

16.5.2024

Henkilöstöjaosto
Harjavallan kaupunki

Määräaikaisten opettajien kesäajan palkkaus

Hankkeisiin sisältyviin tai muista syistä määräaikaisiin opettajien virkasuhteisiin on Harjavallan kaupungissa sovellettu ohjeistusta, jossa opettajaviran haltijaksi on palkattu tekijä opetukselliseksi ajaksi. Tällöin virkasuhde on keskeytynyt siksi ajaksi, jolloin perusopetuksen oppilaat ovat kesälomalla.

Menettely on aikaansaanut sen, että esihenkilön on ollut aika ajoin erittäin hankalaa löytää virkaan pätevä työntekijä. Tällöin on palkattu henkilö, joka tehtävään on saatu – riippumatta hänen koulutuksestaan. Oppilaita ajatellen menettely ei ole vahvistanut oppilaan oikeutta opetussuunnitelman mukaiseen opetukseen.

Viimeisten viiden vuoden aikana kaupungin palveluksessa on ollut vuosittain useita määräaikaiseen virkasuhteisiin palkattuja opettajia. Vuositasolla kyse on ollut joinakin vuosina yli kymmenestä virasta.

Viimeisten vuosien aikana määrä on kuitenkin laskenut. Tänä lukuvuonna Harjavallan perusopetuksessa on ollut yhteensä kymmenen määräaikaista koko lukuvuoden opetuksellisen ajan opettajaa. Lukumäärä pitää sisällään mm. vanhempainvapaasijaiset. Kyseisistä viranhaltijoista osa on ollut epäpäteviä ja heistä neljää olisivat koskeneet tämän selvityksen myöhemmin sisältämät reunaehdot, joita ehdotetaan käyttöön otettaviksi Harjavallan kaupungin koulutuspalveluissa.

Määräaikaisten opettajien asemaa on viimeisimmässä opetusalan työehtosopimuksessa parantanut seuraava työehtosopimuksen kirjaus:

” Jos määräaikainen viranhaltija on ollut palvelussuhteessa lukuvuoden koko työajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 33 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka.”

Tämä tarkoittaa sitä, että työnantaja maksaa lähes kuukauden palkkaa vastaavan summan työntekijälle, jolloin säästynyt palkkasumma kutistuu vastaavasti.

Opettajan palkka koostuu lukuisista tekijöistä, mutta keskimäärin työnantaja säästää laskennallisesti noin 4000 euroa määräaikaista virkasuhdetta kohden, mikäli virkamääräys annetaan vain oppilaiden työpäivien ajalle.

Mikäli määräaikaisten opettajavirkojen päteville haltijoille olisi maksettu myös kesäajan palkka lukuvuonna 2023-2024, olisi se johtanut noin 16 000 euron lisäkuluihin.

Mikäli määräaikaisten opettajavirkojen päteville haltijoille annetaan virkamääräys myös kesäajalle lukuvuonna 2024-2025, tulee se johtamaan tämän hetken tietojen mukaan noin 8000 euron lisäkuluihin tällä hetkellä tiedossa olevien määrän ollessa kaksi opettajaa.

Omasta ja rehtoreiden puolesta esitän, että määräaikaisiin opettajavirkoihin sovellettaisiin Harjavallan kaupungissa seuraavia ohjeita:

1. Vakituisesti tai määräaikaisesti palkatulle päteville opettajalle annetaan virkamääräys aikavälille 1.8.-31.7, mikäli hänen työpanoksensa tarvitaan koko lukuvuodeksi.
2. Kevätlukukaudeksi palkattavien pätevien opettajien virkamääräys annetaan 1.1. alkaen.
3. Mikäli määräaikainen, pätevä opettaja palkataan koko syyslukukaudeksi, palvelussuhde alkaa 1.8. ja päättyy 31.12.
4. Epäpätevät, määräaikaiset opettajat voidaan palkata ainoastaan koulutyön ajalle eli korkeintaan elokuun veso-päivistä kevätkuuhlaan asti. Pätevyys määritellään hoidettavan tehtävän perusteella. Toisin sanoen tehtävässä, jossa vaaditaan esimerkiksi aineenopettajan kelpoisuutta, luokanopettaja katsotaan epäpäteväksi.
5. Viransijaiset pääsääntöisesti valitaan ja virkamääräys annetaan viransijaisuuden keston ajalle. Poikkeuksen tästä muodostavat lakisääteiset perhe- ja opintovapaat, jotka viranhaltija voi hakea päättymään ennen koulutyön kesäkeskeytyksen alkamista. Tällöin viransijainen otetaan virkavapaan keston mukaisesti koulutyön päättymispäivään saakka, eli joulukuun tai kevätkuuhlaan asti.
6. Yllä olevasta poiketen ulkopuolisella hankerahoituksella palkattavien opettajien kohdalla tulee huomioida rahoittajan asettamat reunaehdot sekä rahoituksen suuruus. Pääsääntöisesti ulkopuolisen rahoitukset turvin palkatut opettajat palkataan ainoastaan koulutyön ajaksi. Asiassa käytetään kuitenkin tapauskohtaista harkintaa.
7. Erityisopettajien rekrytoinnin haastavuuden vuoksi linjataan, että heidän määräaikaissa palvelussuhteissansa noudatetaan pätevien, määräaikaisten opettajien mukaista ohjetta, vaikka henkilöllä ei olisi erityisopettajan pätevyyttä, vaan ainoastaan luokanopettajan, aineenopettajan tai oppilaanohjaajan/opinto-ohjaajan pätevyys.

Tommi Aalto
sivistysjohtaja