

Henkilöstöjaosto

Aika 13.05.2024 klo 16:25 - 17:02

Paikka Kaupungintalon kokoushuone / hybridikokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 14	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 15	Omassa kodissa työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehtoja koskevan paikallisen sopimuksen tarkistaminen	5
§ 16	Kaupungin työllistämistoiminnan työntekijöiden lepotaukokäytäntö	6
§ 17	Vetoomus henkilöstöjaostolle kesäajan palkan maksamisesta määräaikaisille opettajille	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mäntynen Kaj-Mikko Rimmistö Jukka Kuusisto-Länsineva Maija	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Tuomela Pirjo-Riitta Kuusela Hannu Luoma Olli	Kaupunginhallituksen edustaja Kaupunginjohtaja Hallintojohtaja, esittelijä, pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti 14.5.2024

Kaj-Mikko Mäntynen
puheenjohtajaOlli Luoma
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

13 - 17

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 14.5.2024

Maija Kuusisto-Länsineva
pöytäkirjantarkastajaJukka Rimmistö
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin kirjaamossa ja yleisessä tietoverkossa 20.5.2024, kello 9.00-15.00

Henkilöstöjaosto

§ 13

13.05.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Heja 13.05.2024 § 13

Kuntalain 103 §:n 2 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 117 §:n 3 momentin mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 14

13.05.2024

Pöytäkirjan tarkastus

Heja 13.05.2024 § 14

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Maija Kuusisto-Länsineva ja Jukka Rimmistö.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja varmennetaan sähköisellä allekirjoituksella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 15

13.05.2024

Omassa kodissa työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehtoja koskevan paikallisen sopimuksen tarkistaminen

Heja 13.05.2024 § 15
173/01.02.01.00/2024

Valmistelija

Hallintojohtaja Olli Luoma

Voimassa olevaa paikallista sopimusta (heja/20.2.2020) on tarkoituksenmukaista tarkistaa työajan tasoittumisjakson osalta. Tarkistuksen kohteena on työajan tasoittumisjakso, joka palkkajärjestelmän muutoksen myötä edellyttää tasoittumisjakson muuttamista 3 jaolliseksi. Nykyinen 14 viikon tasoittumisjakso esitetään muutettavaksi 12 viikoksi.

Muutos on käsitelty työyksikössä ja siitä on käyty paikalliset neuvottelut 24.4.2024 (neuvottelumuistio liitteenä).

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5204

Esittelijä

Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä

Neuvottelumuistio 24.4.2024

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen sopimuksen tarkistamisen liitteenä olevan neuvottelutuloksen mukaisesti, jonka perusteella perhepäivähoitajia koskeva työajan tasoittumisjakso on 12 viikkoa 12.8.2024 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

varhaiskasvatuspäällikkö, palkkasihteerit

Liitteet

Liite 1 Neuvottelumuistio 24.4.2024

Kaupungin työllistämistoiminnan työntekijöiden lepotaukokäytäntö

Heja 13.05.2024 § 16
175/01.01.03.01/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Olli Luoma

KVTES:n III luvun lepotaukoa koskevan 24 § 1 mom. soveltamisohje on seuraava:

”Lepoaikaa (ruokailutaukoa) ei ole välttämätöntä määrätä pidettäväksi tietyinä kellonaikana, vaan voidaan menetellä esimerkiksi siten, että lepoaika pidetään tiettyjen kellonaikojen välisenä aikana silloin kun se on virka-/työtehtävien kannalta tarkoituksenmukaisinta, jolloin tarkan ajankohdan määrää asianomainen esihenkilö tai viranhaltija/työntekijä itse.

Määräys työaikana ruokailusta tulee sovellettavaksi vain niissä poikkeuksellisissa tapauksissa, joissa ruokailutauon järjestäminen ei ole toiminnallisista syistä mahdollista.”

Harjavallan kaupungin työllistämistoiminnassa (nuorten työpaja-, kuntouttavan työtoiminta) on kevään aikana siirrytty työskentelyssä kahteen työvuoroon. Aamuvuoro on klo 9.00-13.00 ja iltapäivävuoro on klo 11.00-15.00. Vuorot niveltyvät klo 11.00-12.00 päällekkäinen ja kyseisen ajanjakson aikana työpaikalla järjestetään mm. asiakaskunnalle ruokailu.

Työllistämistoiminnassa työskentelee kolme vakituista ohjaajaa ja kierrätystoiminnassa määräaikainen kierrätystyöntekijä. Työntekijöiden työaika on yleistyöaika 38,25 h/vko ja työpaikalla on käytössä liukuva työaika (liukumat: klo 7.00-9.00 sekä 15.00-17.00, työaika on tasoittamaton).

Huomioiden työpaikan henkilöstöresurssi ja työn asiakaspalveluluonne, olisi tarkoituksenmukaista, että työntekijöille mahdollistettaisiin ruokailu työaikana.

Ruokailutauon pitämisestä työaikana on käyty neuvottelut JYTY ry:n pääluottamusmiehen kanssa 19.4.2024. Neuvottelutuloksena esitetään henkilöstöjaostolle, että ruokailu (lepotauko) voidaan pitää työllistämistoiminnassa työaikana.

Lisätietojen antaja Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä Hallintojohtaja

Henkilöstöjaosto

§ 16

13.05.2024

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työllistämistoiminnan työntekijöiden lepotaukokäytännön valmistelutekstin mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vetoamus henkilöstöjaostolle kesäajan palkan maksamisesta määräaikaisille opettajille

Heja 13.05.2024 § 17
148/01.02.01.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Olli Luoma

OAJ:n Harjavallan opettajien paikallisyhdistys ry (Hopy ry) on 17.4.2024 toimittanut vetoamuksen henkilöstöjaostolle, jossa esitetään kesäajan palkan maksamista koko lukuvuoden työn tehneelle määräaikaisille opettajille (vetoamus liitteenä).

Harjavallan kaupunki on vuodesta 2015 palkannut määräaikaiset opettajat virkasuhteeseen siten, että virkasuhde päättyy opetuksen kesäkeskeytyksen alkaessa (toukokuu-elokuu). Yhtenä vahvana perusteena määräaikaisten opettajien virkasuhteiden päättäminen toukokuuhun oli tuolloin kaupungin kiristynyt taloustilanne.

Asia riitautettiin *OAJ:n Harjavallan opettajien paikallisyhdistys ry:n* toimesta ja KHO antoi 19.12.2018 (5980/2018) päätöksen ko. asiaan. Päätöksen mukaan virkasuhteen päättäminen kesäkeskeytykseen ei ole lain vastainen:

”Korkeimman hallinto-oikeuden johtopäätökset

Hallinto-oikeuden edellä selostetuissa perusteluissa lausuttuun viitaten korkein hallinto-oikeus toteaa, että A:n määräaikaisen virkasuhteen päättämiselle opetuksen kesäkeskeytyksen alkaessa on ollut neuvoston direktiivillä täytäntöönpannun määräaikaista työtä koskevan puitesopimuksen 1999/70/EY 3 lausekkeen 1 kohdassa tarkoitettu perusteltu syy. Kun otetaan huomioon unionin tuomioistuimen edellä viitattu tuomio, korkein hallinto-oikeus pitää selvänä, että mainitusta määräaikaista työtä koskevan puitesopimuksen mukaisesta syrjimättömyyden periaatteesta ei ole johtunut estettä A:n ottamiselle kesäkeskeytykseen päättyväksi määrättyyn määräaikaiseen virkasuhteeseen. Koska edellä selostetun tuomion perusteella on selvää, miten unionin oikeutta on asiassa sovellettava, tarvetta Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 267 artiklassa tarkoitetun ennakkoratkaisupyynnön esittämiselle ei ole.

Tämän vuoksi ja kun muutoin otetaan huomioon edellä ilmenevät hallinto-oikeuden päätöksen perustelut ja siinä mainitut oikeusohjeet sekä korkeimmassa hallinto-oikeudessa esitetyt vaatimukset ja asiassa saatu selvitys, hallinto-oikeuden päätöksen lopputuloksen muuttamiseen ei ole perusteita.”

Henkilöstöjaosto

§ 17

13.05.2024

Hopy ry:n vetoomuksen johdosta keskushallinto on saanut tehtäväkseen selvittää lähikuntien määräaikaisten opettajien virkasuhteiden kesäkeskeytyskäytäntöä. Selvitys on oheismateriaalina.

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5204

Esittelijä

Hallintojohtaja

Esityslistan liitteenä

Vetoamus henkilöstöjaostolle

Oheismateriaalina

Ma. opettajien rekrytointi maakunnassa

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää

1. merkitä tietoonsa saatetuksi liitteenä olevan Hopy ry:n 17.4.2024 vetoomuksen;
2. käsitellä/linjata määräaikaisia opettajia koskevaa kesäkeskeytyskäytäntöä.

Päätös

Keskustelun kuluessa henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun lisäselvityksen saamista varten.

Täytäntöönpano

Hopy ry

Liitteet

Liite 2 Vetoamus henkilöstöjaostolle