

## Talvivarallaolosopimuksen tarkistaminen

Heja 30.10.2023 § 37  
366/01.02.01.00/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Olli Luoma

Harjavallan kaupungin teknisessä toimessa on voimassa olevat varallaolosopimukset kiinteistöpäivystyksen sekä talvivarallaolon osalta.

Kuluvan kevään aikana ammattijärjestöjen edustajien (JUKO ry sekä JHL ry) sekä kaupungin edustajien kanssa on tarkasteltu voimassa olevia teknisen toimen varallaolosopimuksia sekä käyty neuvotteluja sopimusten mahdollisista tarkastamisista. Ko. neuvotteluissa ei päästy molempia osapuolia tyydyttävään tilanteeseen kiinteistöpäivystystä koskevan esimiespäivystyksen osalta, joten sopimuksia ei esitetty muutettavaksi.

Neuvottelujen yhteydessä tarkasteltiin myös varallaolosta myönnettäviä korvauksia. Kiinteistöpäivystystä koskevassa sopimuksessa varallaolosta myönnettävä korvaus on 30 % korottamattomasta tuntipalkasta ja talvivarallaolosta 25 %. Työntekijäjärjestön pääluottamusmiesten (JUKO ry sekä JHL ry) sekä kaupungin edustajien (tekninen johtaja, hallintojohtaja) yhteinen näkemys oli, että talvivarallaolosopimuksen varallaolosta myönnettävä korvaus tulisi tarkistaa henkilöstöjaoston toimesta ennen talvivarallaolon aloittamista (sopimusta sovelletaan marraskuusta maaliskuuhun) ja korvauksen tulisi olla yhtä suuri kuin kiinteistöpäivystystä koskevassa sopimuksessa.

Tarkistettava sopimuskohta on seuraava:

### ***” Varallaolon korvaus, yleissääntö***

*Varallaolokorvaus maksetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 5 §:n 3. mom. mukaisesti. Korvaus on 25 % korottamattomasta tuntipalkasta.”*

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Olli Luoma, puh. 044 432 5202

Esittelijä

Hallintojohtaja

Oheismateriaalina

voimassa oleva talvivarallaolosopimus

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä voimassa olevan talvivarallaolosopimuksen tarkistamisen siten, että varallaolokorvausta koskeva sopimuskohta muutetaan seuraavaksi:

*” Varallaolon korvaus, yleissääntö*

*Varallaolokorvaus maksetaan kunnallisen yleisen virka- ja*

työehtosopimuksen III luvun 5 §:n 3. mom. mukaisesti. Korvaus on 30 % korottamattomasta tuntipalkasta.”

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano

tekninen johtaja