

Henkilöstöjaosto

---

Aika 06.06.2024 klo 16:07 - 16:38

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 18	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 19	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 20	TS:n paikallisten erien jako 1.6.2024 lukien	5
§ 21	OVTES:n paikallisten erien jako 1.6.2024	7
§ 22	KVTES:n paikallisten erien jako 1.6.2024	9
§ 23	Vetoomus henkilöstöjaostolle kesäajan palkan maksamisesta määräaikaisille opettajille	11

## Osallistujat

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
Läsnä	Mäntynen Kaj-Mikko Rimmistö Jukka Kuusisto-Länsineva Maija	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Tuomela Pirjo-Riitta Kuusela Hannu Luoma Olli	Kaupunginhallituksen edustaja Kaupunginjohtaja Hallintojohtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä	

---

## Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti 7.6.2024

Kaj-Mikko Mäntynen  
puheenjohtaja

Olli Luoma  
pöytäkirjanpitäjä

---

## Käsitellyt asiat

18 - 23

---

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 7.6.2024

Maija Kuusisto-Länsineva  
pöytäkirjantarkastaja

Jukka Rimmistö  
pöytäkirjantarkastaja

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin kirjaamossa ja yleisessä tietoverkossa 10.6.2024, kello 9.00-15.00 dd.MM.yyyy

---

Henkilöstöjaosto

§ 18

06.06.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Heja 06.06.2024 § 18

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 117 §:n 3 momentin mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous pidettiin hybridikokouksena. Etäyhteyden kautta kokoukseen osallistuivat jäsen Maija Kuusisto-Länsineva, jäsen Jukka Rimmistö sekä kaupunginhallituksen puheenjohtaja Pirjo-Riitta Tuomela, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus. Kokoustilassa paikalla olivat puheenjohtaja Kaj-Mikko Mäntylä, kaupunginjohtaja Hannu Kuusela ja esittelijä, hallintojohtaja Olli Luoma.

Henkilöstöjaosto

§ 19

06.06.2024

**Pöytäkirjan tarkastus**

Heja 06.06.2024 § 19

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Maija Kuusisto-Länsineva ja Jukka Rimmistö.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja varmennetaan sähköisellä allekirjoituksella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**TS:n paikallisten erien jako 1.6.2024 lukien**

Heja 06.06.2024 § 20

Valmistelija

Hallintojohtaja Olli Luoma

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) 2022-2025 palkkaratkaisun mukaan paikallisesti 1.6.2024 jaettavat erät perustuen maaliskuun palkkasummaan 131 846,94 euroa ovat seuraavat:

- 527,39 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,4%)
- 435,08 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,33%)
- 1 161,57 euroa (kehittämishjelmaerä 0,881%)

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerien jaosta 30.5.2024. Neuvottelujen yksimielisenä tuloksena järjestelyerien kohdentamisessa päädyttiin yksimielisesti hyväksymään työnantajan ehdotus, jonka mukaan erät jaetaan tasasuuruksena erinä tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Ehdotuksen mukainen jaettava summa on 2 124,05 euroa, joka ylittää yllä mainitun laskennallisen osuuden noin 10 eurolla.

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä

Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä

Neuvottelupöytäkirja

Oheismateriaalina

Palkkalaskelmataulukko, joka sisältää työnantajan ehdotuksen järjestelyerien kohdentamisesta.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät 1.6.2024 jaetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano  
Liitteet

palkkasihteerit, Petri Katajisto

Henkilöstöjaosto

§ 20

06.06.2024

Numero Otsikko

Liite 1 TS-neuvottelupöytäkirja

Henkilöstöjaosto

§ 21

06.06.2024

**OVTES:n paikallisten erien jako 1.6.2024**

Heja 06.06.2024 § 21  
197/01.02.01.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Olli Luoma

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022-2025 palkkaratkaisun mukaan paikallisesti 1.6.2024 jaettavat erät perustuen maaliskuun palkkasummaan 369 399,68 euroa ovat seuraavat:

## Peruskoulu ja lukio

- 1 211,34 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,4%, peruskoulu, lukio)
- 999,35 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,33%)
- 1817,01 euroa (kehittämishjelmaerä 0,6%)

## Varhaiskasvatus

- 266,26 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,4%)
- 219,66 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,33 %)
- 665,65 euroa (kehittämishjelmaerä 1,0 %)

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerien jaosta 30.5.2024. Neuvottelujen yksimielisenä tuloksena peruskoulun, lukion ja varhaiskasvatuksen opettajakunnalle erät jaetaan määräaikaisesti yleiskorotuksena ajalle 1.6.-31.7.2024. Erän uudelleen kohdentamisesta 1.8.2024 lukien neuvotellaan myöhemmin.

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5204

Esittelijä Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä Neuvottelupöytäkirja

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät 1.6.2024 jaetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano palkkasihteerit, Tommi Aalto  
Liitteet

Henkilöstöjaosto

§ 21

06.06.2024

Numero Otsikko

Liite 2 OVTES neuvottelupöytäkirja

Henkilöstöjaosto

§ 22

06.06.2024

**KVTES:n paikallisten erien jako 1.6.2024**

Heja 06.06.2024 § 22  
197/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Olli Luoma

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 2022-2025 palkkaratkaisun mukaan paikallisesti 1.6.2024 jaettavat erät perustuen maaliskuun palkkasummaan 507 084,12 euroa ovat seuraavat:

- 2 028,04 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,4%)
- 1 673,38 euroa (paikallinen järjestelyerä 0,33%)
- 5 070,84 euroa (kehittämishjelmaerä 1 %)

Työnantajan ja pääsopijajärjestön edustajat ovat neuvotelleet järjestelyerien jaosta 30.5.2024. Neuvottelujen yksimielisenä tuloksena järjestelyerien kohdentamisessa päädyttiin yksimielisesti hyväksymään työnantajan ehdotus, jonka mukaan erät jaetaan yleiskorotuksen luonteisina tasokorotuksina sekä palkkausepäkohtien korjauksina.

Ehdotuksen mukainen jaettava summa on 8.872,56 euroa, joka ylittää yllä mainitun laskennallisen osuuden noin 80 eurolla.

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä

Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä

Neuvottelupöytäkirja

Oheismateriaalina

Palkkalaskelmataulukko, joka sisältää työnantajan ehdotuksen järjestelyerien kohdentamisesta.

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät 1.6.2024 jaetaan neuvottelupöytäkirjan mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano  
Liitteet

palkkasihteerit, toimialajohtajat

Henkilöstöjaosto

§ 22

06.06.2024

Numero Otsikko

Liite 3 KVTES neuvottelupöytäkirja

Henkilöstöjaosto § 17  
Henkilöstöjaosto § 23

13.05.2024  
06.06.2024

## Vetoamus henkilöstöjaostolle kesäajan palkan maksamisesta määräaikaisille opettajille

Heja 13.05.2024 § 17

Valmistelija Hallintojohtaja Olli Luoma

OAJ:n Harjavallan opettajien paikallisyhdistys ry (Hopy ry) on 17.4.2024 toimittanut vetoamuksen henkilöstöjaostolle, jossa esitetään kesäajan palkan maksamista koko lukuvuoden työn tehneelle määräaikaisille opettajille (vetoamus liitteenä).

Harjavallan kaupunki on vuodesta 2015 palkannut määräaikaiset opettajat virkasuhteeseen siten, että virkasuhde päättyy opetuksen kesäkeskeytyksen alkaessa (toukokuu-elokuu). Yhtenä vahvana perusteena määräaikaisten opettajien virkasuhteiden päättäminen toukokuuhun oli tuolloin kaupungin kiristynyt taloustilanne.

Asia riitautettiin OAJ:n Harjavallan opettajien paikallisyhdistys ry:n toimesta ja KHO antoi 19.12.2018 (5980/2018) päätöksen ko. asiaan. Päätöksen mukaan virkasuhteen päättäminen kesäkeskeytykseen ei ole lain vastainen:

*”Korkeimman hallinto-oikeuden johtopäätökset*

*Hallinto-oikeuden edellä selostetuissa perusteluissa lausuttuun viitaten korkein hallinto-oikeus toteaa, että A:n määräaikaisen virkasuhteen päättämiseksi opetuksen kesäkeskeytyksen alkaessa on ollut neuvoston direktiivillä täytäntöönpannun määräaikaista työtä koskevan puitesopimuksen 1999/70/EY 3 lausekkeen 1 kohdassa tarkoitettu perusteltu syy. Kun otetaan huomioon unionin tuomioistuimen edellä viitattu tuomio, korkein hallinto-oikeus pitää selvänä, että mainitusta määräaikaista työtä koskevan puitesopimuksen mukaisesta syrjimättömyyden periaatteesta ei ole johtunut estettä A:n ottamiselle kesäkeskeytykseen päättyväksi määrättyyn määräaikaiseen virkasuhteeseen. Koska edellä selostetun tuomion perusteella on selvää, miten unionin oikeutta on asiassa sovellettava, tarvetta Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 267 artiklassa tarkoitetun ennakkoratkaisupyynnön esittämiselle ei ole.*

*Tämän vuoksi ja kun muutoin otetaan huomioon edellä ilmenevät hallinto-oikeuden päätöksen perustelut ja siinä mainitut oikeusohjeet sekä korkeimmassa hallinto-oikeudessa esitetyt vaatimukset ja asiassa saatu selvitys, hallinto-oikeuden päätöksen lopputuloksen muuttamiseen ei ole perusteita.”*

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 17  
§ 23

13.05.2024  
06.06.2024

Hopy ry:n vetoomuksen johdosta keskushallinto on saanut tehtäväkseen selvittää lähikuntien määräaikaisten opettajien virkasuhteiden kesäkeskeytyskäytäntöä. Selvitys on oheismateriaalina.

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5204

Esittelijä Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä Vetoomus henkilöstöjaostolle

Oheismateriaalina Ma. opettajien rekrytointi maakunnassa

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tietoonsa saatetuksi liitteenä olevan Hopy ry:n 17.4.2024 vetoomuksen;
2. käsitellä/linjata määräaikaisia opettajia koskevaa kesäkeskeytyskäytäntöä.

Päätös Keskustelun kuluessa henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun lisäselvityksen saamista varten.

Täytäntöönpano Hopy ry

-----

Heja 06.06.2024 § 23  
148/01.02.01.00/2024

Esittelijä Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä Määräaikaisten opettajien kesäajan palkkaus

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä

1. liitteenä olevan sivistysjohtajan ehdotuksen kesäajan palkan

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 17  
§ 23

13.05.2024  
06.06.2024

maksamisesta määräaikaisille opettajille;

2. että ohje otetaan sovellettavaksi 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano  
Liitteet

Hopy ry

Numero Otsikko

Liite 4 Vetoamus henkilöstöjaostolle

Liite 5 Selvitys kesäajan palkasta