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela

Hallintojohtajan virka on jäänyt avoimeksi 1.9.2024 lukien ja se on tarkoitus täyttää vakituisesti kuluvan syksyn aikana. Ennen uuden hallintojohtajan aloittamista virassaan hallintojohtajan työtehtävien väliaikaisesta hoitamisesta on neuvoteltu keskushallinnossa.

Neuvottelujen perusteella osalle työntekijöistä on annettu hoidettavakseen tavanomaisten tehtävien lisäksi lisätehtäviä ja -vastuita, jotka tulee työehtosopimukseen perustuen huomioida määräaikaisena tehtäväkohtaisen palkan korotuksina (KVTES II luku 9 § kohta 3.2.).

Oheismateriaalina työntekijöiden väliaikaiset lisätehtävät ja -vastuut ja ehdotus tehtäväkohtaiseen palkkaan tehtävästä määräaikaisesta korotuksesta.

Lisätietojen antaja

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela, puh. 044 432 5201

Esittelijä

Puheenjohtaja

Oheismateriaalina

Väliaikaiset lisätehtävät ja -vastuut 1.9.2024 alkaen

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto vahvistaa oheismateriaalin mukaisesti määräaikaiset tehtäväkohtaiset palkankorotukset 1.9.2024 alkaen. Korotukset ovat voimassa siihen asti kunnes uusi hallintojohtaja aloittaa viranhoitonsa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tiedonhallintasihteeri poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (intressijäävi). Esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana toimi puheenjohtaja.

Täytäntöönpano

palkkasihteerit
talousjohtaja Johanna Kemell
tiedonhallintasihteeri Kaarina Lallukka
hallintosihteeri Jaana Kannisto
palkkasihteeri Pirjo Laaksonen

Henkilöstöjaosto § 21
Henkilöstöjaosto § 28

06.06.2024
09.09.2024

OVTES:n paikallisten erien jako 1.6.2024

Heja 06.06.2024 § 21

Valmistelija Hallintojohtaja Olli Luoma

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022-2025 palkkaratkaisun mukaan paikallisesti 1.6.2024 jaettavat erät perustuen maaliskuun palkkasummaan 369 399,68 euroa ovat seuraavat:

Peruskoulu ja lukio

- 1 211,34 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,4%, peruskoulu, lukio)
- 999,35 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,33%)
- 1817,01 euroa (kehittämishjelmaerä 0,6%)

Varhaiskasvatus

- 266,26 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,4%)
- 219,66 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,33 %)
- 665,65 euroa (kehittämishjelmaerä 1,0 %)

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerien jaosta 30.5.2024. Neuvottelujen yksimielisenä tuloksena peruskoulun, lukion ja varhaiskasvatuksen opettajakunnalle erät jaetaan määräaikaisesti yleiskorotuksena ajalle 1.6.-31.7.2024. Erän uudelleen kohdentamisesta 1.8.2024 lukien neuvotellaan myöhemmin.

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5204

Esittelijä Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä Neuvottelupöytäkirja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät 1.6.2024 jaetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano palkkasihteerit, Tommi Aalto

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 21
§ 28

06.06.2024
09.09.2024

Heja 09.09.2024 § 28

Valmistelija

Tiedonhallintasihteeri Kaarina Lallukka

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat 2.9.2024 neuvotelleet peruskoulun ja lukion, sekä varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen työn vaativuuden arvioinnista (TVA) sekä OVTES:n 1.6.2024 järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän uudelleen kohdentamisesta 1.8.2024 lukien.

Neuvottelujen yksimielisenä tuloksena tehtiin peruskoulun ja lukion työn vaativuuden arviointiin tarkistus, taulukkoon lisättiin luokanvalvoajakorvaus luokanopettajille, luokille 2-5 (oheismateriaali liite 1).

Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen työsuoritusten arviointilomakkeet on laadittu (oheismateriaali liite 2a, 2b ja 2c).

Neuvottelujen yksimielisenä tuloksena OVTES:n 1.6.2024 järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän uudelleen kohdentaminen 1.8.2024 lukien tehdään seuraavasti:

Peruskoulu ja lukio

Paikallisten erien suuruus yhteenlaskettuna on 4 027,70 euroa.

Tuloksellisuuserään tasajaolla kaikille 125 euroa (yht. 2 436,50 euroa) kohdennetaan tuloksellisuuseriin. Kohdennuksella korjataan tuloksellisuuserä tasasuuruiseksi.

TVA-lisään (pl. rehtorit) kohdennetaan jäljellä jäävä 1 591,20 euroa. TVA-lisä on tämän kohdennuksen jälkeen yhteensä 7 879,91 euroa (oheismateriaali liite 3).

Varhaiskasvatus

1 151,57 euroa kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin huomioiden työn vaativuuden arviointi. Työntekijät, jotka ovat korissa II katsotaan aina toimintakauden alussa. Varhaiskasvatuksen toimintakausi on 1.8.-31.7. (oheismateriaali liite 4).

Lisätietojen antaja

Sivistysjohtaja Päivi Lahtinen, puh. 044 432 5293.

Esittelijä

Tiedonhallintasihteeri Kaarina Lallukka

Esityslistan liitteenä

Neuvottelupöytäkirja 2.9.2024.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 21
§ 28

06.06.2024
09.09.2024

Oheismateriaalina

Neuvottelupöytäkirjan 2.9.2024 liitteet 1, 2a, 2b, 2c, 3 ja 4

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen sekä kunnallisen opetushenkilöstön työnvaativuuden arvioinnin (TVA) tarkistukset sekä virka- ja työehtosopimuksen mukaisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien uudelleen kohdentaminen 1.8.2024 lukien jaetaan liitteenä olevan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

Päivi Lahtinen, palkkasihteerit

Liitteet

Liite 1 Neuvottelupöytäkirja 2.9.2024

Lukion opinto-ohjaajan ja perusopetuksen oppilaanohjauksen viran (35584) palkkaus

Heja 09.09.2024 § 29
252/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Sivistysjohtaja Päivi Lahtinen

Harjavallan kaupungin perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa on käytössä yksi perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin virka (vakanssinumero 35584). Oppilaanohjauksen lehtorin viran työkenttä jakautuu perusopetuksen ja lukiokoulutuksen kesken.

Aiemmin (HeJa 10.9.2019 § 39) on päätetty, että kyseisen viran palkkaus koostuu 50-prosenttisesti perusopetuksen oppilaanohjaajan sekä 50-prosenttisesti lukion opinto-ohjaajan hinnoittelutunnusten mukaisesti.

Viime vuosien muutokset – suurimpana oppivelvollisuusiän jatkaminen – ovat vaikuttaneet viran työkenttään siten, että painotus sijoittuu yhä enemmän perusasteen jälkeiseen koulutukseen. Toisen asteen koulutukseen sisältyy hankkeita, projekteja ja lakiuudistusten aikaansaamia työkokonaisuuksia, joihin kyseisen viran haltija osallistuu. Oppivelvollisuuteen liittyvät muutokset, muuttuvat korkeakouluhaut, tietotekniikan merkitys ja muuttunut lukiolaki ovat siis muuttaneet tehtävän työnkuvaa.

Lukiokoulutus uudistui vuonna 2021. Paikalliset opetussuunnitelmat otettiin käyttöön elokuussa 2021. Uudistuksen myötä opinto-ohjaus vahvistui ja korkeakouluyhteistyö lisääntyi. Opiskelijoilla on oikeus entistä kattavampaan ja pitkäkestoisempaan opinto-ohjaukseen, ohjausvastuu kestää jopa kaksi vuotta valmistumisen jälkeen. Lukiolain uudistuksen myötä oppilaitoksesta pois siirtyvän opiskelijan oikeuksia laajennettiin koskemaan myös hänen mahdollisesti tarvitsemaansa jatko-ohjausta. Ohjausta on annettava myös muihin opintoihin hakeutumiseen opiskelijalle, jonka opiskeluoikeus on päättymässä tai joka aikoo erota, sekä jatko-opintoihin hakeutumiseen henkilölle, joka lukion oppimäärän suorittuaan ei saa opiskelupaikkaa.

Korkeakouluyhteistyö, lukion liikuntalinjan käytännön järjestelyt, tietotekniset vaatimukset, valtion suorittama oppivelvollisuuden valvontaan liittyvä ohjaus sekä hankkeet ja projektit ovat siis ohjanneet viranhoitoa yhä enemmän lukiokoulutuksen suuntaan.

Edellä mainituista syistä on tarkoituksen- sekä virkaehtosopimuksen mukaista muuttaa perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin viran palkkausta siten, että viran palkkaus koostuu 65-prosenttisesti lukion

Henkilöstöjaosto

§ 29

09.09.2024

opinto-ohjaajan hinnoittelutunnuksen (4 04 04 06 6) ja 35-prosenttisesti yläkoulun oppilaanohjaajan hinnoittelutunnuksen (4 03 04 06 6) mukaiseen hinnoitteluun. Budjettivaikutukseltaan muutos johtaa kuukausitasolla noin 200 euron ja vuositasolla noin 2 500 euron palkkakulujen lisääntymiseen.

Talousarviossa on varattu määräraha perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin viralle koko suunnitelmakauden ajalle. Virka sisältyy henkilöstösuunnitelmaan. Viran kelpoisuusvaatimuksena on perusopetuksen oppilaanohjaajan sekä lukion opinto-ohjaajan kelpoisuus.

Nykyistä viranhaltijaa on kuultu.

Muutos on toimivinta toteuttaa koulujen lukuvuoden vaihtuessa. Muutoksen esitetään täten astuvan voimaan 1.8.2024 lukien.

Hallintosäännön 25 § mukaan henkilöstöjaosto päättää henkilöstön harkinnanvaraisesta palkkauksesta.

Lisätietojen antaja

Sivistysjohtaja Päivi Lahtinen, puh. 044 432 5293

Esittelijä

Tiedonhallintasihteeri

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää muuttaa perusopetuksen oppilaanohjauksen lehtorin viran (35584) palkkausta 1.8.2024 alkaen siten, että viran palkkaus koostuu 65-prosenttisesti lukion opinto-ohjaajan hinnoittelutunnuksen (4 04 04 06 6) ja 35-prosenttisesti yläkoulun oppilaanohjaajan hinnoittelutunnuksen (4 03 04 06 6) mukaiseen hinnoitteluun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

sivistysjohtaja Päivi Lahtinen
rehtori Sari Lukka
palkkasihteerit

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.